

NOTULEN van de openbare vergadering van de raad van de gemeente Veldhoven, gehouden op 8 mei 2018 in het gemeentehuis te Veldhoven.

Aanwezig:

S.M.P. Antonis (VVD)	mevr. J.A.M. van Hulst (SENIOREN VELDHOVEN)
mevr. Y.Y.E. van Bakel (VVD)	A.H.J. de Kort (VVD)
P.A.C.M. Bijnen (GBV)	P.J.M. van de Looij (GBV)
drs. A.H.D.M. Bolsius (CDA)	M.A.P.M. Luijkx (BurgerPartij Veldhoven)
G.J.F.M. Coppens (SENIOREN VELDHOVEN)	mevr. Y.J. Luijkx (BurgerPartij Veldhoven)
mevr. M.J.J.M. van Dongen-de Kruijf (CDA)	J.W. Meijberg (PvdA)
mevrouw H.C.H.M. van Dongen-Lamers (GBV)	W.G.M. Peters (VSA)
H.A.M. van Doren (GBV)	M.J.J.M. Prinsen (VVD)
mevr. T. van Galen (GBV)	drs. J.G.W. Rooijakkers (PvdA)
mevr. drs. C.M.P. Gielis (VSA)	drs. A.P. Saris (VVD)
mevr. H.M.M. Giesbertz (D66)	J.A.F. van der Velden (GBV)
mevr. H.M.J.P. de Greef (SENIOREN VELDHOVEN)	mevr. V.W.H. van Wieren-Kraayvanger (VVD)
mevr. I.J. Hartlief (D66)	B. Wijnands (VSA)
mevr. A.M. Demmers	voorzitter
mr. G.M.W.M. Wasser	griffier
mevr. M.M.J. van den Berkmortel	notulist

Afwezig: mr. J.P.G.M. Kaspers (VVD)

BESLUITVORMEND

1. OPENING

Voorzitter: "Goedenavond. Mooier op tijd kunnen we niet beginnen, precies half acht. We hebben niet eens een Brabants kwartiertje, ook al zou dat bijna ingevoerd kunnen worden. Maar dat is niet nodig. Ontzettend welkom, Commissaris Van de Donk en Kabinetschef de heer Smit. Fijn dat u er beiden bent, want het is voor Veldhoven toch wel een heel bijzonder moment dat we u vanavond de profielschets aan mogen bieden met de verwachting dat u met deze profielschets tot een goed voorstel kunt komen voor een nieuwe burgemeester voor Veldhoven. Uiteindelijk ligt natuurlijk de verantwoordelijkheid bij de gemeenteraad, maar een beetje hulp hebben ze gezegd, is heel prettig als u daar met ons in mee wilt kijken. Dus het is fijn om dat vanavond met elkaar te doen. Daarnaast hebben we nog twee momenten waarin we de verordening en de vertrouwenscommissie vaststellen, maar ik denk dat het goed is, als u het eens bent met deze volgorde van de agenda, dat ik de heer Saris vraag om namens de raad de profielschets toe te lichten en hem aan te bieden. U heeft allemaal mooie taartjes zien staan omdat wij

vandaag afscheid namen van de wethouder, er veel over was en wij vinden dat het prima past om dat vanavond bij u op de tafel te zetten. Dat is niet elke keer zo, voor de duidelijkheid.”

2. VASTSTELLEN PROFIELSCHETS NIEUWE BURGEMEESTER VELDHOVEN (LD)
18.047

De heer Saris: “Geachte aanwezigen. Ook ik heet jullie vanavond welkom bij deze bijzondere raadsvergadering. De reden dat dit zo’n bijzondere vergadering is ligt hem in het feit dat we vanavond een flinke stap gaan zetten in de zoektocht naar onze nieuwe burgemeester. Voordat ik jullie hier meer over ga vertellen, wil ik me eerst richten tot de bijzondere gasten die wij hier vanavond in ons midden hebben: de Commissaris van de Koning, de heer Van de Donk en de Kabinetschef, de heer Smit. Heren, van harte welkom in ons mooie Veldhoven. Wij zijn blij dat jullie er zijn. Mijnheer Van de Donk, uw komst naar Veldhoven heeft te maken met de grote stap die we vanavond gaan zetten in de zoektocht naar onze nieuwe burgemeester. Wij gaan u vanavond namelijk een profielschets aanbieden en deze schets beschrijft de kwaliteiten en de eisen waarvan wij met zijn allen vinden dat onze nieuwe eerste burger moet beschikken. Dit wil ik graag toelichten en daarvoor neem ik u even mee terug in de tijd. Nadat in september 2017 duidelijk werd dat Jack Mikkers benoemd zou worden in ‘s-Hertogenbosch en wij daardoor zonder burgemeester zouden komen te zitten, heeft u ons geholpen. Omdat de gemeenteraadsverkiezingen voor de deur stonden werd, zoals in meerdere gemeenten het geval is, een tijdelijke burgemeester gekozen en de fractievoorzitters hebben in het presidium toen een korte profielschets gemaakt en aan u overhandigd. U heeft dat op zich genomen. Wij hebben u op pad gestuurd en die taak hebt u tot tevredenheid uitgevoerd. Het resultaat zit links naast u: een uitstekend functionerende burgemeester. Maar besturen is vooruitzien. Al die tijdelijke burgemeesters worden na de verkiezingen vervangen. Dat het zou betekenen dat er veel vraag en misschien wel minder aanbod zou zijn in de periode dat wij op zoek gaan, voorzagen we. Hierop hebben wij geanticipeerd. Alleen de allerbeste kandidaat is goed genoeg voor ons mooie Veldhoven. Ingrid Hartlief, Herman Kootkar en Gerard Slegers, drie fractievoorzitters uit de vorige raad, deden het eerste voorwerk. Als uitgangspunt werd de profielschets ten tijde van de sollicitatie van Jack Mikkers genomen. We waren het erover eens dat als je een profielschets hebt die heeft geleid tot een kandidaat die goed bij Veldhoven past, je die opnieuw kunt gebruiken. Die schets is herschreven naar de situatie van deze tijd. In de tussentijd is Veldhoven namelijk nog mooier geworden, nog aantrekkelijker geworden en nog meer naar de buitenwereld gericht. Wat is Veldhoven dan eigenlijk voor een gemeente? Veldhoven is een gemeente die bruist. Dat bruisen komt onder meer door het rijke verenigingsleven. Van bijen houden tot schaken, van muziek maken bij de harmonie en bloemen kweken tot voetballen. Je kunt het zo gek niet bedenken of in Veldhoven vindt het plaats. Het is ook niet voor niets zo dat er in Veldhoven zoveel vrijwilligers actief zijn. Wij genieten ervan om samen leuke dingen te doen en te feesten. Maar er wordt ook hard gewerkt. Wij zijn ‘de stad van de arbeid’. We hebben binnen onze gemeentegrenzen ruim 30.000 arbeidsplaatsen. Dat is meer dan we met onze eigen bevolking kunnen opvullen. En daar zijn we best wel trots op. Met al onze bedrijvigheid, van winkelier tot beursgenoteerde onderneming van wereldformaat vormen wij wat ons betreft het hart van Brainport. Brainport, de jongste en meest belovende mainport van Nederland. Dé plek waar hét gebeurt. Dé plek waar vanuit de hele wereld naar gekeken wordt. Binnen Brainport zijn wij een sterke, zelfstandige gemeente. Met bijna 45.000 inwoners zijn wij groot genoeg om daadkrachtig en efficiënt bestuurd te kunnen worden en nog niet te groot om richting burgers, organisaties en bedrijven toch flexibel te zijn. Een gemeente die er toe doet in de verschillende

samenwerkingsverbanden. Dat intensieve samenwerken is wat ons betreft een voorwaarde om zelfstandig te kunnen zijn. Ook in dat samenwerken zien wij een belangrijke rol voor onze nieuwe burgemeester. Wij zoeken een verbinder. Wij zoeken een netwerker. Wij zoeken een burgemeester die kan schakelen tussen maatpak en spijkerbroek, iemand die zich thuis voelt in het zojuist door mij beschreven speelveld. De door de fractievoorzitters uit de vorige raad voorbereide en aangepaste profielschets waar ik het eerder over had, is besproken in de presidiumvergadering. Vervolgens is deze 2 keer besproken en gewijzigd in de vertrouwenscommissie in oprichting. Het college van burgemeester en wethouders heeft inbreng gehad en bijna 300 inwoners van Veldhoven hebben via de gemeentelijke website hun input geleverd. Dit alles heeft geresulteerd in een breed gedragen profielschets. Een profielschets die ik namens ons allen met trots mag en wil aanbieden. Na uw commentaar en inbreng gaan wij met de vertrouwenscommissie aan de slag. Een uitdagend, maar intensief proces gaat beginnen en wij hebben er heel erg veel zin in. De raad heeft ons het vertrouwen gegeven en wij zullen dat vertrouwen met elkaar koesteren. Bij deze overhandig ik u de profielschets."

Voorzitter: "Dank u wel, mijnheer Saris voor deze toelichting. Ik denk dat het heel fijn zou zijn, Commissaris, als u daarop zou kunnen reageren. En misschien heeft u ook nog vragen voor ons die we dan zouden willen beantwoorden."

De heer Van de Donk: "Ja, hij doet het. Mooi om te zien dat je in een gemeente bent waarbij een van de kandidaat-wethouders ook niet te beroerd is om de batterij van de microfoon te vervangen. Dat is Brabant op zijn best. Techniek. Dames en heren, mevrouw de burgemeester, voorzitter, leden van de raad, belangstellenden, dank voor uw buitengewoon plezierige en warme ontvangst in uw midden, inderdaad op een belangrijk moment voor uw gemeente. Het is alweer een tijd geleden – en dat is een goed teken in zichzelf – dat een burgemeester hier tien jaar lang met u samen de gemeente bestuurd heeft in een buitengewoon plezierige en goede sfeer. Ik mag u nogmaals complimenteren, ik heb het er met uw voorganger Jack Mikkers over gehad hoe warm en mooi het afscheid was. Dat zegt wat. Dat geeft ook meteen een beeld naar wat hier van belang gevonden wordt. Samenwerken op een hele warme en goede manier met indrukwekkende resultaten. Dat mag af en toe ook gevierd worden met elkaar en dat kunstje kent u ook heel goed. Mevrouw Demmers, ik ben heel blij nogmaals dat u bereid was op die vraag die ik mede namens de raad aan u stelde, beschikbaar te zijn voor het waarnemen van het ambt hier. Dat u dat wilde doen, heb ik zeer gewaardeerd omdat het soort kennis en ervaring dat een burgemeester van Veldhoven mee moet brengen, dat onderschatten we op geen enkele manier. Het is niet zomaar een gemeente en ik zal daar in reactie op uw profielschets dadelijk ook graag een paar woorden over zeggen. In 2007 was het alweer dat Jack Mikkers hier als burgemeester werd geïnstalleerd en het is dus een zekere tijd geleden dat de routine van het hebben van een vertrouwenscommissie en het doorlopen van die procedure op weg naar een nieuwe burgemeester doorlopen werd. Dus ik zal dadelijk eerst wat zeggen over de profielschets en daarna ook in algemene zin in alle openbaarheid zeggen hoe dat nou gaat, het kiezen van zo'n burgemeester en het voorbereiden van de benoeming door de Kroon. Dat is de manier waarop wij in Nederland burgemeesters werven en selecteren. Er is eigenlijk niets bijzonders of geheimzinnigs aan. Het is vertrouwelijk daar waar het de personeelsaspecten betreft, dat zal ik straks ook betogen. Het is een procedure waarbij u als raad, dat is volstrekt helder, straks een hele belangrijke rol gaat spelen. Want eigenlijk kun

je zeggen dat u de burgemeester straks voordraagt. Ik zal straks ook nog graag herhalen, op het moment dat de ministerraad af zou wijken van uw voordracht, dan heb ik altijd de afspraak met de minister dat zij dat in dit geval zelf uit komt leggen. Dus u heeft een hele belangrijke rol in dit spel. Ik zal een paar dingen over de profielschets zeggen. Daarna zal ik wat over de procedure zeggen en nog een paar kleine opmerkingen tot slot. Ik hecht eraan om dat ook in alle openbaarheid te doen.

Wij gaan vandaag beginnen, maar u bent inderdaad al heel voortvarend begonnen. Dat stel ik buitengewoon op prijs want inderdaad voorkomen we – dat is een afspraak die de Commissarissen met de minister hebben – dat de raad in de laatste vergadering voordat de verkiezingen er zullen zijn nog een nieuwe burgemeester voordraagt. Dat voelt, juist vanwege het belang van de raad in zo'n procedure, niet goed dus stellen we de procedures open zo kort mogelijk nadat de verkiezingen zijn geweest. Dat hangt onder meer af van de mate waarin een gemeenteraad snel in staat is zo'n profielschets op te stellen. Ik moet u complimenteren, niet alleen met de kwaliteit, maar ook met de slagkracht die u hebt gehad om heel snel te komen, dus heel kort na de verkiezingen kunnen we beginnen en dat betekent dat we, als het allemaal loopt zoals het moet lopen, dat we, laat ik zeggen ergens eind september, begin oktober hier een nieuwe burgemeester bekend kunnen maken. Dan zullen we elkaar opnieuw in deze zaal ontmoeten omdat ik die burgemeester dan graag kom beëdigen zoals dat hoort als uw nieuwe burgemeester is Kroonbenoemd. Over de profielschets gesproken, u zet eigenlijk in die profielschets een heel goed beeld van Veldhoven neer. Aan de ene kant een verstedelijkte gemeente in een stedelijk gebied met stedelijke voorzieningen maar met de cultuur en ook de bestuurscultuur die ook de dichtbijheid/nabijheid, niet alleen de gezelligheid, maar ook de menselijke nabijheid, de korte lijnen, de verbinding met vele verenigingen, met de gemeenschappen, koestert. En dat is verschrikkelijk belangrijk. Ik durf zelfs de stelling aan dat het grote succes van de toonaangevende wereldspelers die u hier hebt zoals ASML en Simac en Maxima Medisch Centrum, als ik door de cleanrooms loop – daar ben ik ook wel eens – met al die mooie pakjes aan, dan vraag ik aan Peter Wennink: leg mij nou eens uit hoe het komt dat jullie zo'n succesvol high-techbedrijf zijn. Dan komen er woorden naar voren die natuurlijk voor een deel met de ingenieuze research & development te maken hebben, met het zoeken op de grenzen van de fysica naar nieuwe mogelijkheden. Maar dan komen er ook woorden als 'onderling vertrouwen', 'snel kunnen schakelen', 'jarenlang kunnen vertrouwen op korte lijnen' en 'vertrouwensvolle relaties binnen een economisch ecosysteem dat de grenzen van het bedrijf overschrijdt'. De vele toeleveranciers die daar bij horen zijn vaak kleinere familiebedrijven die soms al eeuwen in deze regio actief zijn. ASML komt eigenlijk al voort uit hele diepe lange sporen in deze regio. Het gaat terug naar de valken, daar werd geld mee verdiend in uw naburige gemeente. Dat geld is ooit geïnvesteerd in industrie, sigarenindustrie. Bij de sigarenindustrie hoorden mooie doosjes en lithografie en voilà, de machines en lithografie vinden we nu op het absolute topniveau van de wereld bij ASML. Dus je ziet, een economische ontwikkeling is altijd pad-afhankelijk, niet alleen qua technologie maar ook qua cultuur want ingewikkelde en hele complexe dingen kun je alleen doen als je onderling vertrouwen opbouwt en ook een gemeenschap om zo'n economie heen vormt waar dat vertrouwen gekoesterd, ontwikkeld en aangeleerd wordt. In die zin is het niet toevallig dat ASML om het nog maar een keer te noemen als icoon van

die Brabantse, de Brainporteconomie zo geweldig in de wereld opereert. Dat is niet toevallig. Dat heeft te maken met de wortels die zo'n bedrijf ook in die regio heeft. Tegelijkertijd, en dat realiseer ik me – dat merk ik ook goed uit uw profielschets, en dan noem ik ASML nog een keer, maar er zijn ook andere grote bedrijven – betekent dat nogal wat in termen van verantwoordelijkheid voor het accommoderen van dat soort multinationals in je gemeente om als het ware die bedrijven te helpen om volgende stappen te zetten. Dat is uw werk als raad, uw wethouders, maar zeker ook de burgemeester die in verbindingen, in schakelen met anderen als het ware niet alleen de belangen van uw gemeente moet dienen, maar ook moet schakelen en makelen met, laat ik zeggen al die partijen die betrokken zijn bij de verdere ontwikkeling van dit soort economische ontwikkelingen, hoogtechnologie in deze regio. Nogmaals, ik ben blij en u heeft dat met mij gevierd dat ook het kabinet nu eindelijk eens wat ruimhartiger erkend heeft hoe wezenlijk dit is voor de toekomst, niet alleen van deze regio, maar van heel Nederland en zelfs van Europa. Met andere woorden, leden van de raad van Veldhoven, onderschat uw rol niet. U speelt een hoofdrol in het meebesturen van dit systeem. En dat doen we dus inderdaad samen want dat is ook een toverformule. Je hebt natuurlijk wel eens mensen die het liefst vanuit een hand de hele wereld regeren. Nou, dat zijn doorgaans niet de systemen die het meest succesvol zijn. Systemen met veel daadkracht en verbinding noem ik dat wel eens, die zijn ook economisch gezien sterk, omdat ze ook cultureel en sociaal gezien sterk zijn. Toen ik op mijn vorige werkbezoek hier in Veldhoven wat bedrijfsbezoeken bracht kreeg ik ook van verschillende ondernemers de complimenten, niet voor mij, maar voor u. Zij zeggen: wij kunnen benaderbare wethouders hebben in deze gemeente die nog beschikbaar zijn om echt met ons in gesprek te raken en die ook echt geïnteresseerd zijn in onze economie. Welnu, uit uw profielschets lees ik dat deze karakteristieken die ik aantref in de regio, maar zeker ook in het bijzonder in deze gemeente, dat die gedragen moeten worden door een boegbeeld die weet hoe dat werkt en die daar een bijdrage aan wil leveren en die daar ook inderdaad van spijkerbroek tot maatpak, van op de fiets tot af en toe met de dienstauto, beschikbaar moet zijn om de belangen van die gemeente te dienen. Ik ben zelf geboren in Veghel, dat is ook zo'n gemeente als Veldhoven, waar meer banen zijn dan inwoners. Dus ik weet hoe belangrijk het is dat je dan ook in het bestuur die karakteristiek van die economie mee wilt uitdragen. En dat vraagt dus inderdaad om de traditionele competenties die een burgemeester moet hebben. Natuurlijk moet een burgemeester kunnen verbinden, moet boven de partijen kunnen staan, maar ook tussen de partijen kunnen staan, moet weten wat er speelt, maar moet ook inderdaad stevig naar buiten kunnen treden. Dat betekent uitstekend kunnen communiceren, een goed oog hebben voor bestuurlijke gevoeligheden, omgevingsbewust zijn noemt u dat, probleemverduidelijking en oordeelsvorming. U heeft in uw profielschets – zo lees ik hem dus – een aantal kerncompetenties geformuleerd waarvan je eigenlijk met elkaar zou moeten zeggen: iemand die die niet heeft is überhaupt niet in staat om het ambt, en al helemaal hier niet, te vervullen. Dat is toch belangrijk en daarom herhaal ik ze nog eens loud en clear omdat ik zo ook zal kijken in mijn verantwoordelijkheid in de procedure naar kandidaten die straks kenbaar maken hier burgemeester te willen zijn. Het is volstrekt helder dat niet iedereen dat zou kunnen. De profielschets stuurt en selecteert wel degelijk door de manier waarop u het opgeschreven heeft wie dat wel of niet zou kunnen. Goed. Netwerken bouwen. Netwerk onderhouden, ook in de regio. Mij is opgevallen dat u heel goed ziet – u zei het net mooi: 'samen te kunnen

werken om zelfstandig te kunnen blijven'. Ik denk een voltreffer. Het is natuurlijk inderdaad zo dat welke gemeente dan ook, dat geldt zelfs voor het grote Amsterdam, in allerlei samenwerkingsverbanden sommige dingen die je kunnen overkomen of die je moet doen, niet meer alleen maar zelfstandig kunnen. Dat moet je in netwerken doen. 'Regio' vind ik zelf een werkwoord en een teamsport. En 'regio' betekent dat je dus dynamica van het bestuur belangrijker vindt dan de statica. We weten allemaal dat we structuren kunnen tekenen, dat is allemaal heel erg belangrijk en mooi, maar de echte dynamiek zit hem in de verbindingen tussen mensen die met elkaar doelen willen bereiken. De projectkant van het openbaar bestuur. Dingen voor elkaar krijgen. Echt je best doen om stappen voorwaarts te zetten. En dat zal inderdaad niet alleen van de burgemeester, ook van u als raad in toenemende mate, en niet in de laatste plaats het college, vragen om op regionaal niveau te acteren. Ik weet heel goed dat dat af en toe ingewikkeld is. Maar dan is het juist een burgemeester die met het college en met u daar de dilemma's en de kansen, maar ook de mogelijkheden en de moeilijkheden daarvan helder weet te benoemen. Ik heb het zo gelezen dat u, u vraagt om een burgemeester die kan een probleem verduidelijken en oordeelsvorming ontlokken. Dat is vaak in dat soort processen heel erg belangrijk. Wat ga je nou precies in die regio doen en waarom? Hoe doe je dat? Dat vraagt om een heldere, duidelijke stijl van besturen die dat ook goed kan communiceren, dus goede verhoudingen ontwikkelen, korte lijntjes weten te creëren in de gemeente, maar zeker ook in de regio. Ik zal het absoluut duidelijk zeggen, voor een gemeente als Veldhoven, deel ten volle van dat Brabantse Brainportsysteem, zul je af en toe zelfs nog verder moeten want het is absoluut zo dat je soms als openbaar bestuur bijvoorbeeld in Azië, zelf aanwezig moet zijn om te laten zien dat je vertrouwen hebt in het soort ondernemingen dat bij jou zo'n belangrijk deel is van het ecosysteem en deel uitmaakt van je werkgelegenheid. Dus het is nogal wat wat u vraagt. Maar waarom zou je het ook niet doen? Veldhoven verdient een burgemeester en een bestuur in brede zin die in dat soort competenties gelooft en daar ook echt aan werkt. Dus de ambities in de profielschets en de trotse toon die u daar heeft getroffen, spraken mij zeer aan. Het is echt een Brabantse profielschets zou ik zeggen; ambitieus, maar ook warm en verbindend omdat we weten dat economie en werkgelegenheid cruciaal zijn, maar je mag ook het leven een beetje vieren. De ondernemingen zijn belangrijk, maar ook de verenigingen, het gezelschapsleven, het gemeenschapsleven ontwikkelen, dat is allemaal herkenbaar in die schets. De burgemeester moet dus zowel met de top van ASML als met de deken van uw gilde goed kunnen communiceren, zou ik zeggen. Dat is niet iedereen gegeven en het is maar duidelijk als we dat zo tegen elkaar zeggen zodat de kandidaten die overwegen hier burgemeester te worden goed weten waar ze aan toe zijn. Dat lijkt me heel helder. Welnu, een ding wil ik nog beklemtonen, dat sprak me zeer aan. U vindt leefbaarheid en veiligheid van belang en, heel goed dat u dat deed. Ik heb gezien dat u ook geprobeerd heeft de inwoners van Veldhoven te betrekken bij de profielschets. 270 mensen heb ik gelezen, bijna 300 dus, hebben er meegewerkt. Dat is op zich al een heel goed teken. Ik kan u zeggen, ik was ooit in een gemeente waarin men dat ook geprobeerd had. Daar kon ik bloemen geven aan de inwoner die gereageerd had. Dat was toch een gemeente van bijna 80.000 inwoners. Maar een iemand had de moeite genomen. Hier 270, dat liep wat in de papieren qua bloemen maar ik wil namens u ook tegen die inwoners zeggen: wat goed dat u de moeite heeft genomen er iets van te vinden. Want het geeft u als raad een extra legitimatie om dat soort dingen ook als 'belangrijk' te accentueren in de profielschets.

Leefbaarheid, veiligheid, betrouwbaar bestuur, betrouwbaar voor de mensen zijn, dat zijn signalen die uit de enquête naar voren komen die u buitengewoon serieus in de profielschets heeft verwerkt. Dan vind ik dat ook enorm van belang. Je zou kunnen zeggen: het is een open deur. Ik las ook in uw profielschets dat Veldhoven de gemeente is van de open deuren, nee, waar de deuren altijd openstaan. Er staan natuurlijk een aantal van die open deuren in. Natuurlijk moet een burgemeester betrouwbaar zijn en integer. Laat ik daar nog een paar dingen over zeggen. Het openbaar bestuur is niet zomaar een organisatie. Wij dienen de waarde van de rechtstaat. Dat betekent dat we integriteit met een hoofdletter moeten schrijven, dat we weerbaar moeten zijn tegen invloeden die daar aan willen komen. We weten allemaal dat we niet over papieren problemen praten als het gaat om weerbaarheid, criminaliteit en integriteit. De burgemeester is par excellence degene die namens u allen, maar ook met u allen, staat voor die waarde. En dat is soms best lastig, omdat je als gezaghebbende ook 'nee' moet kunnen zeggen. En dat je soms zelfs bedreigd wordt als je dat doet. Sterker nog, dat je ziet dat sommige groeperingen invloed zoeken op de politieke besluitvorming om oneigenlijke doelen te dienen, om criminele doelen te dienen. Een burgemeester is steeds meer gevraagd – de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties heeft dat onlangs in een brief aan de Kamer nog even helder neergezet – om ook dat belang steeds beter en goed te dienen. Dus duidelijk is dat openbare orde en veiligheid, streng en rechtvaardig, een rechte rug hebben, aandacht hebben voor weerbaarheidsvraag en daar open met u over communiceren, dat u dat in de profielschets nadrukkelijk heeft genoemd. En ik zeg het hier nogmaals; ook ik vind het in Brabant buitengewoon van belang dat we daar vooraf duidelijk over zijn dat burgemeesters daar actief en proactief uiting en richting aan moeten geven. Het is nogal een verantwoordelijkheid, maar ze moeten dat doen. En voor Veldhoven geldt dat natuurlijk net zoals voor alle andere gemeenten. Zo ziet u dat in die profielschets een aantal klankkleuren, een aantal beelden over uw gemeente worden gegeven. Daarin schijnt door een aantal opvattingen over hoe een burgemeester moet functioneren en ik wil u complimenteren want ik kan met die profielschets – ik kom zo op mijn rol – uitstekend uit de voeten om te beoordelen welke kandidaten nu wel of niet geschikt zouden zijn om hier dat burgemeestersambt te vervullen. U heeft ook aangegeven dat u niet een a-priorivoorkeur heeft voor een man of een vrouw. Dat lijkt me op zich een prima uitgangspunt. U wilt voor de beste kandidaat gaan. Ik zeg u er wel bij dat in Brabant – het is wel iets verbeterd – 28% van de burgemeesters vrouw is en dat u misschien toch nog eens even goed kijkt straks – maar dat is aan de vertrouwenscommissie – naar de soms wat vanzelfsprekende neiging van mannen om zichzelf geschikt te vinden. Bij vrouwen is dat af en toe nog wat minder ontwikkeld. Die zeggen: nee. Soms moet je iemand kansen geven en vrouwen actief stimuleren om het ambt te vervullen. Dat is echt een aandachtspunt. Ik vind 28% eerlijk gezegd nog lang niet genoeg om daarmee tevreden te zijn. Ik zal daar straks bij de vertrouwenscommissie ook nog wat over zeggen. Maar u heeft duidelijk gekozen geen a-priori-uitspraak op dat punt te doen, maar te gaan voor de beste keus voor Veldhoven, man of vrouw. Dat steun ik volledig. Goed. De procedure is gestart met een profielschets die, als je hem leest als kandidaat, denk ik heel snel bij jezelf duidelijkheid moet geven: zou ik daarin kunnen passen of niet? Dat is precies waar zo'n profielschets voor bedoeld is.

Dan kom ik op de procedure. De inhoud is een ding. Nu gaan we kijken hoe dat dan vervolgens gaat gebeuren. Welnu, ik vind het belangrijk om in de openbaarheid even wat te zeggen over hoe zo'n procedure nou gaat omdat ik vind dat ook uw inwoners recht hebben om te weten wat er nu gaat gebeuren de komende tijd. De eerste stap, straks nog, stelt u nog een aantal verordeningen vast. Dan zijn alle formaliteiten om de procedure te beginnen doorlopen. En dan zal op dinsdag 15 mei aanstaande in de Nederlandse Staatscourant de advertentie staan waarop mensen kunnen gaan reageren. Stelt u daar overigens niet al te veel van voor. Het is een betrekkelijk neutrale tekst waarin wat informatie wordt gegeven over de gemeentegrootte, de bezoldiging die daar bij hoort en er wordt ook aangegeven of al of niet een assessment mogelijk deel kan uitmaken van de procedure en ik heb genoteerd dat u eventueel overweegt om zo'n assessment een rol te laten spelen in de procedure. Het is goed om dat van tevoren aan kandidaten te melden. Maar u weet dat de Staatscourant echt alleen maar wordt gelezen door de incrowd. Binnenlands Bestuur, andere bladen zullen natuurlijk gaan melden dat hier een vacature is voor zover dat nog niet bekend is, dus kandidaten hebben ruim de tijd om zich te oriënteren. Als ik ruim de tijd zeg dan bedoel ik drie weken, want dat is de formele tijd waarin men de tijd heeft om de brief te sturen en dat betekent dat de sluitingsdatum nu al bekend is. Dat wordt dinsdag 5 juni. Dan moeten de brieven binnen zijn. Gericht aan Zijne Majesteit, want men solliciteert bij de Koning, maar ik fungeer natuurlijk als de brievenbus en ik ben benieuwd hoeveel kandidaten zich gaan melden op die vijfde juni om kandidaat te zijn voor de vacature hier. Dat is gemiddeld zo'n dertig, maar daar zit behoorlijk wat variatie in. Ik verwacht eerlijk gezegd op grond van het profiel, de reputatie van de gemeente en het mooie ambt – ik had het er met mevrouw Demmers nog over om dat hier te mogen zijn – ik verwacht echt een forse belangstelling, zij het dat aan de andere kant duidelijk is dat niet iedereen hier zomaar kan solliciteren. U heeft hoge eisen gesteld dus dat selecteert zich wel uit. We zitten in een periode waarin ook veel wethouders zich op de burgemeestersmarkt gaan begeven dus ik verwacht een behoorlijke belangstelling voor ons, voor u ruime mogelijkheid om een keuze te maken, om te selecteren. Goed. Ik zal een week na de sluitingsdatum, dat zal zo ongeveer 11 juni zijn, aan u en daarna aan de pers doorgeven hoeveel mensen er hebben gesolliciteerd. Ik zal daarbij duiden hoeveel mannen en hoeveel vrouwen en wat ongeveer hun achtergrond is; zijn het mensen die eerder burgemeester zijn geweest of zijn ze uit het bedrijfsleven afkomstig? Die informatie is meer voor de aardigheid, u heeft er verder helemaal niks aan, maar sommige mensen willen dat nou eenmaal weten. Maar het aantal is op zichzelf van belang. En dan kom ik op een punt dat voor de procedure van belang is. Afhankelijk van het aantal betekent dat iets voor het werk dat ermee gemoeid is en mogelijk voor de lengte van de procedure. Ik heb straks gezegd, we hebben dat behoorlijk uitgetekend, maar daar zit een eerste variabele in die van invloed is op de duur. We zullen al die sollicitanten zo spoedig mogelijk nadat we die brieven binnen hebben informatie opvragen. U snapt dat ik toegang heb tot een aantal systemen van justitie, politie omdat we uiteraard willen zekerstellen dat we brandschone kandidaten hebben. Het is volstrekt helder dat er een zekere speling in zit of je voor tien of voor veertig mensen antecedenten moet opvragen. Maar gaat u er maar van uit dat wij er hard aan gaan werken om de procedure zoals we zeiden in de tijd van september/oktober af te kunnen sluiten. Ik zeg u ook alvast dat van de kandidaten die uiteindelijk op de finale voordracht komen, dus de twee, daar ga ik straks iets meer over zeggen, de AIVD en de Belastingdienst nog een onderzoek doen. Ook

weer om te zorgen dat we geen verrassingen krijgen en dat kandidaten brandschoon zijn en dat er geen gedoe ontstaat. U snapt het belang daarvan. Een gemeente, de kandidaat, maar ook het ambt is niet gediend met allerlei kwesties die als het ware het vertrouwen in de overheid, het vertrouwen in het functioneren van de burgemeester kunnen schaden. Dat vraagt dus enige tijd. Zorgvuldigheid vraagt enige tijd, maar ik denk dat het belang daarvan niet onduidelijk is, dat is wezenlijk. Welnu, belangstellenden die nog nadenken over of ze wel willen solliciteren of niet die kunnen, voordat ze dat definitief besluiten, bij mijn kabinet de profielschets en een exemplaar van de notulen van deze vergadering opvragen, zodat men zich eerst kan oriënteren. Degene die dan echt solliciteren krijgen uiteraard een schriftelijke bevestiging en een aantal bijlagen. Een indicatief tijdschema van de procedure, wanneer gaat dat ongeveer lopen. Men moet een aantal gesprekken voeren en men kan daar alvast rekening mee houden, u snapt dat. Een set documentatie door uw eigen gemeente aangeleverd; het is wezenlijk om daar goed aandacht aan te geven omdat ik bijvoorbeeld vind dat kandidaten zich behoorlijk en stevig te oriënteren hebben. We hoeven niet in alle details te duiken, maar ik vind wel dat zo'n kandidaat een beetje een beeld moet hebben van hoe de gemeente er voor staat, hoe zo'n begroting eruitziet, maar ook alle andere zaken. Wat zijn de belangrijke beleidsontwikkelingen in zo'n gemeente, wat zijn überhaupt de karakteristieken van zo'n gemeente? Het is voor mij in de gesprekken die ik heb een eerste toets of een kandidaat zich serieus heeft voorbereid. Dat mag je op zijn minst verwachten van een kandidaat, dat er een fatsoenlijke voorbereiding is en dat wordt geholpen door fatsoenlijk materiaal dat u aanlevert. En ook mijn eigen provinciale dienst stelt nog een profiel van de gemeente op dat kandidaten krijgen zodat ze zich maximaal goed kunnen voorbereiden op de gesprekken. Ze krijgen ook het besluit op de instelling van de vertrouwenscommissie en de verordening van de samenstelling van de vertrouwenscommissie die u straks nog vast gaat stellen. Welnu, als die kandidaten in beeld zijn dan gaan er sollicitatiegesprekken gevoerd worden. Die gesprekken gaan plaatsvinden in juni en juli. De daarvoor in aanmerking komende kandidaten worden door mij en door de kabinetschef, onafhankelijk van elkaar, gezien, zodat we onafhankelijk van elkaar een oordeel vormen over de geschiktheid van de kandidaat. Daarbij zie ik het als mijn rol om vooral te beoordelen of ik de kandidaat een geschikte burgemeesterskandidaat voor een gemeente als Veldhoven vind en ik kijk uiteraard ook naar de profielschets. Maar ik zeg u nadrukkelijk dat het natuurlijk vooral ook uw taak en die van de vertrouwenscommissie is straks om te kijken of het uw burgemeester is want er zullen ongetwijfeld een aantal mensen uit die selectie komen waarvan we zeggen: dat zijn geschikte kandidaten die het zouden kunnen, maar dat laatste stukje, de zogenaamde klik, wordt het 'onze' burgemeester, dat is natuurlijk vooral iets wat uw vertrouwenscommissie en u als raad met elkaar moet doen. Maar we bereiden dat dus zorgvuldig voor. Nadat ik en de kabinetschef alle kandidaten hebben gesproken, komt uw vertrouwenscommissie naar het provinciehuis. Dan hebben we weer zo'n schuifje. Afhankelijk van het aantal kandidaten is die vertrouwenscommissie een hele dag of een halve dag in het provinciehuis aanwezig en die krijgen van mij alle brieven te zien. Ze krijgen van mij ook mijn opvatting over wat de beste kandidaten zijn. Ik zal u verklappen, meestal is het heel duidelijk dat mijn opvatting over de top 10 laten we maar zeggen voor 99% overeenstemt met die van de commissie, omdat je natuurlijk wel ziet, u hebt een duidelijk beeld van die profielschets gemaakt, u weet dat u een stevige burgemeester voor deze gemeente zoekt en het is vaak al evident dat een

aantal kandidaten daar echt niet aan voldoet, een aantal veel beter en een aantal uitmuntend en zeer. Daar komen we dus uit. De conclusie zal zijn dat ergens in september de vertrouwenscommissie het provinciehuis verlaat met een selectie van tussen zes en negen kandidaten waarmee dan echt de gesprekken verder zullen worden gevoerd, maar dat is ook geen wet van Meden en Perzen, daar mag de vertrouwenscommissie zelf een belangrijke say in hebben, en het is afhankelijk van het aanbod van kandidaten. Ik zal straks met de vertrouwenscommissie daar nog even wat nader op ingaan, welke mogelijkheden en onmogelijkheden daar zijn, maar de kern is dat die vertrouwenscommissie met de kandidaten gaat spreken op data die natuurlijk al door ons aan de kandidaten zijn gegeven, zodat men na dat gesprek in het provinciehuis heel snel aan het werk kan met de gesprekken met de kandidaten. Dat gaat in een of twee rondes meestal. Dat is ook echt iets wat de vertrouwenscommissie zelf allemaal moet weten. De wet is vervolgens aan zet om te vragen hoe het dan verder gaat met de procedure en die is daar heel duidelijk over. Die commissie heeft de opdracht om hier met een voordracht van twee namen – niet een – met twee namen te komen en u als raad gaat die avond in een besloten, geheime, vertrouwelijke vergadering de voordracht vaststellen van de nummer 1 en de nummer 2. Ik zeg u er eerlijk bij, het mooiste is als de vertrouwenscommissie met een unaniem advies kan komen en u ook kan overtuigen dat dat het goede advies is zodat u daar snel samen over kan besluiten, maar u als raad gaat daarover. En vervolgens mag u aan het einde van die vergadering de nummer 1 bekendmaken. De nummer 2 blijft in het geheime archief voor zeventig jaar onbekend. De vertrouwelijkheid van die procedure, daar kom ik dan nu op, is cruciaal om te zorgen dat wij mensen krijgen die willen solliciteren op dit soort functies, die misschien, of zeker als ik naar het profiel kijk, nu al ergens een belangrijke maatschappelijke functie hebben. En u weet wel hoe dat gaat. Als je ergens genoemd wordt, hij of zij wil weg, dan is er daarna iets gebeurd. Laatst zei een van de captains of industry uit deze omgeving tegen mij in die discussie die er dan ontstaat, waarom zou dat niet gewoon op straat moeten, toen zei hij: Wim, denk je dat wij in ons bedrijf op de topfuncties die wij hebben mensen benoemen in een soort open procedure waarbij al die namen op straat liggen? Ben je nou helemaal gek? Dan krijgen we nooit de goede mensen op die plekken. Hetzelfde geldt voor het openbaar bestuur. Een zekere vertrouwelijkheid heeft niet als doel om geheimzinnig te doen, maar dient om mensen te verleiden te solliciteren in een veilige omgeving, want de kans dat je het wordt, dat kunt u statistisch berekenen, is in deze procedure natuurlijk afhankelijk van het aantal deelnemers, en nooit zeker. In zekere zin is die onzekerheid nuttig want je moet wat te selecteren hebben, maar de flipside van dat verhaal is dat je mensen moet hebben die ook nog door moeten kunnen gaan in een baan waarin ze al functioneren. En gezien het feit dat wij met elkaar in een publieke ruimte opereren is het op straat liggen van die namen heel disfunctioneel voor het functioneren van die persoon, maar in mijn ogen voor de lange termijn ook voor de kwaliteit van het openbaar bestuur. Als je mensen wilt verleiden om dit soort functies te hebben die al natuurlijk in het volle licht van de openbaarheid moeten functioneren dan is precies hierin de reden van het belang van die vertrouwelijkheid gelegen, dat we dat zo goed kunnen doen. Dat betekent ook dat de wetgever het niet respecteren van die vertrouwelijkheid in de wet een 'misdrijf' heeft genoemd. En ik hoef u hier niet uit te leggen hoe belangrijk het is om die zorgvuldigheid en die vertrouwelijkheid te borgen. Ik doe dus een beroep op u allen, u heeft een vertrouwenscommissie ingesteld, die krijgt van u het vertrouwen om in alle vertrouwelijkheid te werken tot het moment dat u als raad

hier weer bij elkaar komt in een vertrouwelijke zitting om uw verantwoordelijkheid te nemen om over de voordracht te besluiten die dan als het ware nummer 1 openbaar kan maken. Is er dan al reden voor een groot feest? Ja, een klein feestje mag. Het is goed gebruik dat die avond de vertrouwenscommissie ook even naar de kandidaat toe gaat. Mevrouw Demmers zie ik knikken, die herkent dat van vroeger. Maar het is niet zo dat het klaar is want ik zei straks al, de AIVD en de fiscale diensten gaan nog kijken. Kandidaten weten dat, dus men weet dat men beter niks te verbergen heeft, want dat risico wil je natuurlijk niet lopen. Het beschadigt het ambt, het beschadigt de persoon, maar ook de Koning en de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, want die hebben nog een rol. De kandidaat wordt uitgenodigd nadat ik via de griffier en mijn kabinet alle processtukken keurig naar het departement heb gestuurd en teken voor het feit dat de procedure eerlijk en conform de wettelijke regels verlopen is. De kandidaat wordt nog ontvangen door de minister en uiteraard is uiteindelijk de Koning met het Koninklijk Besluit, de handtekening het moment waarop het echt gaat gebeuren en waarop we dan kort daarna hier de beëdiging in deze raadzaal zullen doen. Ik zei al, de minister neemt kennis van het rapport en die voordracht. Hij is natuurlijk al geïnformeerd want dat is openbaar, wie de nummer 1 is. Die zal ook nog toetsen of de procedure goed is verlopen en, ik heb het al gezegd, als de minister afwijkt van de voordracht die u hier als raad vaststelt, dan is mijn uitnodiging aan de minister hier zelf te komen uitleggen waarom hij dat gedaan heeft. Dat is nog nooit gebeurd. Theoretisch geval, maar het geeft maar aan welke wezenlijke rol u als raad in deze procedure heeft. Onderschat dus niet het belang van de mate waarin uw vertrouwenscommissie serieus aan het werk gaat en belangrijk, zich goed daarop voorbereidend, de besluitvorming hier voorbereidt waarbij uiteindelijk u, als raadsleden van de gemeente Veldhoven, de verantwoordelijkheid heeft om straks dat besluit en die voordracht te doen. Welnu, die procedure duurt doorgaans nog een paar weken om dat allemaal voor elkaar te krijgen; ontvangst bij de minister, handtekening van de Koning, maar duidelijk is dat dan de naam bekend wordt en we snel richting de beëdiging kunnen gaan. Welnu, dat wordt een feestelijk moment. Echt groot feest. En dat laat ik graag aan Veldhoven over, dat komt helemaal dik in orde om daar een mooi moment van te maken. Het is ook een belangrijk moment omdat je straks na de verkiezingen niet alleen een nieuw college krijgt, ook een buitengewoon wezenlijk moment in het bestaan van uw gemeente, en de benoeming en het ontvangen van zo'n nieuwe burgemeester is zo'n volgend belangrijk moment waarin u laat zien dat u trots en met ambitie deze gemeente aan het besturen bent.

Dan nog twee dingetjes tot slot. Ik herhaal nog even kort het punt van de vertrouwelijkheid. Ik wil dat echt onderstrepen. Ik denk dat ik duidelijk geweest ben over het belang ervan en ik doe echt een beroep op u om dat te respecteren. U weet dat een procedure waarin dat niet gebeurt door de minister ongeldig kan worden verklaard en dan mogen we gewoon opnieuw beginnen. Dat moet u niet willen. Dat schaadt de naam van de gemeente en het is zonde van de tijd, dus we dienen daar een hoog belang mee. En twee, u weet dat burgemeesters binnen een jaar binnen uw gemeente woonachtig moeten zijn. Ik vind dat wezenlijk. Ik vind dat een burgemeester als eerste burger van de gemeente tussen de mensen die hij of zij mag dienen, hoort te wonen. We weten wel, het is ook praktisch, de burgemeester heeft belangrijke taken op het gebied van openbare orde en veiligheid, je moet er als het nodig is snel kunnen zijn. Maar goed, het zijn ook

allemaal gewone mensen met huizen en met situaties, dus we geven enige ruimte en daar kan welwillend naar gekeken worden, maar ik raad u aan om bij de documentatie die aan de kandidaten wordt gegeven ook informatie over de woningmarkt te voegen. U hoeft uw burgemeester niet te bevoordelen, een ambtswoning is geloof ik ook niet aan de orde hier. Dat was vroeger altijd heel gemakkelijk, dan was het duidelijk. Hier en daar wordt het weer ingevoerd om die reden, omdat de huizenmarkt natuurlijk een tijd heel erg ingewikkeld was. Maar het is wel van belang om dat ook duidelijk tegen de kandidaten te zeggen: zorg dat je daar ook op voorbereid bent, want op het moment dat je hier wordt beëdigd, word je geacht je heel snel in het midden van deze gemeenschap te vestigen.

Welnu, ik denk dat ik een paar opmerkingen heb kunnen maken over de profielschets, de context waarin ik die zie opgesteld. Ik vind het een uitstekende profielschets die selecteert, die profiel geeft en waarmee we dus echt aan het werk kunnen. Ik heb daarna wat gezegd over de procedure. Ik ben bewust daar wat uitvoerig op ingegaan. Sommige mensen noemen die schimmig en onduidelijk, nou niets daarvan is waar. Het is volstrekt helder wat de wet vraagt van u en ons en ook mijn rol is voldoende duidelijk om nu ons werk te gaan doen. Dat zullen we met veel plezier en passie doen want Veldhoven verdient een uitstekende nieuwe burgemeester die in de voetsporen van voorgangers met u samen als leden van de raad, het college en mag ik zeggen, de gemeenschap van Veldhoven, aan het werk gaat. Mevrouw de voorzitter, dat was eigenlijk wat ik te zeggen heb in reactie op uw profielschets, met nogmaals dank voor het tempo en de kwaliteit waarin u gewerkt hebt. Daar wou ik het eigenlijk bij laten."

Voorzitter: "Misschien zijn er vragen vanuit uw raad of is het heel erg duidelijk wat er hier allemaal gesteld en met elkaar besproken is. Mag ik, als er geen vragen zijn, concluderen dat u kunt instemmen met de procedure zoals voorgesteld en in kunt stemmen met de profielschets en die dan als besloten verklaren? Ik kijk even rond. Dan doen we dat op deze manier. Dank u wel voor uw toelichting."

Zonder hoofdelijke oproeping en met algemene stemmen wordt besloten conform het voorstel van het college.

3. VASTSTELLEN VERORDENING VERTROUWENSCOMMISSIE (LD) 18.049

Voorzitter: "Dan hebben wij nog een belangrijk punt te gaan en dat is het vaststellen van de verordening van de vertrouwenscommissie en daarbij de instelling van de mensen die in de vertrouwenscommissie plaats zullen gaan nemen. Dat bestaat inderdaad uit twee besluiten. Ik zal ze ook achtereenvolgens willen doornemen. Als eerste het instellen van de verordening. Kunt u zich vinden in de verordening zoals die is voorgelegd? Zo ja, vastgesteld. En kunt u instemmen met de samenstelling van de vertrouwenscommissie zoals die is voorgelegd? Zijn daar vragen of opmerkingen over? Zo niet, vastgesteld."

Zonder hoofdelijke oproeping en met algemene stemmen wordt besloten conform het voorstel van het college.

4. SLUITING

Voorzitter: “Dan kan ik alleen nog maar eindigen door u allen heel veel succes te wensen en als ik zo zit te luisteren naar u dan heb ik de neiging – maar ik zal het niet doen – om een brief te gaan schrijven, zou ik bijna zeggen. Want ik kan wat dat betreft alleen maar getuigenis doen dat het een geweldige gemeente is om te werken en waar inderdaad een burgemeester samen met het college en met u als raad het verschil kan maken. Ik denk dat dat een van de belangrijke taken is die je met elkaar als verantwoordelijkheid op je moet nemen. Ik sluit hierbij deze vergadering en ik vraag de beoogde mensen van de vertrouwenscommissie, die nu formeel is vastgesteld, om samen met de Commissaris en de griffier en de gemeentesecretaris en met u vanuit het college als adviseur, naar boven te gaan waar een speciale vergaderkamer is, waar u nog even na kunt praten en misschien nog bepaalde accenten met elkaar kunt bespreken. Dan denk ik dat ik u alleen nog maar heel hartelijk wil bedanken voor uw aanwezigheid hier. Dank voor uw uitgebreide toelichting en daarmee ook ondersteunend hoe belangrijk deze stap is die we met elkaar maken. Dank u wel daarvoor. Dan sluit ik deze bijeenkomst om 20.15 uur.”

Vastgesteld tijdens de openbare vergadering van 29 mei 2018.

De griffier,

De voorzitter,

mr. G.M.W.M. Wasser

mevr. A.M. Demmers