



## **Notulen** Samenvatting overleg bespreking Veldhovense visie op beschut werk d.d. 19 juni 2015

Aanwezig<sup>1</sup> : Ruud Cramer, John Nabben, Maria Geevers, wethouder Van Dongen, Ester van Kruijsdijk en Francis van Boxtel

afwezig : Mieke van Lisdonk (met kennisgeving)

### **1) Opening**

Wethouder Van Dongen heet iedereen van harte welkom. Zij geeft aan dat tijdens de laatste vergadering van Veldhoven aan Tafel (5 juni jl.) de toezegging gedaan is om met een aantal deelnemers de visie op beschut werk te bespreken. De betreffende visie is vooraf aan de aanwezigen toegestuurd. Daarnaast is door Ruud Cramer ook een schema Maatwerkparticipatie (bijgevoegd als bijlage) aan iedereen rondgestuurd.

### **2) Opmerkingen op Veldhovense visie op beschut werk vanaf 1 juli 2015**

Wethouder Van Dongen licht kort de vooraf toegestuurde visie toe.

Ruud Cramer wil graag in het vervolg in een eerder stadium, in het kader van oriëntatie en adviesvorming, betrokken worden in het traject. Wethouder Van Dongen deelt deze mening en zal haar uiterste best doen om in de toekomst de belangengroepen in een eerder stadium te betrekken in het proces. Daarbij geeft zij aan dat het proces onder redelijk zware druk heeft gestaan. Dit omdat Veldhoven op het laatste moment om bepaalde redenen (met name inhoudelijk en financieel) toch gekozen heeft voor een ander model ten opzichte van de regio. Daarnaast staat de betreffende visie geagendeerd voor de oordeelsvormende raadsvergadering van dinsdag 23 juni a.s. Op 14 juli 2015 staat de besluitvormende raadsvergadering voor dit onderwerp gepland. Dit geeft nog een (extra) mogelijkheid voor de aanwezigen om tussentijds nog vragen te stellen, in gesprek te gaan en/of advies uit te brengen over het onderwerp. De gemeente staat hier open voor. Verder kan er tijdens de oordeelsvormende of besluitvormende raadsvergadering ook nog ingesproken worden. *Noot: Als u hiervan wilt gebruikmaken, meld dit dan uiterlijk 48 uur voor de vergadering aan bij de griffie via: [griffie@veldhoven.nl](mailto:griffie@veldhoven.nl).*

### Samenvattend

De mensen die nu al met een SW-indicatie in beschut werk werkzaam zijn, blijven hun plaats bij ERGON behouden. Het voorstel omvat het besluit om dit voor de nieuwe instroom per 1 januari 2015 niet meer aan te bieden. Voor de groep die duurzaam een loonwaarde minder dan 50% heeft gaan we maatschappelijke participatie arrangementen inrichten. Na goedkeuring van de raad worden deze arrangementen samen met onze maatschappelijke partners verder uitgewerkt, waarbij we bestaande initiatieven zeker niet vergeten. Uitgangspunten voor deze arrangementen zijn: een zinvolle tijdsbesteding voor de betreffende inwoner, zoveel mogelijk aansluitend bij zijn/haar capaciteiten, het realiseren van een sociale meerwaarde voor Veldhoven en de Veldhovense samenleving meer inclusief maken. Financieel is het uitgangspunt dat de bijstandsuitkering de basis vormt voor de beloning van de inwoner en dat dagritme en welbevinden leidend is boven loonwaarde realisatie. Voor wat betreft de inwoners die in de oude WSW regeling vallen wordt onderzocht of ook voor hen aansluiting gezocht kan worden bij de nieuwe wetgeving. Uiteraard met het respecteren van oude rechten en in overleg met onze regionale partners. De haalbaarheid hiervan wordt nog onderzocht. De groepen die qua loonwaarde op of boven 50% zitten, kunnen met de reguliere instrumenten vanuit het regionaal werkbedrijf geholpen worden op de weg naar economische participatie

<sup>1</sup> Ruud Cramer (individuele burger), John Nabben (combinatie Jeugdzorg), Maria Geevers (minima consulent) en Mieke van Lisdonk (Seniorenraad)



#### *Advies aanwezig*

- Komt er ook nog een tussentijds evaluatiemoment/bijsturing op de betreffende visie?

*Reactie gemeente: Ja, die komt er nog. Er is een afspraak met de raad gemaakt dat er voor wat betreft de transities (dus ook voor de uitvoering van de verordening Participatiewet) halfjaarlijks een evaluatiemoment plaatsvindt.*

- Is er ook aandacht voor de doelgroep jeugd die onder de Participatiewet gaan vallen? Met name preventief. Dit is een specifieke groep, namelijk jongeren zonder uitkering (de zogenaamde nuggers) die vanuit VSO/PrO komen en thuis op de bank terecht komen met gebrek aan perspectief.

*Reactie gemeente: Ja, er is aandacht voor deze specifieke doelgroep, maar daarnaast wil de gemeente daar ook een afzonderlijke aandacht voor zodat deze groep in een vroeg stadium in beeld is en goed op kan anticiperen.*

- Is het voor werkgevers aantrekkelijk genoeg om mensen in dienst te nemen die onder die 50% loonwaarde zitten.

*Reactie gemeente: Voor de groep die duurzaam een loonwaarde minder dan 50% heeft is het voorstel om voor deze groep maatschappelijke participatie arrangementen in te richten. Met het kiezen voor de inzet op maatschappelijke participatie voor de bovenstaande doelgroep, wordt voor deze inwoners het beeld van een reguliere werkgever/werkplek losgelaten en gaan we kijken waar de kracht van deze mensen zit om onze Veldhovense samenleving een plus te geven. We willen aansluiting zoeken bij onze maatschappelijke partners en samen met hen arrangementen opzetten waarbinnen deze doelgroep een maatschappelijke bijdrage kan leveren. De uitgangspunten voor dergelijke plaatsen zouden zijn: een zinvolle tijdsbesteding voor de betreffende inwoner, zoveel mogelijk aansluitend bij zijn/haar capaciteiten, het realiseren van een sociale meerwaarde voor Veldhoven en de Veldhovense samenleving meer inclusief maken. Financieel is het uitgangspunt dat de bijstandsuitkering de basis vormt voor de beloning van de inwoner en dat dagritme en welbevinden leidend is boven loonwaarde realisatie. Zij hebben dan ook geen inkomensgroei meer in het verschiet.*

- Hoe vindt de indicatie van het toewijzen van een begeleiding plaats?

*Reactie gemeente: De gemeente ziet aan de loonwaardemeting die zij terugkrijgt vanuit het UWV hoe hoog de loonwaarde van iemand is. De vastgestelde indicatie van de oude groep die nu al in beschut werk werkzaam zijn, blijft behouden.*

- Algemene tips: zoveel als mogelijk aan te sluiten bij bestaande initiatieven en daarnaast ook bijvoorbeeld scholen, ziekenhuis, zorgpartners te betrekken bij de uitwerking van de maatschappelijke participatie arrangementen.

- Het schema maatwerkparticipatie wordt door Ruud Cramer toegelicht.

Wethouder Van Dongen dankt hem voor de betrokkenheid en uitleg.

*Reactie gemeente: Een aantal punten uit het schema zijn helaas door wet- en regelgeving niet juist en daarom ook helaas niet uitvoerbaar.*

#### Algemene opmerkingen op de visie

De aanwezigen geven aan de wethouder te bedanken voor de goede uitleg van de visie en de toelichting daarbij. Er is vertrouwen in de voorgestelde visie. Daarnaast vinden ze het prettig te horen dat er gekozen wordt voor maatwerk, dat er oog is voor het individu en er ook preventief ingezet wordt! Graag worden ze nog wel betrokken bij de uitwerking en bij de toegezegde evaluatie. Daarnaast is er enige begrip voor het feit dat er voor de groep die duurzaam een loonwaarde heeft van minder dan 50% er maatschappelijk ingezet gaat worden. Op deze doelgroep zit in eerste instantie (commerciële) werkgevers niet op te wachten. Zij zijn wel zeer waardevol bijvoorbeeld voor maatschappelijke organisaties. Zet daar dan ook op in! Door de gemeente wordt tot slot nog aangegeven dat er voor wat betreft de inkomensgroei voor die doelgroep



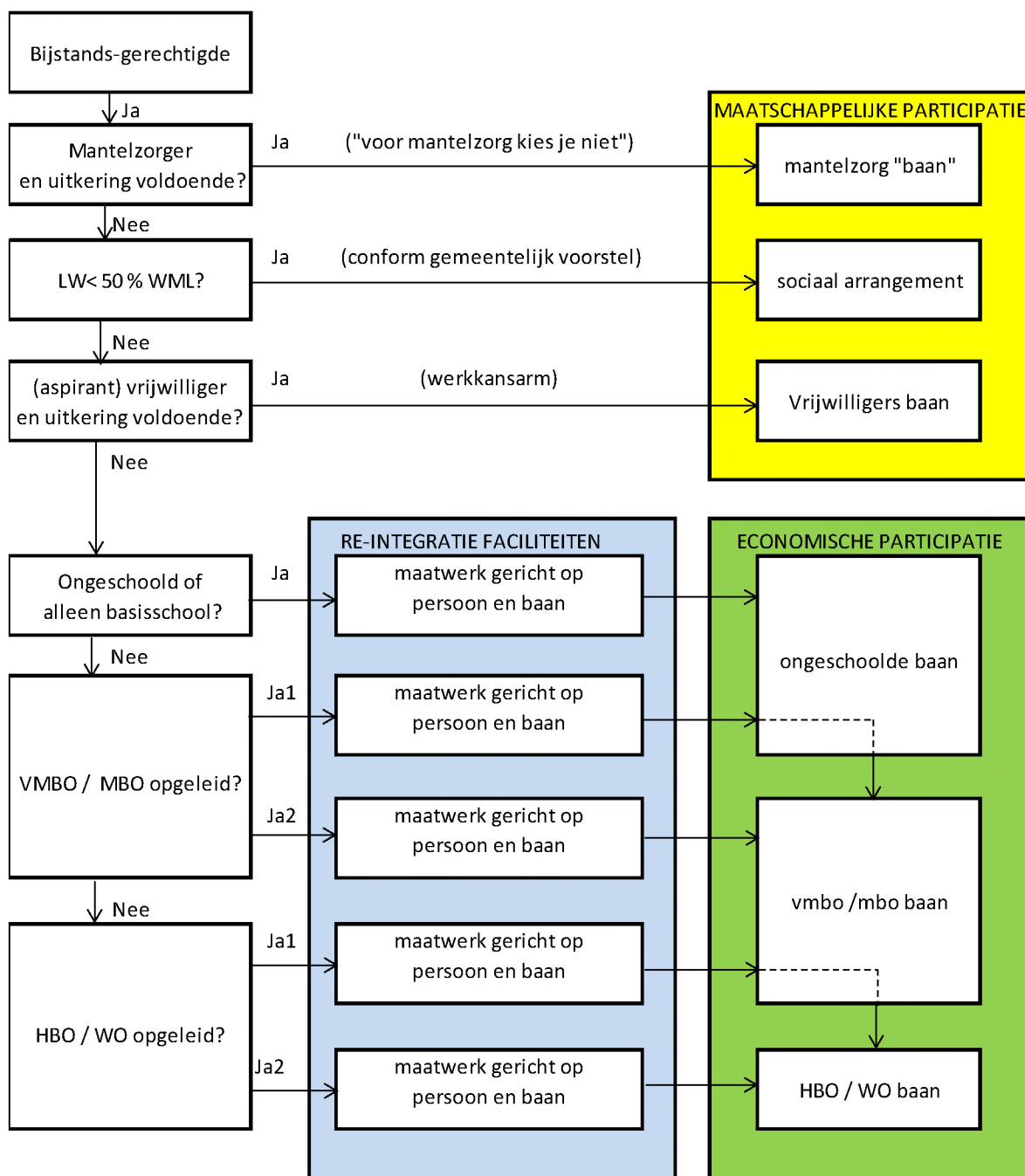
(onder de loonwaarde van 50%) nog ruimte zit door bijvoorbeeld de vrijwilligersvergoeding van 1500 euro per jaar in te zetten of te attenderen op de nieuwe meedoen regeling.

### **3) Sluiting**

Wethouder Van Dongen bedankt iedereen voor ieders tijd en de constructieve bijdragen. Toegezegd wordt dat een samenvatting van dit gesprek gemaakt wordt en nog rondgestuurd wordt aan de aanwezigen. Vervolgens wordt dit met de raad gecommuniceerd.

Fvb/20150619

## SCHEMA MAATWERKPARTICIPATIE



### Dit schema gaat uit van het volgende:

- > Er zijn veel meer werklozen dan er banen zijn
- > Voor mantelzorg kies je niet
- > Laat kansarmen niet nodeloos solliciteren en spiegel hem/haar geen baan voor die er voor hem/haar niet is
- > Vanwege de kanteling/Wmo2015 zijn er veel meer vrijwilligers en mantelzorgers nodig
- > Vooruitzicht op een baan op opleidingsniveau motiveert
- > Re-integratie faciliteit die rekening houdt met persoonlijke ervaring en situatie motiveert
- > Re-integratie faciliteit gericht op baan motiveert

### Afkortingen :

LW = LoonWaarde = prestatievermogen uitgedrukt in geld  
 WML= Wettelijk Minimum Loon