



François Driessen
Driessen Autogroep



Giel Pastoor
Parktheater Eindhoven



Jo van Ham
TU/e



Loet Smeets
Lunet zorg



Rick Polman
Van der Valk
Hotel Eindhoven



Henry van Rooijen
Van Rooijen Logistiek



**Onderweg
naar
morgen**



Ergon

Presteert imMENS

Dit zijn onze ambassadeurs van nu en morgen



www.ergon.nl/ambassadeurs

ELKAAR VERSTERKEN

De focus van Ergon ligt op een goede en duurzame samenwerking met al haar partners. Partners in het bedrijfsleven, partners bij de gemeenten, partners in het sociale netwerk. Met deze partners wordt gebouwd aan het creëren van kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar ook kansen voor de ondernemer of voor de organisatie. Met goed samenwerken worden kansen een succes.

Deze investering heeft zich in 2013 uitbetaald in veel nieuwe contracten bij (bestaande) werkgeversrelaties en diverse mooie nieuwe werkgelegenheidsprojecten met de gemeenten ter voorbereiding op de nieuwe Participatiewet.

ANTICIPEREN OP DE PARTICIPATIEWET

De gemeenten ontwikkelen in 2014 beleid voor de uitvoering van die nieuwe Participatiewet. Het klassieke sw-bedrijf is dadelijk een huis dat staat en goed aangepast en beheerd moet worden.

Nieuwe ontwikkelingen zien we met name in de vorming van het regionale Werkbedrijf in onze arbeidsmarktregio. Onder leiding van de gemeente Eindhoven gaan werkgevers- en werknemersorganisaties, dertien regio-gemeenten, UWV en de sociale werkvoorzieningsbedrijven Ergon, WVK en WSD steeds nauwer samenwerken. Doel is werkgelegenheid in de regionale bedrijven en instellingen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, en een goede afstemming van vraag en aanbod op dit deel van de arbeidsmarkt. Momenteel wordt met name op het gebied van de werkgeversbenadering de samenwerking geconcretiseerd.

AMBASSADEURS VAN NU EN MORGEN

Met 1200 betalende klantrelaties is Ergon alom aanwezig in de regio. Er ligt een stabiel werkpakket door veel langdurige contracten, met een commerciële omzet van 28 miljoen euro. Een werkpakket dat minder kwetsbaar is wanneer het economisch even tegen zit.

Ergon blijft bouwen aan een goed werkgeversnetwerk. In 2013 zijn er veel nieuwe contracten gerealiseerd, waaronder diverse grote groepsdetacheringen. Van de 2300 sw-medewerkers is inmiddels bijna 60% gedetacheerd. Ook staan werkgevers open voor nieuwe 'mixed people' projecten, zoals bij PostNL. Hierbij worden, vooruitlopend op de vermenging van de doelgroepen in de Participatiewet, zowel sw'ers als wwb'ers op dezelfde projecten ingezet.

Een zorg is dat de Participatiewet uitgaat van het in dienst nemen van de doelgroep door reguliere werkgevers. De praktijk wijst uit dat veel werkgevers op zoek zijn naar flexibiliteit. Men is dus wel bereid zijn om medewerkers in huis te detacheren, maar niet om ze in dienst te nemen.



Peter Quik,
algemeen directeur Ergon

"Het klassieke Ergon zal steeds kleiner worden, maar onze rol in de matching van vraag en aanbod op dit deel van de arbeidsmarkt hopelijk steeds groter. Omdat onze kennis en kunde er toe doet."



Jack Mikkers,
bestuursvoorzitter werkvoorzieningschap Regio Eindhoven

"Bestuurders praten over de toekomst. Het is fijn door Ergon met de voetjes op de (werk) vloer te worden gehouden. Door goed uit te voeren maak je namelijk ook toekomst."



Na een jarenlange samenwerking, heeft Van Rooijen Logistiek in 2013 de stap genomen om ook een groep van 110 Ergonmedewerkers in eigen huis te detacheren.



Bij de gemeenten Veldhoven, Valkenswaard en Geldrop-Mierlo zijn afgelopen jaar drie groepsdetacheringen in de schoonmaak gerealiseerd.



Het nieuwe depot van PostNL Pakketten biedt een werkplek voor bijna 100 Ergonmedewerkers en creëert diverse doorstroomplekken voor wwb'ers.



Lunet zorg en Ergon Textieldiensten hebben een groot wederkerig contract gesloten voor 7500 kg persoonsgebonden wasgoed.

KLAAR VOOR DE TOEKOMST

Ondanks de politieke onzekerheden en de onrustige arbeidsmarkt, is het Ergon weer gelukt om een goed sociaal en financieel resultaat neer te leggen. Daarnaast heeft Ergon de afgelopen jaren grote bezuinigingsmaatregelen doorgevoerd om de organisatie toekomstbestendig te maken. Het aantal kadermedewerkers is met 30% gedaald en diverse vestigingen zijn gesloten of gereorganiseerd. Medewerkers met een dienstverband sociale werkvoorziening (sw) worden niet ontslagen.

Het aantal medewerkers met een sw-dienstverband is in 2013 tot een totaal van 2280 gegroeid. 295 mensen zijn nieuw ingestroomd. Het hoogste aantal ooit. Hierdoor is de wachtlijst sterk gedaald. Na 2014 is er geen nieuwe instroom meer van sw-medewerkers. De klassieke Ergon doelgroep valt dan onder de Participatiewet die 1 januari 2015 van kracht wordt.

ACTIVEREN EN RE-INTEGREREN

Als voorbereiding op de Participatiewet, waren er in 2013 diverse projecten voor mensen die een wwb-uitkeringen (wet werk en bijstand) hebben of aanvragen; Werkleerbedrijf, A2 De Kans, Veldhoven Werkt, Project Loonkostensubsidie, Project PostNL en Ergon Buurtbedrijven.

Het Werkleerbedrijf is een poortwachtersproject van de gemeente Eindhoven met 1150 trajectgangers op jaarbasis, waarvan bijna 40% is uitgestroomd naar werk. Samen met het percentage mensen dat afziet van de uitkering, levert dit een enorme besparing op. Ergon vervult de werkcomponent in dit project. In 2013 zijn er meer werklocaties bij gekomen voor een breder aanbod in werkervaringsplekken. De gemeente Veldhoven en de A2 gemeenten hebben zich dit jaar aangesloten bij dit Werkleerbedrijf.

In 2013 heeft Ergon Buurtbedrijven een meer prominente positie gekregen als sociaal activeringsinstrument en is daarom zijn activiteiten aan het uitbreiden. Tevens hebben de A2-gemeenten zich het afgelopen jaar aangesloten bij dit project.

EEN TOEKOMST VOOR ERGON?

Per 1 januari 2015 is er de Participatiewet en per 2 januari 2015 is Ergon er nog steeds. In ieder geval voor de huidige sw-medewerkers met een dienstverband.

Ergon hoopt dat haar kennis van de doelgroep en de markt ook voor de toekomst benut blijft. Ergon heeft laten zien dat het een partij is waarop gemeenten kunnen vertrouwen en bouwen. Op de komende bezuinigingen heeft Ergon uitstekend geanticipeerd. Inhoudelijk is Ergon koersvast en toch flexibel. Qua exploitatie hoeven onze eigenaren, onze gemeenten, zich voor de komende jaren geen al te grote zorgen te maken. Op de langere termijn moeten de oplossingen komen van het regionale Werkbedrijf met de diverse partners.

IN CIJFERS

Alle cijfers van 2013 met een toelichting op een rij op www.ergon.NU/jaarverslag



Onderweg naar morgen

JAAROVERZICHT 2013