



Datum besluitraad	: 22 maart 2016	Datum oordeelraad	: n.v.t.
Agendapunt	:	Datum B en W	: n.v.t.
Volgnummer	: 16bs00151 16.024	Programma begroting	: 13
Gewijzigd voorstel	:	Productnummer	:
Portefeuillehouder	: Werkgeverscommissie van de raad		
E-mail steller	: Godfried.Wasser@veldhoven.nl		

## Adviesnota raad

### Benoemen raadsadviseur/locogriffier

#### Samenvatting

De functie van raadsadviseur/locogriffier is per 1 maart 2016 vacant geworden. Na een sollicitatieprocedure wordt voorgesteld de heer Van der Wiel te benoemen tot raadsadviseur/locogriffier.

#### Beslispunten

1. Mevrouw drs. L. Bokhout op eigen verzoek, met terugwerkende kracht, per 1 maart 2016 te ontslaan als raadsadviseur/locogriffier (raadsbesluit 16.025a);
2. De heer drs. J.F. van der Wiel, geboren te Maarheeze op 12 juli 1986, wonende te Eindhoven, tijdelijk voor de duur van een jaar, voor 36 uur per week, per 1 april 2016 te benoemen tot raadsadviseur/locogriffier;
3. Hem, bij gebleken geschiktheid, op basis van een positieve beoordeling, vast aan te stellen per 1 april 2017 (raadsbesluit 16.025b).

#### Inleiding

Mevrouw Bokhout heeft per 1 maart 2016 de overstap gemaakt van de functie van raadsadviseur/locogriffier naar de functie van coördinator en senior communicatieadviseur bij het cluster communicatie van de gemeente Veldhoven. Per 1 maart is de functie van raadsadviseur/locogriffier vacant geworden.

Om tot invulling van de ontstane vacature te komen is een wervings- en selectieprocedure gestart in overeenstemming met de procedureafspraken hierover binnen de gemeente Veldhoven.

Er is een selectiecommissie geformeerd bestaande uit de heer G. Jonkers, voorzitter van de werkgeverscommissie, mevrouw L. Neggers, adviseur HRM van de gemeente, en de heer G. Wasser, griffier. Voor het tweede gesprek is mevrouw S. Verbruggen, medewerker griffie, aan de commissie toegevoegd.

In december 2015 is gestart met een interne wervingsprocedure. Met twee kandidaten is een gesprek gevoerd. De commissie was unaniem van mening dat geen van beide kandidaten voor de functie benoembaar was.

In januari 2016 is de externe procedure gestart. Achttien sollicitanten hebben gereageerd. Met zes van hen is een eerste gesprek gevoerd op 2 en 4 februari. Met drie van hen is op 18 februari een tweede gesprek gevoerd.

De selectiecommissie is unaniem van mening dat de heer Van der Wiel benoembaar is voor de functie.



## **Relevante (wettelijke) beleidskaders**

- De Gemeentewet
- De Verordening op het instellen van een werkgeverscommissie raad
- Instructie griffier Veldhoven
- Mandaatbesluit griffiepersoneel van de werkgeverscommissie

## **Beoogd effect**

De ondersteuning van de gemeenteraad weer op adequaat niveau te brengen.

## **Argumenten**

### *1.1 de bevoegdheid om de raadsadviseur/locogriffier te ontslaan ligt bij de raad*

Mevrouw Bokhout kan worden aangesteld in haar nieuwe functie bij het cluster communicatie nadat zij ontslagen is uit haar functie van raadsadviseur/locogriffier. De raad is het bevoegde orgaan om haar te ontslaan.

### *2.1 met de benoeming komt de griffie weer op adequaat niveau*

De omvang van de griffie omvat in totaal 3,2 fte. De functie van raadsadviseur/locogriffier is een fte groot (36 uur per week). De invulling van de vacature zorgt er voor dat de omvang van de griffie weer op peil is.

### *2.2 een benoeming voor een periode van een jaar is standaard bij de gemeente*

Kandidaten, die nog niet werkzaam zijn bij de gemeente Veldhoven, worden benoemd voor de periode van een jaar. Bij voldoende functioneren wordt de tijdelijke benoeming omgezet naar een vaste benoeming.

### *3.1 een tijdelijke aanstelling wordt bij gebleken geschiktheid omgezet in een vaste aanstelling*

Binnen de gemeente Veldhoven geldt de afspraak dat een tijdelijke aanstelling bij gebleken geschiktheid wordt omgezet in een vaste aanstelling. De gebleken geschiktheid wordt geconstateerd op basis van een positieve beoordeling door de leidinggevende. Dat is in dit geval de griffier.

## **Kanttekeningen en risico's**

### *3.1 er is een (klein) risico dat de geschiktheid onvoldoende blijkt*

Het is mogelijk dat na een jaar er sprake is van onvoldoende geschiktheid. De tijdelijke benoeming wordt dan niet omgezet naar een vaste aanstelling.

## **Financiën**

De financiële gevolgen zijn voorzien in de begroting.

## **Communicatie en samenspraak**

In de sollicitatieprocedure heeft de voorzitter van de werkgeverscommissie deelgenomen aan de brievenselectie en de sollicitatiegesprekken. De heer A. Hofman, lid van de werkgeverscommissie, heeft deelgenomen aan de brievenselectie.



## **Uitvoering / planning**

De heer Van der Wiel zal per 1 april 2016 benoemd worden en begin april zijn werkzaamheden aanvangen.

Afspraken over de arbeidsvoorwaarden zijn gemaakt in een gesprek met de adviseur HRM en de griffier. De griffier is hiertoe gemandateerd door de werkgeverscommissie.

## **Bijlage**

- Ontslagbrief mevrouw Bokhout.

## **Resultaat van de behandeling in de oordeelsvormende raad**

Het voorstel tot benoeming wordt rechtstreeks voorgelegd aan de raad.

De werkgeverscommissie van de raad van Veldhoven,

mr G.M.W.M. Wasser  
griffier

G.L.C. Jonkers  
voorzitter