

Veldhoven, 24 augustus 2023

Beste relatie,

Met gepaste trots sturen wij u bijgaand ons jaarverslag over 2022 toe.

In dit verslag kunt u lezen hoe onze stichting, met alle samenwerkende partners, de beoogde doelen voor mens en milieu ook in het afgelopen jaar heeft kunnen realiseren.

Mocht u behoefte hebben aan een nadere toelichting en/of een uitgebreide rondgang willen maken achter de schermen van onze organisatie dan vernemen wij dit graag.

Wij wensen u veel leesplezier toe en hopen op een continuering van onze goede relatie.

Met vriendelijke groet,

Namens Stichting Kringloop de Kempen

Ton Dietvorst

**KRINGLOOP
DE KEMPEN**



Jaarverslag 2022



Beste Lezer,

Het jaar 2022 begon voor ons allen met een lock down vanwege de Corona pandemie. In de weken dat onze filialen gesloten waren, werd er niet stil gezeten door onze medewerkers. Met de inzet, die in onze organisatie zo vanzelfsprekend is, zijn onze filialen grondig opgeknapt zodat we onze klanten weer zouden kunnen ontvangen in opgeruimde winkels met een breed assortiment aan goede spullen. Je kunt van alles een probleem maken, maar je kunt ook van een probleem alles maken! En dat is precies onze mentaliteit, onze aanpak. Eind februari vervielen de laatste beperkingen gelukkig en gingen wij met volle kracht weer vooruit.

Door goede onderlinge samenwerking en duurzame relaties met onze stakeholders, co-partners en natuurlijk u beste lezers, onze klanten hebben we ondanks de afwijkende start goede resultaten weten te boeken in 2022. Resultaten die wij ook weer omzetten in het vervullen van onze belangrijke maatschappelijke rol door het steunen een verscheidenheid aan belangrijke doelen zoals stichting Voedselbank en stichting Vluchtelingenwerk. Maar ook

lokale, sympathieke initiatieven zoals de vergroening van een schoolplein en het opknappen van een speeltuin dragen wij een warm hart toe.

Het blijkt steeds opnieuw dat deze organisatie boogt op een stevig fundament, met een gezonde bedrijfsmentaliteit waarbij de mens centraal staat. Dat helpt ons om steeds mee te bewegen in een snel veranderende wereld. De nadruk op en de noodzaak voor een circulaire economie wordt steeds evidenter en maatschappelijk breder gedragen. Onze organisatie draait om het geven van een tweede kans aan spullen. Maar ook wij zijn ons bewust van het feit dat wij een verantwoordelijkheid dragen voor een duurzame bedrijfsvoering met oog voor diversiteit. Zo scheiden wij consistent ook ons eigen bedrijfsafval en hergebruiken wij zoveel als mogelijk in onze eigen winkels. Daarnaast bieden wij banen aan met een grote diversiteit aan medewerkers. Wij geloven sterk in het ontwikkelen van ieders potentie, ongeacht een ieders achtergrond.

Ons motto is dan ook: Iedereen doet mee!

Wij blijven er naar streven om een goed product af te leveren, van kwaliteit. Achter de schermen werken talloze mensen om deze producten in de beste conditie af te leveren: kleding wordt gesorteerd, fietsen gerepareerd, klokken gemaakt... En een prachtige boekenafdeling waar met veel mensen en veel plezier gewerkt wordt! Het is de moeite waard een keer een bezoek te plannen.

Kortom, een prachtige organisatie waar we u graag verwelkomen.

Monique van Zutphen



Wat wil kringloop de Kempen bereiken?

Algemeen

2022 zal herinnerd worden als het jaar waarin Kringloop de Kempen een winkel in Eersel opende. De winkel heeft zich vanaf het begin bewezen en bijgedragen aan het positieve resultaat! En 2022 zal herinnerd worden als het jaar waarin we corona achter ons konden laten. Na twee coronajaren met tegenvallende omzetten was 2022 weer een 'normaal' jaar.

Het jaar 2022 liet in elke locatie een stijging van de omzet ten opzichte van 2021 zien. Alleen in Veldhoven was die stijging niet genoeg om de begroote omzet te halen. In Eersel is de begroote omzet ruimschoots overschreden. De verkopen van textiel, oud papier en metaal waren beter dan verwacht. Ook de opbrengsten van de huisuitruiming stegen licht.

In dit jaarverslag wordt verder ingegaan op:

Milieu & hergebruik

Het kringloopbedrijf zamelt sinds 2000 gebruikte goederen in voor de gemeenten Veldhoven, Waalre en Bergeijk. Textiel wordt ook ingezameld via de kledingcontainers in Waalre sinds 2013 en in Bergeijk sinds 2015. In Eersel waren er in 2022 geen afspraken met de gemeente.

Op afspraak worden in deze vier gemeenten goederen bij de burger thuis opgehaald. Ook kunnen mensen goederen en textiel afgeven bij de innamestations van onze vier Kringloopwinkels of op de milieustraat in Veldhoven.

Alle ingekomen goederen worden gesorteerd, daar waar nodig schoongemaakt of gerepareerd en zoveel als mogelijk verkocht in de winkels.

Met deze activiteiten levert het kringloopbedrijf een bijdrage aan het hergebruik van goederen en daarmee aan de vermindering van de uitstoot van CO₂. In 2021 is in totaal 964.672 kg (2021 was dit 817.882 kg) aan goederen ingezameld en dit staat gelijk aan een besparing van 965 ton CO₂ en dat staat gelijk aan het gemiddelde energiegebruik van 383 huishoudens.

Maar ook in de dagelijkse praktijk wordt aan de milieudoelstellingen gedacht. Zo liggen op het dak van de vestiging in Veldhoven in totaal 196 zonnepanelen. Deze zijn goed voor een jaarlijkse opbrengst van 51.051 kWh (in 2021 was dat 48.255 kWh) hetgeen overeenkomt met het stroomverbruik voor 17 woningen. Hiermee voorziet de kringloopwinkel in Veldhoven voor een belangrijk deel in de eigen stroomvoorziening.

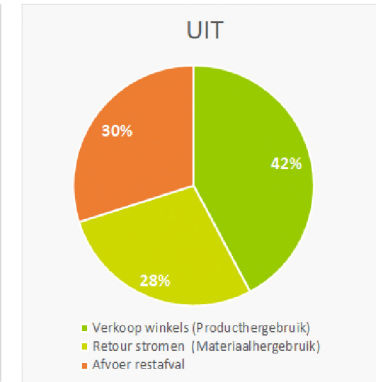
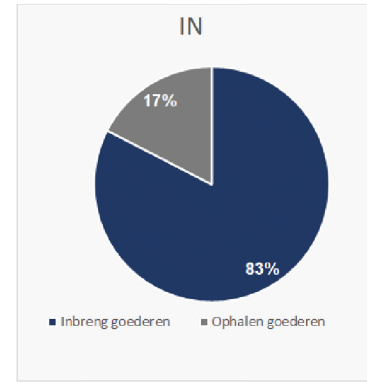
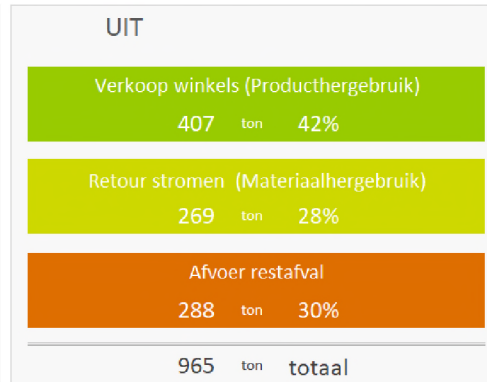
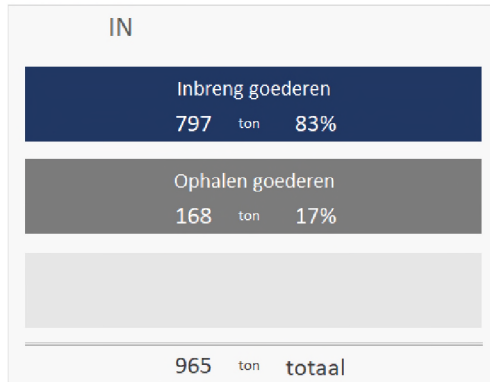
Winkels



Stichting Kringloop De Kempen

Massabalans 2022

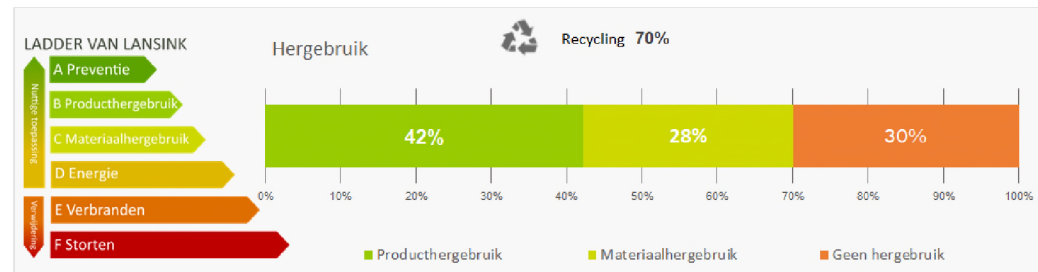
In 1000 kg 1/1/2023



Recycling	(676 ton)	70%
Producthergebruik	(407 ton)	42%
Materiaalhergebruik	(269 ton)	28%
CO2 Besparing*	(965 ton)	100%

De hoeveelheid bespaarde CO2 staat gelijk aan het gemiddelde energieverbruik van 17 huishoudens

* Onderzoek van TNO heeft uitgewezen dat met de inzameling van 1 ton goederen een kringloopbedrijf ongeveer 1 ton CO2 uitstoot bespaart. (bron: Informatie CO2 tool branchevereniging Kringloopbedrijven)



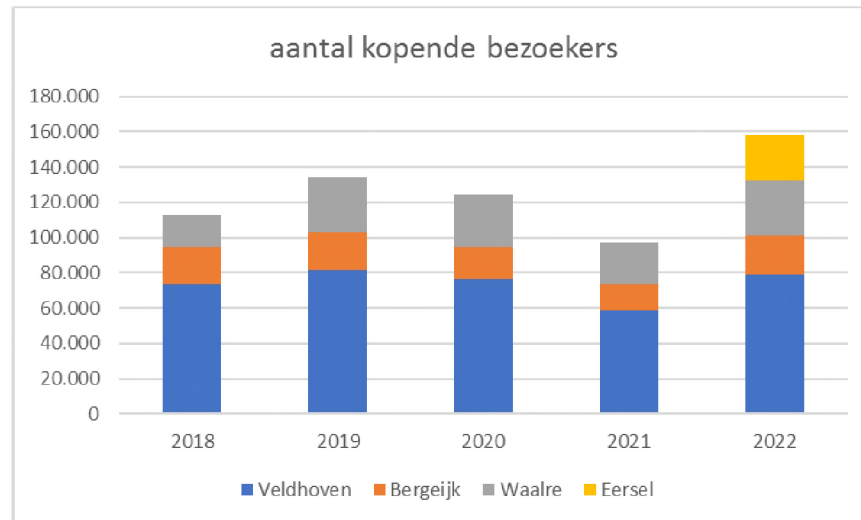
Werkgelegenheid

Het kringloopbedrijf biedt mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt een zinvolle dagbesteding en/of een leerwerktraject zonder dat hier een vergoeding of subsidie tegenover staat.

De kringloopwinkels zijn de kern van het succes van Kringloop de Kempen. Om de winkels aantrekkelijk te houden voor onze klanten besteden we continu aandacht aan het assortiment en het prijsniveau en verbeteren we de aankleding en de inrichting regelmatig. Dit voeren we vooral uit met onze eigen medewerkers die hierin ook een belangrijke stem hebben.

Groei

Er kwamen in 2022 (met dank aan de nieuwe winkel in Eersel) 61.465 klanten meer in onze kringloopwinkels dan in 2021 (waarvan 26.118 in Eersel). Zij kochten 607.316 artikelen in 2022 (+ 200.041 t.o.v. 2021 waarvan 96.663 in Eersel).



Goede doelen

Ook al is er geen benefietveiling georganiseerd in 2022, toch is er geld aan goede doelen gegeven. Aan de 4 voedselbanken in het werkgebied van kringloop de Kempen is er ieder €1000 gegeven. Ook aan Zichtbaar! Veldhoven is €650 gegeven.

Via de Voedselbanken zijn 450 waardebonnen van €10 uitgedeeld. Deze kunnen bij de verschillende locaties van de Kringloop de Kempen worden ingezet.

Ook worden er fietsen ter beschikking gesteld aan Vluchtelingen werk en Leergeld. Deze worden via hun netwerk verspreid.

Mens en Organisatie

Werkgelegenheid

Het kringloopbedrijf biedt mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt een zinvolle dagbesteding en/of een leerwerktraject zonder dat wij hier een vergoeding of subsidie voor ontvangen.

Participatie: hieronder rekenen wij de mensen die bij ons komen vanuit een begeleidende organisatie (bijvoorbeeld een gemeente of het UWV) en zij hebben ieder een bepaald ontwikkeldoel zoals het leren samenwerken of de Nederlandse taal machtiger worden. In overleg bekijken wij altijd wat de beste plek is. Mensen kunnen heel laagdrempelig instromen. Er zijn zeer veel verschillende werkplekken/functies en taken te creëren op al onze vier locaties; we bestrijken hiermee een hele regio.

Ergon/KempenPlus: deze mensen hebben SW indicatie of zijn met loonkostensubsidie (LKS) in dienst van de Ergon of KempenPlus en worden langdurig bij ons gedetacheerd.

Vrijwilligers vervullen al vanaf onze oprichting een heel bijzondere rol; zij werken met hart en ziel op een bepaald vakgebied waarmee men zich verbonden voelt. Vanuit dit enthousiasme worden de nieuwe collega's weer wegwijs gemaakt en kunnen de mensen en de organisatie groeien en ontwikkelen. Relatief hadden wij in 2022 weinig **stagiaires** omdat deze vaak voor korte tijd komen; soms komen ze voor een paar uur snuffelen en soms voor een aantal uren voor een wat langere periode.

Vanuit justitie worden regelmatig mensen met een **taakstraf** geplaatst; wederom hebben wij vele positieve en opbouwende ervaringen hier mee kunnen opdoen. Wij vervullen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en rol met veel enthousiasme, betrokkenheid en deskundigheid en voelen ons gesteund door het feit dat heel veel begeleidende en verwijzende instanties ons weten te vinden. Eind december 2022 waren er 21 medewerkers in vaste dienst en werd één persoon ingehuurd. Er werkten 79 (35 in 2021) mensen met een (participatiewet)uitkering of taakstraf en waren er 169 vrijwilligers actief (98 in 2021). Via de Ergon waren er 7 (8 in 2021) medewerkers bij ons gedetacheerd. Via Kempenplus 8. Ook in 2022 was er een goede samenwerking met de Severinusstichting. Via deze instelling zijn 10 jongeren (9 in 2021) bij ons werkzaam met nuttige en een zinvolle dagbesteding.

In 2022 hebben gemiddeld 282 personen per maand gewerkt (229 in 2021).

Met elkaar werkten ze in 2022 85601 uren (was in 2021 63420 uren).

Onze totale personeelskosten bedroegen in 2022 €802.307 (in 2021 bedroeg het €687.580 maar toen was er nog geen winkel in Eersel).

De jaren 2022 en 2021 laten zich wat moeilijk vergelijken omdat 2021 een bijzonder jaar was vanwege langdurigere sluiting door corona.

Er is de nodige wisseling geweest onder de medewerkers.

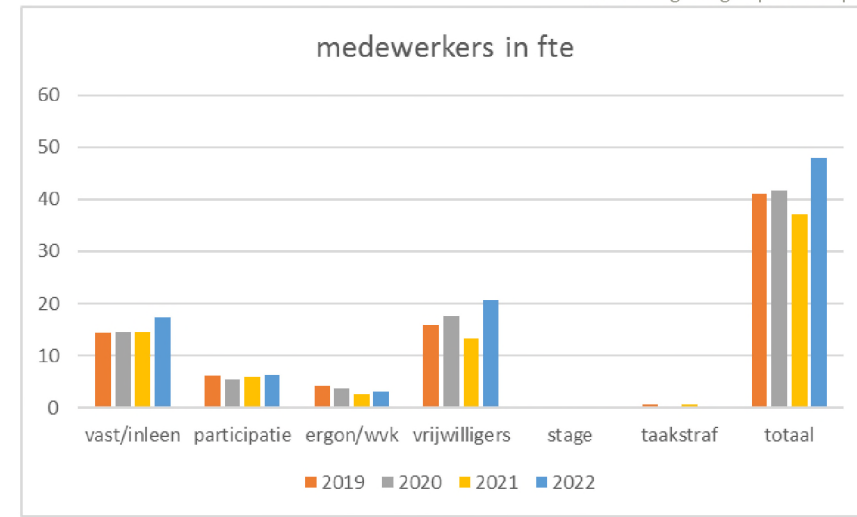
Instroom medewerkers via: klantmanagers van de gemeente Veldhoven/Waalre, Sociale werkbedrijf Ergon en KempenPlus, Reclassering Nederland en de PI, Ministerie van Justitie, Vluchtelingenwerk, Raad van de Kinderbescherming, Vrijwilligersbureau Cordaad Welzijn, Jeugdzorg de Combinatie, Sterker werkt, Lunetzorg, Run@Work, GGZE, UWV, factteam en de Boei, Stichting Severinus en Werkzin, Scholen voor voortgezet en speciaal onderwijs o.m. Taalbrug, Were Di, Sondervick, Yuverta, diverse re-integratiebedrijven en verschillende zorgbedrijven. En natuurlijk via onze eigen medewerkers en persoonlijke aanmeldingen alsook via de websites Veldhoven voor elkaar, Waalre werkt, Eersel voor elkaar en Goedbezigbergeijk.nu.

Instroom:

In 2022 zijn 132 mensen gestart bij onze organisatie, 26 arbeidsparticipanten, 10 via Ergon of KempenPlus, 31 taakstraf, 3 in loondienst, 66 vrijwilligers en 3 stage. Het hoge aantal personeelwisseling betekent dat onze leidinggevenden relatief veel van hun tijd besteden aan het wegwijs maken van de nieuwe mensen. Dankzij onze open bedrijfscultuur weet het overgrote deel van de nieuwkomers zich snel op zijn of haar gemak. Heldere procedures en onderlinge hulp vergemakkelijken dit proces.

Uitstroom:

In totaal hebben 112 mensen onze organisatie weer verlaten om onder andere de volgende redenen: 7 mensen waren langer dan drie maanden afwezig en worden dan automatisch uitgeschreven. 37 mensen zijn op eigen initiatief opgestapt. 31 mensen zijn weg omdat zij hun taakstraf succesvol hebben afgerond. 12 mensen vonden een andere baan. Er zijn 8 mensen op initiatief van de kringloop vertrokken. 1 persoon is verhuisd. Dit jaar is er niemand met pensioen gegaan. 1 persoon is gestopt vanwege zwangerschap.



Verzuim:

Het ziekteverzuimpercentage onder het vast personeel was bijna 15% (was bijna 3,5% in 2021). De belangrijkste oorzaak van deze stijging is een toename van langdurig ziekteverzuim. De gemiddelde leeftijd van mensen in loondienst is 51 jaar.

Management Team

In 2022 heeft het MT drie maal vergaderd over de voortgang van diverse ontwikkelingen en vond afstemming over nieuwe plannen plaats. Deelnemers: de bedrijfsleider, de operationeel manager, de filiaalleiders van Bergeijk, Eersel en Waalre, de goederencoördinator, de winkelcoördinator, het hoofd bedrijfsbureau en de medewerker personeel- en organisatiezaken. In september hebben we een ontmoetingsavond met het bestuur georganiseerd om van gedachten te wisselen over ontwikkelingen in de toekomst.

ARBO/ Veiligheid

In ieder (afdelings-)overleg worden o.a. de arbeidsomstandigheden en veiligheid besproken. In 2022 hebben we met twee bedrijfsongevallen te maken gehad. In 2022 hadden we elf gediplomeerde BHV'ers, twee gediplomeerde preventiemedewerkers en één externe vertrouwenspersoon Arbo. Aantal nieuwe mensen opgeleid: vier. Jaarlijks legt de bedrijfsleider verantwoording af aan het bestuur over alle 23 getroffen veiligheidsmaatregelen en al het personeel ontvangt hiervan het overzicht in het kerstpakket.

Klanttevredenheid

Op Google scoort de kringloop bij de reviews een 4 op een schaal van 5 (408 reviews). In 2022 zijn 3 klachten binnengekomen en afgehandeld (0 in 2021). Onvolkomenheden worden direct door onze leidinggevenden gesignaleerd en opgelost. Gelukkig ontvangen wij ook regelmatig opstekertjes voor ons personeel in de vorm van kaarten en lekkers om in onze kantines te mogen uitdelen.



Over de Branchevereniging Kringloop Nederland

De Branchevereniging Kringloop Nederland (BKN) vertegenwoordigt 65 kringloopbedrijven in Nederland. Deze 65 leden exploiteren gezamenlijk 230 kringloopwinkels verspreid over het hele land. BKN heeft als missie 1) een bijdrage te leveren aan het creëren van werkplekken voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en 2) een bijdrage te leveren aan de circulaire economie door het stimuleren van hergebruik. BKN-leden zijn non-profit en not-for-profit organisaties, voornamelijk stichtingen. De leden van BKN zamelden in 2021 in Nederland 126 miljoen kg aan goederen in. Hiervan werd 48% opnieuw verkocht, 36% (gescheiden) aangeboden ter recycling en slechts 15% werd aangeboden als restafval. In 2021 waren ruim 12.000 personen actief bij deze 230 kringloopwinkels, waarvan een derde deel mensen betreft met een afstand tot de arbeidsmarkt.



Leden van BKN voeren het [Keurmerk Kringloop Nederland](#) en hun bedrijfsvoering wordt op basis van het Keurmerk Kringloop Kader iedere 1 ½ jaar gecontroleerd. Met dit keurmerk onderscheiden zij zich binnen de sector door professionaliteit, integriteit en transparantie, plus de bijdrage die ze leveren aan de inclusieve en circulaire samenleving.

Kwaliteit

Sinds 2017 beschikken wij over het kringloopkwaliteitskeurmerk: BKN keurmerk 100%. Halverwege 2022 hebben we de tussentijdse toets behaald en in oktober 2023 zal de tweejaarlijkse hertoets plaats gaan vinden. Wij zijn trots lid van de Brancheorganisatie van kringloopbedrijven (BKN) en zijn deelnemer aan diverse landelijke en regionale werkgroepen om maximaal kennis te delen en ervaringen uit te wisselen. Wij stellen hier onze opgebouwde deskundigheid beschikbaar omdat wij het belang onderschrijven van een professionele kringloopbranche waarin bijvoorbeeld alle wettelijke regels worden nageleefd en positief resultaat wordt omgezet in betaalde banen. Dit keurmerk is van belang voor onze stakeholders om aan te tonen dat wij een betrouwbare samenwerkingspartner zijn.

De omzet van de winkels laat zich niet goed vergelijken met 2021. Toen was er vanwege corona immers de gedwongen sluiting van bijna 3 maanden. De omzet in Veldhoven, Bergeijk en Waalre is royaal terug op het niveau van voor Corona. En de nieuwe winkel in Eersel heeft meer dan verwacht bijgedragen aan het resultaat.

In de jaarrekening 2021 is er een reservering van € 74.932 getroffen om te veel ontvangen steun in verband met de corona sluiting terug te betalen. Aan de gemeente Waalre en de eigenaar van het pand in Veldhoven zijn de gereserveerde bedragen terug betaald. Maar het bleek niet mogelijk om de gereserveerde 50.000 aan de Rijksdienst terug te betalen. Dit bedrag is vrijgevallen draagt nu bij aan het resultaat. Met de gemeente Veldhoven is er nog geen overeenstemming. Dit gedeelte blijft dus op de balans staan.

De opbrengst van de te recyclen materialen zoals kleding en metaal is beduidend hoger dan in 2021, maar ligt nog steeds lager dan in 2019. Dit komt vooral omdat de wereldmarkt van textiel nog niet is hersteld. De verkoop van materialen aan derden is belangrijk want het draagt bij aan de opbrengst en helpt bij het verkleinen van het percentage restafval.

Aan de kostenkant is er sprake van een stijging over de hele linie. De stijging van de Cao-lonen in verband met de inflatie en de stijging van de energielasten zijn de grootste boosdoeners. Verder is er ook in 2022 geïnvesteerd in de ICT, met name in een nieuw betaalsysteem. En een scansysteem van de tweede hands boeken. Aan het eind van het jaar is een deel van het wagenpark vernieuwd met tweedehands auto's. De personeelskosten zijn 59,9% van de totale kosten en daarmee loopt Kringloop de Kempen in de pas met het gemiddelde van 60% bij de BKN-leden.

Het blijft beleid om in het kader van risicobeheersing een voorziening continuïteitsreserve op te bouwen. Het bestuur stelt als doel om 60% van de jaarlijkse personele lasten te kunnen voorzien: € 435.000. Dat betekent dat €200.000 van het resultaat 2022 aan de reserve zal worden toegevoegd.

Bestuurskosten

Deze post bestaat naast de vergaderkosten uit de kosten van de ambtelijke ondersteuning en de vrijwilligersvergoeding van € 1500,- die de bestuursleden per jaar ontvangen.

Externe Financiële Commissie

De Externe Financiële Commissie (EFC) is een onafhankelijk extern financieel adviesorgaan van Stichting Kringloop de Kempen en rapporteert aan het bestuur. De EFC adviseert het bestuur inzake interne organisatie, procedures en werkwijzen m.b.t. het financieel beheer van de organisatie en daarmee verbonden risico's. Ter uitvoering van haar taken is de EFC in 2022 1 maal in formele setting bijeen geweest.

Samenstelling EFC 2022: Rian Meeuwis, Vincent van den Donk, Peter Wisgerhof (voorzitter). Namens de organisatie wordt deelgenomen door de portefeuillehouder financiën, de stafmedewerker financiën en de ambtelijk secretaris van het bestuur.

Sociaal bestuursverslag

Maandelijks vergadert het bestuur, om de maand in aanwezigheid van de bedrijfsleider. Diverse documenten zijn weer geactualiseerd en vastgesteld: het huishoudelijk reglement, beleid- en procedure ontwikkel- en functiebegeleidingsgesprekken, de overlegstructuur, het organogram, de checklist bestuursaansprakelijkheid, het personeelsformatieplan, het koersplan 2023 en het strategisch beleids-Haagdoorn plan 2023-2027. En natuurlijk de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag. De nevenfuncties van de bestuursleden zijn in kaart gebracht en er is geen sprake van tegenstijdige belangen. Oktober 2022 vond de jaarlijkse heidag plaats. Locatie: Severinus. Traditiegetrouw kijken we dan terug op de realisatie van de overeengekomen doelen van het lopende jaar. Er is een aanzet gemaakt voor de strategische doelen van 2023.



Samenstelling bestuur per 31-12-2022
 Monique van Zutphen-Krispijn, voorzitter
 Roland Otto, portefeuille ondernemen
 Hein van der Reijden, portefeuille financiën
 Piet Wijman, secretaris
 Jan Sengers, portefeuille personeel

Het schema van aftreden van bestuursleden

	Benoemd	tot	herbenoembaar
Monique van Zutphen	2017	maart 2025	ja 1x
Hein van der Reijden	2014	maart 2026	nee
Jan Sengers	2018	november 2026	ja 1x
Piet Wijman	2018	november 2026	ja 1x
Roland Otto	2020	juni 2024	ja 2x

Plannen voor 2023

In 2023 zal de energie vooral gestoken worden in drie belangrijke ontwikkelingen:

1. Doorontwikkeling 4^{de} verkooplocatie in Eersel
2. Reststromen
3. Pop-up store tweedehands kleding

Plannen

1. Vierde locatie

Na een succesvolle start in het oude pand van de Aldi aan de Lindestraat in Eersel moest er voor 2022 een nieuwe locatie worden gevonden. Dit is gevonden op het bedrijventerrein Haagdoorn aan de Lange Voren in Eersel. De gemeente heeft goed meegewerkt aan het verlenen van ontheffing op de bestemming van het pand. In februari 2023 is de nieuwe locatie geopend. Er zal dit jaar moeten worden gewerkt aan de marketing en er zal een omgevingsvergunning moeten worden aangevraagd. Verder heeft de gemeente het legen van de textielcontainers aan de kringloop de Kempen gegund. Dit moet ook in 2023 verder ingeregeld worden.

2. Werken aan de reststromen

De afgelopen jaren is het percentage restafval steeds wat gestegen. Dit staat haaks op het ideaal van de circulaire economie waarin veel wordt hergebruikt. Er wordt in 2023 gewerkt aan een andere organisatie van de inname met als tweeledig doel: het beter signaleren van voorwerpen van waarde en het beter scheiden van de bruikbare delen en de restafval. Ook is er een shredder aangeschaft om het volume van de restafval stroom te verkleinen.

3. Pop-up store

Nu er ook textiel in Eersel wordt opgehaald is er zoveel aanbod dat het de moeite waard is om een pop-up store voor tweedehands kleding te openen. Er wordt naar een geschikte locatie in Valkenswaard gekeken om daar na de zomer 2023 een pop-up store te beginnen.

Nawoord Bedrijfsleider

Beste Lezers,

Ondanks een korte Corona sluiting van onze winkels in het begin van het afgelopen jaar kunnen we terugkijken op een veelbewogen maar succesvol jaar.

Zo hebben we ook in 2022 een verdere groei doorgemaakt in omzet, werkgelegenheid en professionaliteit.

Dit past natuurlijk naadloos in onze doelstellingen om te kunnen bijdragen aan lokale- en sociale werkgelegenheid, zinvolle dagbesteding en het terugdringen van de Co2 uitstoot door producten en restmaterialen weer een langer leven te geven.

Daarnaast zijn we in 2022 ook gestart met een samenwerking in het kader van de dag van de duurzaamheid waarbij wij op een Veldhovense basisschool cursussen “bandenplakken” en “stekker aanzetten” hebben gegeven

Ook onze rol als Circulair Ambacht Centrum zijn we verder gaan ontwikkelen waarbij we ook geïnvesteerd hebben in de organisatie van ons ontvangststation maar ook het uitvoerstation voor restmaterialen.

Helaas zien we ook in 2022 een versnelde ontwikkeling van de instroom van onverkoopbare goederen en dat baart ons grootte zorgen.

Het percentage onverkoopbaar gaat richting 60% van de goedereninstroom. Dit leidt tot meer kosten en minder omzet.

Trots kunnen we wel melden dat de winkel in Eersel, die begin 2022 geopend is, duidelijk voorziet in een behoefte aldaar. We zien vele bezoekers in onze winkel en ook het brengen van kringloopgoederen is meteen goed op gang gekomen. Omdat het hier een proef betrof in een tijdelijk beschikbaar pand hebben we eind 2022 een ander pand gehuurd waar we begin 2023 naar toe verhuizen.

Zoals ik eigenlijk altijd afsluit wil ik nogmaals herhalen dat, al deze ontwikkelingen niet mogelijk zijn zonder de inzet en betrokkenheid van alle medewerkers, het bestuur, de gemeenten Veldhoven, Waalre, Bergeijk, Eersel en alle andere maatschappelijk betrokken organisaties.

Op deze wijze hebben alle betrokkenen recht gedaan aan onze slogan Kringloop de Kempen “daar heb je wat voor over”.

Ton Dietvorst



<https://www.facebook.com/KringloopdeKempen/>

Vestigingen:

Kringloop Bergeijk

Dr. Rauppstraat 52, 5571CH Bergeijk

Kringloop Eersel (per 06-02-2023)

Lange Voren 22A, 5521 DD Eersel

Kringloop Veldhoven

De Run 5415, 5504DG Veldhoven

Kringloop Waalre

Burgemeester Mollaan 50, 5582CK Waalre

Foto's cover en bestuur

www.Paulissimo.nl

