

de algemeen directeur van Ergon
de heer P.A. Quik

Ergon

Postbus 601
5600 AP Eindhoven
Rooijakkersstraat 3
5652 BA Eindhoven

T 040 238 7777
F 040 251 0660
info@ergon.nu

www.ergon.nu

Contactpersoon:

040 - 2387246 A. der Kinderen

Onderwerp :

jaarplan Ergon 2015

Uw brief van :

Uw kenmerk :

Datum :

22 mei 2014

Ons kenmerk :

14OR059/AdK

Geachte heer Quik,

Onlangs zond u ons ter advisering het concept jaarplan Ergon 2015. Onze eerste reactie op dit concept jaarplan was er een van verbazing en teleurstelling. Verbazing omdat daarin niet actief wordt ingespeeld op de komst van de participatiewet per 1 januari 2015 en teleurstelling omdat ondanks jaren van voorbereiding en overleg nog steeds geen duidelijkheid wordt verschaft over de toekomst van onze organisatie en de rol daarvoor bij de uitvoering van de participatiewet.

Reeds bij de advisering van het jaarplan Ergon 2014 hebben wij aangegeven dat dit een te passieve houding en een teveel passen op de winkel uitstraalde. In het gesprek met de voorzitter van ons bestuur hebben wij daarover toen ook onze zorg uitgesproken. Diens uitleg dat politiek bestuurlijk overleg over een dergelijk ingewikkelde materie niet van vandaag op morgen zijn vruchten afwerpt en diens verzekering dat het bestuur onze organisatie en onze medewerkers hoog in het vaandel heeft, was voor ons aanleiding geduld te betrachten en onze ambitie even op een laag pitje te zetten, dit mede in de veronderstelling dat in de loop van 2014 er meer duidelijkheid zou komen. We moeten nu echter constateren dat we inmiddels weer een jaar verder zijn er dat het jaarplan Ergon wederom niet de door ons gewenste ambitie en voortvarendheid uitstraalt.

Dat vinden we jammer.

Jammer niet alleen voor onze organisatie en onze medewerkers, maar ook voor diegenen die straks in het kader van de participatiewet een beroep willen doen op begeleiding naar reguliere arbeid of een beschutte werkplek en voor onze deelnemende gemeenten die hier een kans lijken te laten liggen.

De afgelopen jaren heeft Ergon zich ingespannen een organisatie neer te zetten die goed is voorbereid op de komst van de participatiewet.

De daarmee gepaard gaande reorganisatie heeft offers gevraagd van het totale personeel. Offers die door ons graag zijn gegeven omdat dit het uitzicht bood op een organisatie die onze deelnemende gemeenten nog beter van dienst kan zijn bij de begeleiding van mensen naar werk, zonder dat dit meer kosten met zich brengt. Helaas zijn onze inspanningen (nog) niet beloond met meer duidelijkheid over onze toekomst.

Wij zijn van mening dat het niet aan gaat onze medewerkers nog langer in onzekerheid te laten over waar we naar op weg zijn en welke rol voor ons is weggelegd. Een heldere visie daaromtrent in het jaarplan Ergon 2015 wordt door ons dan ook gewenst.

In het jaarplan komt onvoldoende tot uiting welke waarde onze organisatie kan hebben voor onze deelnemende gemeenten in het kader van de uitvoering van de participatiewet.

Reeds lang hebben wij aangetoond, en de afgelopen jaren nog in versterkte mate, dat wij bij uitstek de geschikte organisatie zijn om mensen, die als gevolg van hun beperkingen niet zelfstandig in staat zijn tot het verwerven van werk, arbeid in een beschutte omgeving aan te bieden dan wel hen voor te bereiden op en te begeleiden naar een werkplek in het vrije bedrijf al dan niet in dienst van een werkgever uit dat vrije bedrijf.

Wij hebben in al die jaren de kennis, ervaring en infrastructuur opgebouwd en beschikken wij over de middelen en de contacten om dit op een gedegen, soepele en sociale wijze te doen en dat binnen de door het bestuur gestelde financiële kaders. Wij zijn van mening dat we met trots kunnen zeggen dat we inmiddels een financieel gezond bedrijf hebben met een grote expertise dat klaar is voor de eisen van de toekomst. Het doet ons dan ook pijn dat het jaarplan deze trots niet uitstraalt en dat het jaarplan niet aangeeft wat wij voor onze deelnemende gemeenten bij de uitvoering van de participatiewet kunnen betekenen en wat wij hen allemaal kunnen bieden. Liever hadden wij een jaarplan gezien waarin wij ons eenduidig opstellen als de natuurlijke partner van onze deelnemende gemeenten bij de uitvoering van de participatiewet, duidelijk maken welke diensten wij daarbij kunnen bieden en wat de voordelen daarvan voor de gemeenten zijn.

In het jaarplan wordt voorgesteld in 2015 voort te gaan op de weg die de afgelopen jaren bewandeld is.

Dat betekent dat Ergon in de eerste plaats staat opgesteld voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening en aanvullend op aanvraag diensten verleent op het gebied van de re-integratie van werklozen.

Dit beleid leidt er toe dat, gelet op het feit dat de instroom van personeel per 1 januari 2015 stopt, onze organisatie, aanvankelijk geleidelijk maar in toenemende mate versneld, zal gaan krimpen.

Het gevolg zal mogelijk zijn dat, mede door de afnemende rijkssubsidie, onze organisatie in de rode cijfers zal komen en dat van de deelnemende gemeenten noodgedwongen een financiële bijdrage gevraagd zal moeten worden. Een krimpend personeelsbestand leidt ook tot een krimpende behoefte aan ondersteunende, begeleidende en leidinggevende disciplines met als gevolg een nieuwe reorganisatie. Bij een steeds verder krimpende organisatie dreigt er de komende jaren een situatie te ontstaan waarbij het personeel geconfronteerd zal worden met reorganisatie over reorganisatie, een schrikbeeld waarvan wij onze collega's gevrijwaard willen zien.

Op een gegeven moment zal daarbij een situatie ontstaan waarin wij onze infrastructuur niet meer overeind zullen kunnen houden, ervaring en kennis verloren gaan en middelen niet meer beschikbaar zijn.

De gemeenten verliezen daarmee een waardevol instrument in een situatie waarin van de gemeenten slagvaardigheid wordt verwacht bij de uitvoering van de participatiewet. Kiezen voor een dergelijke teloorgang betekent ook kiezen voor het steken van veel energie en geld in een andere opzet of organisatievorm omdat de participatiewet hoe dan ook uitgevoerd zal moeten worden. Kiezen voor "de tucht van de markt" door onder meer het uitbesteden aan private re-integratiebedrijven lijkt ons, gelet op de negatieve ervaringen die daarmee in het verleden zijn opgedaan, geen reële optie.

Het thans voorliggende jaarplan biedt geen enkele duidelijkheid voor de doelgroepen die in het kader van de participatiewet zijn aangewezen op ondersteuning van de gemeente. We hebben het daarbij over de groep mensen met de indicatie "arbeidsbeperking" en de dubbele indicatie "arbeidsbeperking" en "beschut werk". Keuze voor het in de jaarplan gepresenteerde model betekent ook voor deze groepen keuze voor en voortduren van de onduidelijkheid en onzekerheid en dit in een situatie waarbij een gekwalificeerde organisatie (Ergon) staat opgesteld die deze uitdaging zonder problemen op kan pakken.

Samenvattend komen wij tot het oordeel dat wij niet in kunnen stemmen met het jaarplan Ergon 2015, omdat

- Dit geen ambitie uitstraalt;
- Geen toekomstperspectief voor personeel en organisatie biedt;
- Niet duidelijk maakt welke rol wij bij de uitvoering van de participatiewet kunnen spelen en welke diensten wij onze deelnemende gemeenten daarbij kunnen bieden;
- Wat de uiteindelijke (financiële) consequenties zijn voor de deelnemende gemeenten indien gekozen wordt voor het in dit jaarplan voorgestelde "pas-op-de plaats-beleid".

Wat willen wij dan wel.

Wij willen een strategisch plan waarin duidelijkheid wordt gecreëerd voor ons personeel over de toekomst van onze organisatie.

Een plan waarin Ergon wordt gepresenteerd als de deskundige organisatie die bij uitstek is geschikt voor de uitvoering van de participatiewet, daar waar het de groep “arbeids beperkten” betreft en die ook nog dienstverlenend kan zijn voor die groep die weliswaar op eigen kracht de weg terug kan vinden naar de arbeidsmarkt, maar daarbij wellicht een kleine ondersteuning nodig hebben. Een partner waar men eigenlijk niet omheen kan.

Een plan dat duidelijk maakt dat kiezen voor een ander model leidt tot krimp van onze organisatie met alle negatieve gevolgen voor ons personeel, negatieve financiële gevolgen voor de gemeenten en teloorgang van moeizaam opgebouwde kennis en infrastructuur.

Een plan waarmee de gemeenten door daarvoor te kiezen naar de toekomstige gebruikers van de participatiewet duidelijk maken dat zij daarmee kiezen voor een goede en gedegen behartiging van ook hun belangen.

Wij vertrouwen er op dat u begrip hebt voor onze stellingname en willen u vragen ons standpunt alsmede onze wensen en zorgen over te brengen naar het bestuur.

Hoogachtend,

Ergon

F. Greveraars,
voorzitter Ondernemingsraad