

Technische vragen D66 inzake Kadernota 2022

t.b.v. oordeelsvormende raadsvergadering op 21 juni 2021

In de inleiding wordt gesproken over een onbalans tussen de kwalitatieve en kwantitatieve capaciteit van de organisatie en de vraagstukken en ambities, waarmee zij wordt geconfronteerd. Onder hoofdstuk 2.7 wordt de extra capaciteitsbehoefte voor het jaar 2020 en verder nader gespecificeerd met meer dan 30 FTE.

Dit leidt voor D66 tot de volgende vragen.

Tijdens de beeldvormende vergadering gaven alle collegeleden uiting aan de additionele personeelsbehoefte binnen hun portefeuilles. Daarbij werd aangegeven dat dit voor 2022 een noodzakelijke personeelsuitbreiding van 20 FTE inhield. In de Kadernota geeft u aan dat de behoefte aan extra personeel nader moet worden geanalyseerd en wordt meegenomen in de begroting 2022-2025. Vanwege de specifieke uitspraken beschikt u al over een meer inhoudelijke onderbouwing. D66 heeft hierin graag inzicht bij de behandeling van de Kadernota 2022.

Vragen:

1. [Wilt u de extra personeelsbehoefte voor de komende jaren per programma en taakveld aangeven voor de raadsbehandeling van de Kadernota 2022?](#)

Bij de toelichting van de warmtetransitie is aangegeven dat hiervoor rekening moet worden gehouden met een benodigde extra personeelscapaciteit van 17 FTE.

2. [Is deze uitbreiding meegenomen in de in de Kadernota 2022 aangegeven additionele personeelsbehoefte van meer dan 30 FTE?](#)

Wij zien uw antwoorden met belangstelling tegemoet.

Antwoorden:

1. Het voorlopige beeld dat wij hebben is vooral gerelateerd aan opgaven/projecten/taken die de afgelopen maanden blijven liggen. Daarmee geeft de eerste inschatting weliswaar eerste beeld, maar ligt er nog geen relatie met het totale werkprogramma. Wij zijn een traject gestart om hier voor de zomervakantie meer scherp te krijgen, zodat we uw raad met de behandeling van de begroting van de juiste inzichten hebben voorzien om keuzes te maken. We verwachten deze verkenning medio juli in het college te kunnen bespreken. De verkenning betreft overigens alleen de behoefte voor 2022 waarbij wel een inzicht zal worden gegeven in hoeverre deze uitbreiding structureel is, maar nog niet hoe de ambtelijke organisatie zich in de jaren daarna zal ontwikkelen. Kortom, we hebben op dit moment nog onvoldoende inzicht hoe het gebrek aan capaciteit zich vertaalt naar programma's en taakvelden en welk deel van de benodigde capaciteit een structurele uitbreiding zou betekenen.
2. In 2022 is voor de energietransitie/warmtetransitie 3 fte nodig. Deze zijn opgenomen in de genoemde 30 FTE. De jaren daarna loopt dit op tot een behoefte van totaal circa 17FTE vanaf 2024/2025