

Raadsinformatiebrief

Van het VN-verdrag handicap naar brede inclusie

Voor vragen

Telefoonnummer: 14 040
E-mail: gemeente@veldhoven.nl
Datum B en W: 28 november 2023
Registratienummer: 23bs00166

Kennisnemen van

Het vervolgproces van de Lokale Inclusie Agenda Veldhoven, uitwerking van het VN-verdrag handicap en het proces om te komen tot brede inclusie.

Inleiding

De Lokale Inclusie Agenda Veldhoven stond ter besluitvorming op de raadsplanning voor Q2 2023. In de oordeelsvormende raad van 9 mei jl. besprak u de lokale uitwerking van het VN-verdrag handicap. Tijdens de bespreking werd duidelijk dat uw raad zich betrokken voelt bij dit onderwerp. Maar dat de uitwerking niet aansloot bij de verwachtingen. Nadat het voorstel door het college werd teruggenomen heeft er een uitgebreide analyse van de raadsavond plaatsgevonden. Daaruit concluderen we dat u een hoge ambitie op inclusie heeft. Ons college wil uitvoering geven aan het coalitieprogramma en aan de ambitie om inclusie in de volle breedte aan bod te laten komen. Hiermee doen we recht aan de wens vanuit uw raad tot verbreding. Met deze RIB informeren wij u over het proces om te komen tot brede inclusie.

Kernboodschap

Bij de bespreking van de Lokale Inclusie Agenda Veldhoven in de oordeelsvormende raad van 9 mei jl. gaf u aan inclusie breder te willen trekken dan enkel het VN-verdrag handicap. Ook wilde u ambities bijstellen en de uitvoering concretiseren. Ons college kan zich daarin vinden. Inclusie is immers een belangrijk onderwerp in het coalitieprogramma. Door uw feedback in de oordeelsvormende raad is de behoefte ontstaan om met uw raad tot een gemeenschappelijk beeld te komen van het begrip brede inclusie. Dit beeld zal richting geven aan het opstellen van beleid en het maken van keuzes. Daarom nodigen wij uw raad uit voor enkele informatieve sessies in 2024. Om geen tijd te verliezen gaan we in de tussentijd aan de slag met bewustwording in de gemeentelijke organisatie. In de begroting is hiervoor structureel € 10.000 opgenomen. Na de informatieve sessies, zal brede inclusie een wezenlijk onderdeel uit gaan maken van de Visie sociaal domein. Gedeeltelijk parallel daaraan wordt een uitvoeringsplan gericht op brede inclusie opgesteld.

Vervolgstappen

Stap 1a. Informatieve sessies voor raadsleden

We nodigen uw raad uit voor informatieve sessies met o.a. (ervarings-)deskundigen om samen meer duiding te geven aan het brede begrip inclusie. Wat is een inclusieve samenleving? Over wie hebben we het eigenlijk? Tegen welke belemmeringen lopen mensen aan? Wat voor oplossingsrichtingen zijn mogelijk? En welke rol heeft de gemeente hierbij? Een gemeenschappelijk beeld vormt een goed startpunt voor het opstellen van beleid en maken van keuzes.



Stap 1b. Vergroten bewustwording in de gemeentelijke organisatie

Gemeenten hebben een wettelijke opdracht voortvloeiend uit het VN-verdrag handicap. Bij nieuw beleid en de inrichting van werkprocessen moet namelijk nadrukkelijk rekening gehouden worden met de positie van mensen met een beperking. Dit sluit aan bij de ambities uit het coalitieprogramma. In een recente verkenning constateerden we dat de gemeentelijke organisatie allerlei zaken onderneemt waarbij rekening wordt gehouden met mensen met een beperking, maar dat er nog een verbeteringslag gemaakt kan worden. Om die verbetering in te zetten, starten we met het vergroten van bewustwording over wat het betekent om dagelijks met beperkingen te maken te hebben. Wat heeft dit voor invloed op het werk en voor het persoonlijk optreden. We ondernemen acties zoals:

- Betrekken van mensen met een (verstandelijke) beperking bij de verkiezingen / stemlokalen;
- We laten diverse ervaringsdeskundigen (ook intern) hun verhaal vertellen;
- Medewerkers kunnen belevingen op doen door de inzet van virtual reality;
- Experts aan het woord te laten, om hier van te leren.

Daarnaast gaan we aan de slag met de inzet van ervaringsdeskundigheid bij het ontwikkelen van plannen en beleid. We verwachten dat dit een positieve impact heeft op de dienstverlening, beleidsontwikkeling en besluitvorming en we geven gehoor aan het VN-verdrag handicap. In het door ons opgesteld communicatieplan 'Inclusie: VN-verdrag handicap 2024-een inclusieve organisatie' werken we concreet uit hoe we dit gaan doen. Binnen de beschikbare budgetten kunnen dit jaar en in 2024 enkele activiteiten georganiseerd worden.

Stap 2. Integrale visie en ambitie bepalen op brede inclusie

In het coalitieprogramma 2022-2026 speelt brede inclusie een belangrijke rol. We hechten veel waarde aan het creëren van een inclusieve, diverse en sociale gemeente. Met de bij Stap 1b. genoemde communicatieplan pakken we een deel van deze opgave op. Maar inclusie gaat ook over andere doelgroepen. Mensen die niet volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. Denk hierbij aan internationals en hun gezinnen, vluchtelingen, statushouders of mensen die belemmeringen ondervinden vanwege seksuele oriëntatie of genderidentiteit (LHBTIQ+). Om inclusie in de volle breedte op te kunnen pakken en weloverwogen keuzes te kunnen maken, vinden we het belangrijk om hier een brede integrale visie op te vormen. Omdat inclusie over samenleven en leefbaarheid gaat zal dit gebeuren in de Visie sociaal domein. Inclusie zal daar een wezenlijk onderdeel van uitmaken. Een aparte visie op inclusie komt er om die reden niet.

Stap 3. Opstellen uitvoeringsplan brede inclusie

Met input uit bovengenoemde stappen stellen we een uitvoeringsplan op. We starten hiermee deels parallel aan Stap 2. In dit plan maken we inzichtelijk wat onze ambitie is, voor welke doelgroepen, hoe we doelen willen bereiken, wat dit kost, wat het tijdspad is en welke inzet daarvoor nodig is. Door deze werkwijze verwachten we met een goed afgewogen pakket aan voorstellen en acties te komen. Dit uitvoeringsplan wordt in 2025 na besluitvorming door ons college ter informatie aangeboden aan uw raad.

Communicatie en samenspraak

Voor stap 1b hebben we een op de gemeentelijke organisatie gericht communicatieplan opgesteld. In 2024 organiseren we informatieve sessies waarbij we uw raad uitnodigen. Collegeleden zullen hierbij aanwezig zijn. Bij het opstellen van de Visie sociaal domein wordt een participatietraject gevolgd.