

Aan: Gemeenteraad en college van B&W

Datum: 11 oktober 2023

Betreft: Gezonde tarieven

Geachte gemeenteraadsleden en college van B&W,

Binnenkort behandelt uw raad de begroting 2024. In dat kader willen wij het navolgende nadrukkelijk onder uw aandacht brengen. Om onze maatschappelijke taken te blijven vervullen hebben we uw steun hard nodig.

De zorg staat onder zeer grote druk; zowel ten aanzien van de financiën als op het gebied van personeel. Wij zijn dan ook blij dat de salarissen van onze zorgmedewerkers bij de laatste CAO-onderhandelingen zijn verhoogd. Dit is belangrijk als uiting van de waardering voor het goede en professionele werk van onze zorgmedewerkers. Het werk in de zorg is absoluut niet gemakkelijk; er worden zeer hoge eisen gesteld aan onze medewerkers, de administratieve lasten worden meer en meer en de omstandigheden waaronder onze medewerkers werkzaam zijn worden steeds complexer.

Om goede kwaliteit van zorg te kunnen blijven aanbieden, dient er in ieder geval een marktconforme beloning tegenover te staan. Dit is niet alleen belangrijk voor het behoud van onze medewerkers, maar ook belangrijk voor de toekomst, zodat jongeren blijven kiezen voor een baan in de zorg. Voornoemde salarisverhogingen vanuit de cao (10%-14%) zijn dan ook meer dan terecht en wij gunnen het onze medewerkers van harte. Deze salarisverhogingen leiden echter wel tot een aanzienlijke stijging van de personeelskosten. Dit geldt niet alleen voor 2024, maar ook al voor dit jaar (2023).

De huidige tarieven worden geïndexeerd volgens het OVA-principe (overheidsbijdrage arbeidsvoorwaardenontwikkeling). Gelet op het voorgaande is dit niet kostendekkend en deze kunnen dan ook niet meer worden bestempeld als 'reële tarieven'. Ten behoeve van een gezond tarief is een minimale stijging nodig van 10 à 12% ten opzichte van het huidige tarief.

We herkennen ons in de inleidende woorden van het college van B&W op de begroting 2024: *"In het sociaal domein zien we de nodige zorgaanbieders worstelen om hun bedrijfsvoering gezond te houden. Dat het kabinet gevallen is, zorgt bovendien voor extra onzekerheid en heeft het risico in zich dat voor ons belangrijke dossiers stilvallen en keuzes uitgesteld of vertraagd worden. We blijven de lijn hanteren van de begroting 2023: we willen onze maatschappelijke infrastructuur zoveel mogelijk overeind houden en een vangnet voor inwoners zijn."* (Begroting 2024, p. 2).

We delen met het college en uw raad de ambitie om die 'maatschappelijke infrastructuur' overeind te houden en 'een vangnet voor inwoners' te zijn. Daarvoor is de voornoemde verhoging van het tarief bittere noodzaak.

Vanzelfsprekend hebben we als zorgaanbieders ook een eigen verantwoordelijkheid, die we maximaal hebben ingevuld. Intern zijn veel maatregelen genomen om de kosten te beheersen. Het nemen van interne vervolgmaatregelen is beperkt, want de personele uitgaven blijven ieders grootste kostenpost.

Bij onvoldoende stijging van de tarieven naar een gezond tarief neemt de kwaliteit van de zorg af en zullen de wachtlijsten toenemen. We vragen u, gemeenteraad en college van B&W, om ons gezamenlijke signaal ter harte te nemen en bij de behandeling en besluitvorming van de begroting 2024 tot een passende oplossing te komen.

Namens de zorgaanbieders regio Eindhoven,

NB: Mocht u naar aanleiding van deze brief contact op willen nemen dan zijn Iwan van Hagen (Futuris Zorg en Werk, 06-33363521) en Hanneke Hermkens (Zorgmed, 040-2517830) aanspreekpunt namens de zorgaanbieders.