

Aan de Colleges van B&W

Cc. College van B&W Geldrop-Mierlo
Bestuur GRWRE
De gemeenteraden
Beleidsambtenaar gem. Eindhoven; Veldhoven; Aalst-Waalre; Heeze-Leende en Valkenswaard
Directeur Ergon, dhr. P. Quik
OR- Ergon

Eindhoven, Datum: 16 april 2014

Betreft Advies Financieel Jaarverslag 2013

Geachte College,

In de vergadering van 8 april 2014 heeft de SW-raad GRWRE/Ergon de financiële jaarrekeningen "Onderweg naar morgen" van Ergon en de stichting BWSW besproken.

Dhr. P. Quik was aanwezig om vragen van de raadsleden te beantwoorden en waar nodig een inkijk achter de financiële post te geven.

Opnieuw is de organisatie er in deze hectische tijden in geslaagd om toch weer meer mensen met een SE een werkplek te bieden. Positief hierbij is dat de GR ervoor kiest om zoveel mogelijk SW-ers nog een vaste baan te bieden.

De aanpak van de wachtlijsters en de extra SE-ers die de gemeente Eindhoven overnam hebben een plek gekregen binnen de organisatie. Dit tegelijkertijd met alle interne veranderingen in samenhang met een flinke personeelsreductie bij de stichting is een prestatie van formaat.

Dat financieel gebruik gemaakt kon worden van eigen reserveringen en bestaande reserves maakt duidelijk dat het beleid spoort.

Voor de nabije toekomst is er nog heel veel werk te verzetten waarbij inzet en samenwerking van alle kanten gewenst is. Als gemeenten (nog) meer inbesteden, zorgen voor arbeidsplaatsen voor mensen met een beperking in de interne personeelsformatie, zich samen met Ergon inzetten voor het aan het werk helpen voor mensen met een beperking bij het reguliere bedrijf dan kan de doelstelling van de Participatiewet mogelijk gehaald worden.

Een punt van zorg, zie de brief van de SW-raad aan de onderhandelaars van de coalitie, blijft de inrichting van beschut werk. Nog te veel wordt er gedacht vanuit een beperkte wijkvisie en vergeet men dat beschut werk meer moet zijn dan zogenaamde 'arbeidsmatige' dagbesteding. Werk moet passen en op elk niveau zowel financieel als qua uitstraling/imago voor de betrokkene lonen. In de visie van de SW-raad GRWRE/Ergon blijft het noodzakelijk dat de begeleiding van mensen met een ernstige beperking regionaal (op GR-niveau of arbeidsmarktregio) georganiseerd/gecoördineerd blijft worden.

De inzet van de decennialang opgedane kennis, kunde en ervaring van SW-bedrijven als Ergon is hierbij essentieel. Het is een vorm van ernstige verspilling, zeker financieel, als deze vakmensen niet worden ingezet. De mensen die aangewezen blijven op hulp/begeleiding bij het vinden en behouden van werk hebben recht op ervaren vakmensen om de gevraagde hulp te bieden. Het is daarbij niet van belang bij welke werkgever, overheid of regulier ze aan de slag gaan. De krachtigste wens van alle werkgevers, ook de overheid als werkgever, is en blijft het ontzorgen. Dat ontzorgen is al jarenlang een kracht van SW-bedrijven zoals Ergon.

Beschut werk daarbij als volledig loonvormend werk behouden is hierbij een regionale/GR uitdaging waarvoor u staat. De SW-raad wil vanaf de inrichting ervan actief betrokken worden. De SW-raad vertegenwoordigt mensen met een arbeidsbeperking en wil zijn adviserende rol vanuit cliëntenperspectief, met het oog op de toekomst optimaal kunnen spelen.

De inrichting van de Participatiewet, het Werkbedrijf, Beschut Werk, het behoud van een organisatie voor de 'oude SW' naast organisatie van de nieuwe taken zal van ons allen veel vragen maar met een goede financiële basis en het gebruik van elkaars kennis, kunde en vaardigheden moeten er richting 2015 echte stappen gezet kunnen worden.

Met vriendelijke groet,
Namens de SW-raad GRWRE/Ergon,

Cis van der Vleuten
Voorzitter