

**Gemeente Veldhoven**

het college van Burgemeester en Wethouders  
Postbus 10101  
5500 GA Veldhoven

Fractie PvdA-Veldhoven  
p/a Haas 23  
5508 SK Veldhoven  
06-19991591  
fractie@pvda-  
veldhoven.nl  
[www.pvda-veldhoven.nl](http://www.pvda-veldhoven.nl)  
IBAN NL04 RABO 0181 9924 50

betreft: vragen in het kader van art. 42 RvO inzake Regionaal Werkbedrijf

Geacht college,

In de presentatie op 3 februari jl. kregen we veel technische informatie over de komst van het Regionaal Werkbedrijf. Daarbij heeft de PvdA-Veldhoven een vraag gesteld over betrokkenheid van de gemeenteraad. In antwoord hierop gaven de Eindhovense portefeuillehouder en collega Raadsleden van de gemeente Eindhoven aan dat zij op 21 oktober 2014 een uitgebreide notitie (Raadsnummer 14R6047) hebben behandeld.

De notitie spreekt over *Richtinggevende Voorstellen* in het kader van tegenprestatie, verdringing, scenario-ontwikkeling etcetera. In Veldhoven, de Stad van de Arbeid, hebben we eerder via verordeningen stil gestaan bij de implementatie van de nieuwe Wet. Er heeft echter geen inhoudelijke discussie plaats gevonden in de Raad.

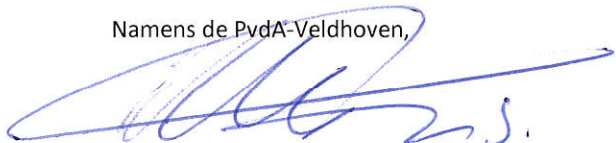
Op basis van de informatie, verstrekt aan Raad in Eindhoven, derhalve de volgende vragen:

1. Op 21 oktober van het vorig jaar sprak de gemeenteraad van Eindhoven via bijgevoegde notitie (openbaar via RIS) over de komst van het Regionaal Werkbedrijf.  
**Vraag:** Waarom vond nog geen inhoudelijke discussie plaats in de Veldhovense Raad?
2. Het Eindhovens Dagblad kopte op 21 januari jl.: "[...] werkwijze Werkleerbedrijf: Werklozen in Eindhoven worden vernederd".  
**Vraag:** Herkent u de kritiek op het Werkleerbedrijf? Zo ja, welke verbeteringen stelt u voor? Zo nee, waarom niet?
3. De aangeboden notitie kent *Richtinggevende Voorstellen*, kaders zogezegd, gesteld door de gemeente Eindhoven. Dit terwijl Veldhoven in 2013, 30.990 arbeidsplaatsen kende.  
**Vragen:**
  - a) Is de Eindhovense notitie ook voor Veldhoven richtinggevend/kaderstellend voor de verdere besluitvorming in de regionale samenwerking rondom de komst van het Regionaal Werkbedrijf?
  - b) Wat is de rol van de regiogemeenten bij de totstandkoming en aansturing van het Regionaal Werkbedrijf?
4. De notitie stelt: "Over de wijze waarop de grens ligt op het gebied van ongewenste/acceptabele verdringingsaspecten willen we de komende periode samen met partners in het regionale Werkbedrijf en belanghebbenden een verdere uitwerking doen."  
**Vraag:** Deelt het Veldhovense college de zorgen rondom verdringing en hoe wenst zij hiermee om te gaan?

5. De notitie stelt: "De komende periode ontwikkelen we een aantal scenario's waarbij we vanuit een brede maatschappelijke kosten/batenanalyse onderzoeken welke consequenties de inzet van beschut werken heeft en op welke wijze we het beste loonkostensubsidies kunnen inzetten. Hierbij initiëren en faciliteren we innovatieve concepten met het bedrijfsleven en maken we hier een analyse op (inhoudelijk en financieel). Richtpunten hierin zijn oplossingen die werken én inzicht in wat niet werkt, zodat de afweging gemaakt kan worden voor de komende jaren waar we op in moeten zetten in de transformatie."  
**Vraag:** Wanneer verwacht u de resultaten van deze studie en hoe? worden deze in de Veldhovense Raad besproken?
6. De notitie stelt: "We zorgen er in het Regionale Werkbedrijf voor dat er één regionale dienstverlening ontwikkeld wordt met één werkgeversservicepunt. We kiezen voor een brede doelgroep waarbij we dienstverlening bieden aan alle werkzoekenden met speciale aandacht voor mensen met een arbeidsbeperking en de garantiebannen. Daarbij proberen we werkgevers zoveel mogelijk te ontzorgen en is er sprake van een geharmoniseerd pakket van re-integratievoorzieningen. Bedrijven moeten in 'the lead' gebracht worden waarbij uitvoeringsorganisaties faciliteren. Er wordt een klein bestuur gevormd, afstemming met andere netwerken wordt geborgd."  
**Vragen:**
- a) Ontstaat er met een "klein bestuur" een nieuwe bestuurslaag in Zuidoost Brabant?
  - b) Wat zijn de bevoegdheden van dit "klein bestuur"?
  - c) Hoe verhoudt dit "klein bestuur" zich tot het Veldhovense college en de Veldhovense Gemeenteraad.
7. Participatie van de gemeenteraad op het onderwerp Participatiewet is wat ons betreft belangrijk.  
**Vraag:** Op welke wijze betreft u de Veldhovense Gemeenteraad in de vorming van het Regionaal Werkbedrijf, de intentieovereenkomst en de uitwerking en studies?
8. In december 2011 installeerde staatssecretaris Aboutaleb de eerste WSW-Raad. Dit in het vertrouwen dat cliëntenparticipatie van wezenlijk belang is. Hoewel de oude WSW opgehouden is, heeft de Cliëntenraad WSW veel kennis opgedaan over het werken met begeleid werken, (oude) participatiebanen en detachering in het regulier bedrijf.  
**Vraag:** Hoe betreft u de bestaande Ledenraad WSW bij het proces.

De PvdA-Veldhoven heeft eerder uw college en de betreffende portefeuillehouder aan haar zijde gevonden voor een goede uitwerking van de Participatiewet en het belang van Beschut Werken voor deze doelgroep. Derhalve gaan we ervanuit dat u bovenstaande vragen naar tevredenheid kunt beantwoorden.

Namens de PvdA-Veldhoven,



Robert Tops  
Fractievoorzitter



Fractie PvdA-Veldhoven  
p/a Haas 23  
5508 SK Veldhoven

datum	: 2 april 2015	behandeld door	: mw. E.H.A.M. van Kruijsdijk
uw kenmerk	:	afdeling	: Werk, Inkomen, Zorg
uw brief van	: ongedateerd	telefoon	: 14 040
ons kenmerk	: 15U0001666	IBAN	: NL08BNGH 0285 0087 14
bijlage	: -		
onderwerp	: Vragen art 42 RvO		

Geachte heer Tops

Op 5 maart jl. ontvingen wij uw artikel 42 brief met betrekking tot uw vragen over de onderwerpen: Regionaal Werkbedrijf en het Werk-Leerbedrijf. Met deze brief ontvangt u onze beantwoording. Daarnaast vragen wij uw aandacht voor de Informatienota over de intentieverklaring die getekend zal worden in het kader van het Regionaal Werkbedrijf. In deze nota kunt u ook de nodige informatie terug vinden. Wij verwachten u deze informatienota aan te kunnen bieden aan het einde van week 15.

*1. Waarom vond nog geen inhoudelijke discussie plaats over het Regionaal Werkbedrijf in de Veldhovense Raad?*

Op 9 december 2014 heeft de Raad onder agendapunt 21 gesproken over de nota Participatiewet waarin de standpunten van de gemeente Veldhoven zijn bepaald voor het oprichten van het Regionaal Werkbedrijf. Na discussie hierover en een motie van de VVD is deze nota unaniem aangenomen.

Het Regionaal Werkbedrijf Zuidoost Brabant i.o. is een resultaat van de wettelijke verplichting vanuit het Rijk om per arbeidsmarktregio één uitvoeringsorgaan te ontwikkelen om de regionale afspraken over het toeleiden naar werk voor mensen met een arbeidsbeperking uniform te kunnen organiseren. De gemeente Eindhoven is als Centrumgemeente hiervoor de trekker en de uitvoeringsmiddelen vallen onder het budgetrecht van de Eindhovense gemeenteraad. De raad van Veldhoven heeft bij de vaststelling van de verordening Participatiewet en rond de bijbehorende Informatienota Participatiewet (Raad 9 december 2014) gesproken over de Veldhovense kaders voor dit regionale uitvoeringsorgaan.

De volgende Veldhovense kaders zijn daarbij meegegeven:

Voor de uitvoering van de Participatiewet en de oprichting en uitvoering van het regionale Werkbedrijf de volgende uitgangspunten vast te stellen:

- brede aanpak op het gebied van de doelgroep en dienstverlening;
- regionale benadering van arbeidsmarktvragestukken in een flexibele netwerkorganisatie;
- regionale aanpak met ruimte voor lokale initiatieven en mogelijkheden.

**Veldhoven werkt op afspraak**

Voor alle producten en diensten waarvoor u aan de balie moet zijn, maakt u een afspraak via [www.veldhoven.nl](http://www.veldhoven.nl) of bel 14 040. Via de site kunt u ook producten en diensten vanuit thuis regelen.

*2. Herkent u de kritiek op het Werk-Leerbedrijf? Zo ja, welke verbeteringen stelt u voor? Zo nee, waarom niet?*

Wij hebben kennis genomen van de aandacht die het werkleerbedrijf (WLB) in de media heeft gehad. Wij herkennen de kritieken en beeldvorming hierover niet.

Het WLB wordt nogal eens verward met het Regionaal Werkbedrijf, maar staat daar volledig. Het WLB is een re-integratie-instrument dat aan de poort van een uitkeringsproces wordt ingezet. Het oprichten van Regionaal Werkbedrijf is een wettelijke opdracht vanuit de Participatiewet met als doel een uniforme werkgeversdienstverlening te bieden en garantiebanen in te vullen.

Het WLB wordt ingezet bij een aanvraag voor een uitkering. Daar waar mensen uit het arbeidsproces in een uitkeringssituatie belanden is het zaak om dicht bij de eerdere werkervaring aan te sluiten zodat het arbeidsritme niet verloren gaat. Het WLB-traject duurt 12 weken voor 22 uur per week. In deze uren wordt training gegeven en werkritme opgedaan of behouden. De trainingen zijn gericht op sollicitatievaardigheden en werknemersvaardigheden.

De aard van de werkzaamheden is licht, het moet voor iedere deelnemer te doen zijn. Sommige cliënten ervaren het als eentonig en niet leerzaam. Doel van dit werkcomponent is dan ook niet om specifieke arbeidsvaardigheden op te doen, maar wel om werknemersvaardigheden te ontwikkelen (op tijd komen, omgaan met collega's, omgaan met leidinggevende). Op het WLB is een team jobhunters aanwezig, die vacatures ophalen bij werkgevers en klanten van het WLB matchen op deze vacatures. Deze matches maken het WLB tot een succes. Tussen de 50 en 60% van de aanmeldingen bij het WLB stroomt uit door het verkrijgen van een baan.

Succesfactor hierbij is dat tijdens het WLB-traject blijkt hoe een deelnemer in een werksituatie functioneert als werknemer. Dit vinden werkgevers belangrijk. Wij zijn als Veldhoven trots op de resultaten, van 64 gestarte trajecten zijn er 20 cliënten die een reguliere baan hebben gevonden en daardoor geen uitkering meer nodig hebben, 3 personen hebben een tijdelijke baan gevonden, 21 personen hebben vanwege dringende omstandigheden het traject niet afgemaakt en 11 personen zijn na het volledig doorlopen van het traject teruggevloeid in een uitkeringssituatie, 9 mensen hebben het traject en de uitkering op eigen verzoek beëindigd of hebben uiteindelijk geen uitkering toegekend gekregen. Concreet betekent dit dat 50% van de deelnemers uiteindelijk een beroep doet op een uitkering.

Er zijn bij de gemeente Veldhoven nog geen officiële klachten ingediend over het werkleerbedrijf. Afgesproken is dat de cliënten in eerste instantie de klachtenprocedure via het werkleerbedrijf volgen. Als deze klachtenbehandeling niet voldoende wordt geacht, kan altijd contact opgenomen worden met de eigen klantmanager van Veldhoven om de zaak te bespreken. Ook staat de Veldhovense klachtenprocedure open. Er is voor ons op dit moment dan ook geen aanleiding de inzet van dit instrument te heroverwegen.

*3. Is de Eindhovense Notitie met richtinggevende voorstellen voor het Regionaal Werkbedrijf ook voor Veldhoven richtinggevend/kaderstellend en wat is de rol van de regiogemeenten bij de totstandkoming en aansturing van het Regionaal Werkbedrijf.*

De Eindhovense notitie is niet bepalend voor de oprichting en aansturing van het Regionaal Werkbedrijf. In de vergadering van 9 december 2012 is de nota Participatiewet unaniem vastgesteld door de Raad van Veldhoven waarin de eigen kaders voor de oprichting van het regionaal werkbedrijf zijn geformuleerd. Deze zijn door de portefeuillehouder ingebracht in het regionaal overleg. Deelnemers aan deze tafel zijn de 14 gemeenten van deze arbeidsmarkt (met Eindhoven als

centrumgemeente), 3 SW-bedrijven, het UWV, onderwijsinstellingen en werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers. De regiogemeenten zijn participant en lid van het Algemeen Bestuur van het Regionaal Werkbedrijf i.o. In het Dagelijks Bestuur wordt voorzien in een vertegenwoordiger per SW regio. Veldhoven wordt daarin vertegenwoordigd door de portefeuillehouder van centrumgemeente Eindhoven. De Veldhovense kaders worden geborgd in de te ondertekenen intentieverklaring.

*4. Deelt het Veldhovense College de zorgen rondom verdringing en hoe wenst zij hiermee om te gaan?*

Zeker deelt het College deze zorgen. Verdringing is altijd een aandachtspunt waar het gaat om plaatsen van mensen die nu niet deelnemen aan het arbeidsproces, zeker als daarbij ondersteuning in de vorm van een loonkostensubsidie wordt geboden.

Voor zover we praten over garantiebanen heeft de minister een verplichting en uitdaging bij werkgevers neergelegd om 125.000 extra banen te creëren, waarvan 25.000 bij de overheid. Als deze banen daadwerkelijk gecreëerd worden, zal bij geen enkele plaatsing in het kader van deze garantiebaan dus sprake zijn van verdringing. Er ligt hier met name dus een rol bij werkgevers en de overheid als werkgever. De moeilijkheid zal echter wel blijven om bij het plaatsen te beoordelen of er daadwerkelijk sprake is van een extra baan. Hiervoor zal zeker aandacht zijn binnen het regionale werkbedrijf. Zeker waar het gaat om kleine werkgevers die nog niet volledig van een crisis zijn hersteld, zal het lastig zijn om extra banen te creëren, terwijl ze wellicht best bereid zijn om iemand uit het doelgroepenregister een werkplek te bieden. Met deze dilemma's zal regionaal gekampt gaan worden.

De Veldhovense Raad heeft als kader meegegeven te willen gaan voor een brede doelgroep voor het Regionaal Werkbedrijf. Dit betekent dat we niet alleen praten over garantiebanen voor mensen uit de doelgroep mensen met een arbeidsbeperking. Dit kader is overgenomen en dient als uitgangspunt voor het Regionaal Werkbedrijf Zuidoost Brabant. Zorgen over verdringing zijn hiermee niet weg, maar de kans op een eenzijdige bevoordeling van de ene doelgroep boven de andere is hiermee wel een stuk kleiner. In een arbeidsmarkt die (nu nog) een aanbodmarkt is, zal verdringing in enige vorm echter onvermijdelijk zijn.

*5. Wanneer verwacht u resultaten van de scenariostudie rond beschut werken hoe worden deze in de Veldhovense Raad besproken?*

Afgelopen week heeft de werkgroep die belast is met de scenariostudie hun conceptrapportage aan de regionale projectgroep aangeboden. Deze rapportage zal medio april worden vastgesteld. Op basis van deze scenario's en de rekenmodellen die daarbij horen zal een adviesnota worden opgesteld die voor 1 juli 2015 aan uw Raad zal worden aangeboden.

Beschut werken is een onderwerp waarvan regionaal is afgesproken dat elke gemeente daarop eigen beleid mag formuleren. De scheidslijn tussen beschut werk en dagbesteding wordt in het licht van onze eigen visie op Maatschappelijke Participatie bekeken. De resultaten van de studie worden medio dit jaar verwacht en zullen aanleiding zijn voor een voorstel aan uw Raad.

*6. Ontstaat er met een 'klein bestuur' een nieuwe bestuurslaag in Zuidoost Brabant? Wat zijn de bevoegdheden van dit bestuur en hoe verhoudt dit bestuur zich tot het Veldhovens College en de Veldhovense Gemeenteraad?*

Nee, met een klein bestuur ontstaat geen nieuwe bestuurslaag, het bestuur van het regionaal werkbedrijf heeft enkel als taak en bevoegdheid deze netwerkorganisatie te sturen en te controleren op doelstellingen die de Participatiewet hen geeft.

Het bestuur van het Regionaal Werkbedrijf bestaat uit een Dagelijks Bestuur en een Algemeen Bestuur. In de inrichtingsfase is voorlopig regionaal gekozen voor een

Dagelijks Bestuur bestaande uit één vertegenwoordiger voor de SW bedrijven, één voor de vakbonden, enkele werkgevers, één vertegenwoordiger van het UWV en één portefeuillehouder per SW regio. De bevoegdheden van dit bestuur zijn nog onderwerp van discussie in het regionale portefeuillehoudersoverleg.

Duidelijk is dat de gemeente Veldhoven gehouden is aan regionale afspraken over de vorm van werkgeversdienstverlening en de inrichting van het basispakket. De uitvoering van de afspraken ligt volledig in handen van het Veldhovens College van B&W. Met andere woorden voor inzet van middelen ten behoeve van de eigen inwoners heeft het college de verantwoordelijkheid én bevoegdheid.

*7. Op welke wijze betreft u de Raad in de vorming van het Regionaal Werkbedrijf, de intentieovereenkomst en de uitkomst van de studies?*

Over de vorming van het Regionaal Werkbedrijf is al meerdere malen opgemerkt dat de Raad van Veldhoven hiervoor de kaders heeft vastgesteld op 9 december 2014. Deze kaders zijn meegenomen en opgenomen in de intentieverklaring.

Over de voortgang van de oprichting van het regionaal Werkbedrijf en de intentieverklaring verwijzen wij u naar de informatienota die eind week 15 aan de Raad zal worden aangeboden. De vorming van het Regionaal Werkbedrijf alsmede de Intentieovereenkomst zijn collegebevoegdheden die informatief met de Raad zijn gedeeld via de Informatienota. Zoals beschreven onder punt 5 zullen de uitkomsten van de studies rond 'beschut werken' aanleiding zijn voor een voorstel aan uw Raad.

*8. Hoe betreft u de bestaande Ledenraad WSW bij het proces?*

Vertegenwoordigers van de ERGON regio (waaronder uw portefeuillehouder) hebben met de Ledenraad WSW gesproken over dit onderwerp. Formeel gaat deze Ledenraad enkel over de WSW-oud populatie. Er zullen namelijk geen nieuwe WSW'ers meer bijkomen. Vanuit het Regionaal Werkbedrijf, dat een brede doelgroep probeert te bedienen, is afgesproken dat alle gemeentelijke en/of regionale adviesorganen vanuit deze brede doelgroep voor advies zullen worden geraadpleegd. Dit betreft niet alleen de bovengenoemde Ledenraad, maar ook onze eigen Participatieraad 'Veldhoven aan Tafel', waarin twee oud-leden van de cliëntenraad WIZ de belangen van deze brede doelgroep willen vertegenwoordigen. Van alle gemeenten worden leden van adviesraden uitgenodigd om na te denken hoe zijn hun rol in het Regionaal Werkbedrijf kunnen vervullen. Dit proces is nu nog –in samenspraak- in volle gang.

Hoogachtend,  
het College van Burgemeester en Wethouders van Veldhoven,

H.J. de Ruiter  
secretaris

drs. J.M.L.N. Mikkers  
burgemeester