

Raad (besluitvormend)

Agenda

Datum	08-05-2018
Aanvang	19:30
Locatie	Raadzaal
Griffier	mr. G.M.W.M. Wasser
Voorzitter	A.M. Demmers-van der Geest

Deze agenda dient als besluitenlijst.

De stukken voor deze vergadering zijn besproken in de oordeelsvormende vergadering op 7 mei 2018.

Afwezig:

- de heer Kaspers, VVD

Bijlagen:

[Conceptagenda
8-mei-18_Besluitvormend](#)

[Notulen 08-05-2018_B](#)

[Resultaten RA 08-05-2018_Besluit](#)

[Raadsnieuws 16 mei 2018](#)

1. Opening
2. Vaststellen definitieve agenda
3. Trekking stemmingsnummer
4. Informatieronde
5. Spreekrecht burgers
6. 18.047 Vaststellen Profielschets nieuwe burgemeester Veldhoven (LD)

De raad stemt unaniem (26 stemmen) voor dit besluit.

[18047 Vaststellen profielschets nieuwe burgemeester, voorstel_def](#)
[18048 Vaststellen profiel nieuwe burgemeester Veldhoven, besluit_def](#)
[18047 Profielschets burgemeester gemeente Veldhoven_def](#)

7. 18.049 Vaststellen verordening vertrouwenscommissie (LD)

De raad stemt unaniem (26 stemmen) voor dit besluit.

[18049 Verordening raadscommissie vervulling vacature burgemeester, voorstel_def](#)

[18050 Verordening raadscommissie vervulling vacature burgemeester, besluit_def](#)

8. Sluiting

Leden van de gemeenteraad en steunfractieleden

datum : 20 april 2018
behandeld door : Silvana Verbruggen
afdeling : Griffie
telefoon : 040-25.84.159
onderwerp : raadsavond

Geachte mevrouw/heer,

Hierbij nodig ik u uit voor het bijwonen van de openbare raadsvergadering (besluitvormend). De raadsavond vindt plaats op **dinsdag 8 mei aanstaande, aanvang 19.30 uur** in de raadzaal van het gemeentehuis te Veldhoven.

De voorlopige agenda voor deze vergadering treft u hierbij aan. Achter de bespreekpunten treft u de initialen aan van de verantwoordelijke portefeuillehouder(s).

Met vriendelijke groeten,

DE VOORZITTER
Mevrouw A.M. Demmers-van der Geest

AGENDA

Dinsdag 8 mei 2018 – Besluitvorming

1. Opening

2. Vaststellen definitieve agenda

3. Trekking stemmingsnummer

4. Informatieronde

- > Mededelingen college in het kader van de actieve informatieplicht.
- > Vragen van raadsleden (indienen uiterlijk 48 uur voor de vergadering bij de griffie).

5. Spreekrecht burgers

Het spreekrecht staat open voor (sterk) gewijzigde of niet eerder geagendeerde voorstellen. Als inspreker hebt u maximaal vijf minuten de tijd om de raadsleden te informeren. Een verzoek om spreekrecht meldt u uiterlijk 48 uur vóór aanvang van de betreffende vergadering bij de griffie. Bij voorkeur via e-mail griffie@veldhoven.nl of telefoonnummer 14 040.

6. 18.047 Vaststellen profielschets nieuwe burgemeester Veldhoven (LD)

Na het vertrek van Jack Mikkers eind september 2017 is Letty Demmers tijdelijk de waarnemend burgemeester van Veldhoven.

Voor de selectie van de nieuwe burgemeester is een profielschets opgesteld. De profielschets is – mede met de inbreng van inwoners – tot stand gekomen. Tijdens deze vergadering wordt de profielschets vastgesteld.

Na de vergadering van 8 mei wordt de burgemeestersvacature gepubliceerd in de Staatscourant en start de selectieprocedure.

Aan het einde van 2018 weten we wie de nieuwe burgemeester van Veldhoven wordt.

7. 18.049 Vaststellen Verordening Vertrouwenscommissie (LD)

De gemeenteraad stelt uit zijn midden een vertrouwenscommissie aan die belast is met de beoordeling van de burgemeesterskandidaten.

8. Sluiting

NOTULEN van de openbare vergadering van de raad van de gemeente Veldhoven, gehouden op 8 mei 2018 in het gemeentehuis te Veldhoven.

Aanwezig:

S.M.P. Antonis (VVD)	mevr. J.A.M. van Hulst (SENIOREN VELDHOVEN)
mevr. Y.Y.E. van Bakel (VVD)	A.H.J. de Kort (VVD)
P.A.C.M. Bijnen (GBV)	P.J.M. van de Looij (GBV)
drs. A.H.D.M. Bolsius (CDA)	M.A.P.M. Luijkx (BurgerPartij Veldhoven)
G.J.F.M. Coppens (SENIOREN VELDHOVEN)	mevr. Y.J. Luijkx (BurgerPartij Veldhoven)
mevr. M.J.J.M. van Dongen-de Kruijf (CDA)	J.W. Meijberg (PvdA)
mevrouw H.C.H.M. van Dongen-Lamers (GBV)	W.G.M. Peters (VSA)
H.A.M. van Doren (GBV)	M.J.J.M. Prinsen (VVD)
mevr. T. van Galen (GBV)	drs. J.G.W. Rooijakkers (PvdA)
mevr. drs. C.M.P. Gielis (VSA)	drs. A.P. Saris (VVD)
mevr. H.M.M. Giesbertz (D66)	J.A.F. van der Velden (GBV)
mevr. H.M.J.P. de Greef (SENIOREN VELDHOVEN)	mevr. V.W.H. van Wieren-Kraayvanger (VVD)
mevr. I.J. Hartlief (D66)	B. Wijnands (VSA)
mevr. A.M. Demmers	voorzitter
mr. G.M.W.M. Wasser	griffier
mevr. M.M.J. van den Berkmortel	notulist

Afwezig: mr. J.P.G.M. Kaspers (VVD)

BESLUITVORMEND

1. OPENING

Voorzitter: "Goedenavond. Mooier op tijd kunnen we niet beginnen, precies half acht. We hebben niet eens een Brabants kwartiertje, ook al zou dat bijna ingevoerd kunnen worden. Maar dat is niet nodig. Ontzettend welkom, Commissaris Van de Donk en Kabinetschef de heer Smit. Fijn dat u er beiden bent, want het is voor Veldhoven toch wel een heel bijzonder moment dat we u vanavond de profielschets aan mogen bieden met de verwachting dat u met deze profielschets tot een goed voorstel kunt komen voor een nieuwe burgemeester voor Veldhoven. Uiteindelijk ligt natuurlijk de verantwoordelijkheid bij de gemeenteraad, maar een beetje hulp hebben ze gezegd, is heel prettig als u daar met ons in mee wilt kijken. Dus het is fijn om dat vanavond met elkaar te doen. Daarnaast hebben we nog twee momenten waarin we de verordening en de vertrouwenscommissie vaststellen, maar ik denk dat het goed is, als u het eens bent met deze volgorde van de agenda, dat ik de heer Saris vraag om namens de raad de profielschets toe te lichten en hem aan te bieden. U heeft allemaal mooie taartjes zien staan omdat wij

vandaag afscheid namen van de wethouder, er veel over was en wij vinden dat het prima past om dat vanavond bij u op de tafel te zetten. Dat is niet elke keer zo, voor de duidelijkheid.”

2. VASTSTELLEN PROFIELSCHETS NIEUWE BURGEMEESTER VELDHOVEN (LD)
18.047

De heer Saris: “Geachte aanwezigen. Ook ik heet jullie vanavond welkom bij deze bijzondere raadsvergadering. De reden dat dit zo’n bijzondere vergadering is ligt hem in het feit dat we vanavond een flinke stap gaan zetten in de zoektocht naar onze nieuwe burgemeester. Voordat ik jullie hier meer over ga vertellen, wil ik me eerst richten tot de bijzondere gasten die wij hier vanavond in ons midden hebben: de Commissaris van de Koning, de heer Van de Donk en de Kabinetschef, de heer Smit. Heren, van harte welkom in ons mooie Veldhoven. Wij zijn blij dat jullie er zijn. Mijnheer Van de Donk, uw komst naar Veldhoven heeft te maken met de grote stap die we vanavond gaan zetten in de zoektocht naar onze nieuwe burgemeester. Wij gaan u vanavond namelijk een profielschets aanbieden en deze schets beschrijft de kwaliteiten en de eisen waarvan wij met zijn allen vinden dat onze nieuwe eerste burger moet beschikken. Dit wil ik graag toelichten en daarvoor neem ik u even mee terug in de tijd. Nadat in september 2017 duidelijk werd dat Jack Mikkers benoemd zou worden in ‘s-Hertogenbosch en wij daardoor zonder burgemeester zouden komen te zitten, heeft u ons geholpen. Omdat de gemeenteraadsverkiezingen voor de deur stonden werd, zoals in meerdere gemeenten het geval is, een tijdelijke burgemeester gekozen en de fractievoorzitters hebben in het presidium toen een korte profielschets gemaakt en aan u overhandigd. U heeft dat op zich genomen. Wij hebben u op pad gestuurd en die taak hebt u tot tevredenheid uitgevoerd. Het resultaat zit links naast u: een uitstekend functionerende burgemeester. Maar besturen is vooruitzien. Al die tijdelijke burgemeesters worden na de verkiezingen vervangen. Dat het zou betekenen dat er veel vraag en misschien wel minder aanbod zou zijn in de periode dat wij op zoek gaan, voorzagen we. Hierop hebben wij geanticipeerd. Alleen de allerbeste kandidaat is goed genoeg voor ons mooie Veldhoven. Ingrid Hartlief, Herman Kootkar en Gerard Slegers, drie fractievoorzitters uit de vorige raad, deden het eerste voorwerk. Als uitgangspunt werd de profielschets ten tijde van de sollicitatie van Jack Mikkers genomen. We waren het erover eens dat als je een profielschets hebt die heeft geleid tot een kandidaat die goed bij Veldhoven past, je die opnieuw kunt gebruiken. Die schets is herschreven naar de situatie van deze tijd. In de tussentijd is Veldhoven namelijk nog mooier geworden, nog aantrekkelijker geworden en nog meer naar de buitenwereld gericht. Wat is Veldhoven dan eigenlijk voor een gemeente? Veldhoven is een gemeente die bruist. Dat bruisen komt onder meer door het rijke verenigingsleven. Van bijen houden tot schaken, van muziek maken bij de harmonie en bloemen kweken tot voetballen. Je kunt het zo gek niet bedenken of in Veldhoven vindt het plaats. Het is ook niet voor niets zo dat er in Veldhoven zoveel vrijwilligers actief zijn. Wij genieten ervan om samen leuke dingen te doen en te feesten. Maar er wordt ook hard gewerkt. Wij zijn ‘de stad van de arbeid’. We hebben binnen onze gemeentegrenzen ruim 30.000 arbeidsplaatsen. Dat is meer dan we met onze eigen bevolking kunnen opvullen. En daar zijn we best wel trots op. Met al onze bedrijvigheid, van winkelier tot beursgenoteerde onderneming van wereldformaat vormen wij wat ons betreft het hart van Brainport. Brainport, de jongste en meest belovende mainport van Nederland. Dé plek waar hét gebeurt. Dé plek waar vanuit de hele wereld naar gekeken wordt. Binnen Brainport zijn wij een sterke, zelfstandige gemeente. Met bijna 45.000 inwoners zijn wij groot genoeg om daadkrachtig en efficiënt bestuurd te kunnen worden en nog niet te groot om richting burgers, organisaties en bedrijven toch flexibel te zijn. Een gemeente die er toe doet in de verschillende

samenwerkingsverbanden. Dat intensieve samenwerken is wat ons betreft een voorwaarde om zelfstandig te kunnen zijn. Ook in dat samenwerken zien wij een belangrijke rol voor onze nieuwe burgemeester. Wij zoeken een verbinder. Wij zoeken een netwerker. Wij zoeken een burgemeester die kan schakelen tussen maatpak en spijkerbroek, iemand die zich thuis voelt in het zojuist door mij beschreven speelveld. De door de fractievoorzitters uit de vorige raad voorbereide en aangepaste profielschets waar ik het eerder over had, is besproken in de presidiumvergadering. Vervolgens is deze 2 keer besproken en gewijzigd in de vertrouwenscommissie in oprichting. Het college van burgemeester en wethouders heeft inbreng gehad en bijna 300 inwoners van Veldhoven hebben via de gemeentelijke website hun input geleverd. Dit alles heeft geresulteerd in een breed gedragen profielschets. Een profielschets die ik namens ons allen met trots mag en wil aanbieden. Na uw commentaar en inbreng gaan wij met de vertrouwenscommissie aan de slag. Een uitdagend, maar intensief proces gaat beginnen en wij hebben er heel erg veel zin in. De raad heeft ons het vertrouwen gegeven en wij zullen dat vertrouwen met elkaar koesteren. Bij deze overhandig ik u de profielschets."

Voorzitter: "Dank u wel, mijnheer Saris voor deze toelichting. Ik denk dat het heel fijn zou zijn, Commissaris, als u daarop zou kunnen reageren. En misschien heeft u ook nog vragen voor ons die we dan zouden willen beantwoorden."

De heer Van de Donk: "Ja, hij doet het. Mooi om te zien dat je in een gemeente bent waarbij een van de kandidaat-wethouders ook niet te beroerd is om de batterij van de microfoon te vervangen. Dat is Brabant op zijn best. Techniek. Dames en heren, mevrouw de burgemeester, voorzitter, leden van de raad, belangstellenden, dank voor uw buitengewoon plezierige en warme ontvangst in uw midden, inderdaad op een belangrijk moment voor uw gemeente. Het is alweer een tijd geleden – en dat is een goed teken in zichzelf – dat een burgemeester hier tien jaar lang met u samen de gemeente bestuurd heeft in een buitengewoon plezierige en goede sfeer. Ik mag u nogmaals complimenteren, ik heb het er met uw voorganger Jack Mikkers over gehad hoe warm en mooi het afscheid was. Dat zegt wat. Dat geeft ook meteen een beeld naar wat hier van belang gevonden wordt. Samenwerken op een hele warme en goede manier met indrukwekkende resultaten. Dat mag af en toe ook gevierd worden met elkaar en dat kunstje kent u ook heel goed. Mevrouw Demmers, ik ben heel blij nogmaals dat u bereid was op die vraag die ik mede namens de raad aan u stelde, beschikbaar te zijn voor het waarnemen van het ambt hier. Dat u dat wilde doen, heb ik zeer gewaardeerd omdat het soort kennis en ervaring dat een burgemeester van Veldhoven mee moet brengen, dat onderschatten we op geen enkele manier. Het is niet zomaar een gemeente en ik zal daar in reactie op uw profielschets dadelijk ook graag een paar woorden over zeggen. In 2007 was het alweer dat Jack Mikkers hier als burgemeester werd geïnstalleerd en het is dus een zekere tijd geleden dat de routine van het hebben van een vertrouwenscommissie en het doorlopen van die procedure op weg naar een nieuwe burgemeester doorlopen werd. Dus ik zal dadelijk eerst wat zeggen over de profielschets en daarna ook in algemene zin in alle openbaarheid zeggen hoe dat nou gaat, het kiezen van zo'n burgemeester en het voorbereiden van de benoeming door de Kroon. Dat is de manier waarop wij in Nederland burgemeesters werven en selecteren. Er is eigenlijk niets bijzonders of geheimzinnigs aan. Het is vertrouwelijk daar waar het de personeelsaspecten betreft, dat zal ik straks ook betogen. Het is een procedure waarbij u als raad, dat is volstrekt helder, straks een hele belangrijke rol gaat spelen. Want eigenlijk kun

je zeggen dat u de burgemeester straks voordraagt. Ik zal straks ook nog graag herhalen, op het moment dat de ministerraad af zou wijken van uw voordracht, dan heb ik altijd de afspraak met de minister dat zij dat in dit geval zelf uit komt leggen. Dus u heeft een hele belangrijke rol in dit spel. Ik zal een paar dingen over de profielschets zeggen. Daarna zal ik wat over de procedure zeggen en nog een paar kleine opmerkingen tot slot. Ik hecht eraan om dat ook in alle openbaarheid te doen.

Wij gaan vandaag beginnen, maar u bent inderdaad al heel voortvarend begonnen. Dat stel ik buitengewoon op prijs want inderdaad voorkomen we – dat is een afspraak die de Commissarissen met de minister hebben – dat de raad in de laatste vergadering voordat de verkiezingen er zullen zijn nog een nieuwe burgemeester voordraagt. Dat voelt, juist vanwege het belang van de raad in zo'n procedure, niet goed dus stellen we de procedures open zo kort mogelijk nadat de verkiezingen zijn geweest. Dat hangt onder meer af van de mate waarin een gemeenteraad snel in staat is zo'n profielschets op te stellen. Ik moet u complimenteren, niet alleen met de kwaliteit, maar ook met de slagkracht die u hebt gehad om heel snel te komen, dus heel kort na de verkiezingen kunnen we beginnen en dat betekent dat we, als het allemaal loopt zoals het moet lopen, dat we, laat ik zeggen ergens eind september, begin oktober hier een nieuwe burgemeester bekend kunnen maken. Dan zullen we elkaar opnieuw in deze zaal ontmoeten omdat ik die burgemeester dan graag kom beëdigen zoals dat hoort als uw nieuwe burgemeester is Kroonbenoemd. Over de profielschets gesproken, u zet eigenlijk in die profielschets een heel goed beeld van Veldhoven neer. Aan de ene kant een verstedelijkte gemeente in een stedelijk gebied met stedelijke voorzieningen maar met de cultuur en ook de bestuurscultuur die ook de dichtbijheid/nabijheid, niet alleen de gezelligheid, maar ook de menselijke nabijheid, de korte lijnen, de verbinding met vele verenigingen, met de gemeenschappen, koestert. En dat is verschrikkelijk belangrijk. Ik durf zelfs de stelling aan dat het grote succes van de toonaangevende wereldspelers die u hier hebt zoals ASML en Simac en Maxima Medisch Centrum, als ik door de cleanrooms loop – daar ben ik ook wel eens – met al die mooie pakjes aan, dan vraag ik aan Peter Wennink: leg mij nou eens uit hoe het komt dat jullie zo'n succesvol high-techbedrijf zijn. Dan komen er woorden naar voren die natuurlijk voor een deel met de ingenieuze research & development te maken hebben, met het zoeken op de grenzen van de fysica naar nieuwe mogelijkheden. Maar dan komen er ook woorden als 'onderling vertrouwen', 'snel kunnen schakelen', 'jarenlang kunnen vertrouwen op korte lijnen' en 'vertrouwensvolle relaties binnen een economisch ecosysteem dat de grenzen van het bedrijf overschrijdt'. De vele toeleveranciers die daar bij horen zijn vaak kleinere familiebedrijven die soms al eeuwen in deze regio actief zijn. ASML komt eigenlijk al voort uit hele diepe lange sporen in deze regio. Het gaat terug naar de valken, daar werd geld mee verdiend in uw naburige gemeente. Dat geld is ooit geïnvesteerd in industrie, sigarenindustrie. Bij de sigarenindustrie hoorden mooie doosjes en lithografie en voilà, de machines en lithografie vinden we nu op het absolute topniveau van de wereld bij ASML. Dus je ziet, een economische ontwikkeling is altijd pad-afhankelijk, niet alleen qua technologie maar ook qua cultuur want ingewikkelde en hele complexe dingen kun je alleen doen als je onderling vertrouwen opbouwt en ook een gemeenschap om zo'n economie heen vormt waar dat vertrouwen gekoesterd, ontwikkeld en aangeleerd wordt. In die zin is het niet toevallig dat ASML om het nog maar een keer te noemen als icoon van

die Brabantse, de Brainporteconomie zo geweldig in de wereld opereert. Dat is niet toevallig. Dat heeft te maken met de wortels die zo'n bedrijf ook in die regio heeft. Tegelijkertijd, en dat realiseer ik me – dat merk ik ook goed uit uw profielschets, en dan noem ik ASML nog een keer, maar er zijn ook andere grote bedrijven – betekent dat nogal wat in termen van verantwoordelijkheid voor het accommoderen van dat soort multinationals in je gemeente om als het ware die bedrijven te helpen om volgende stappen te zetten. Dat is uw werk als raad, uw wethouders, maar zeker ook de burgemeester die in verbindingen, in schakelen met anderen als het ware niet alleen de belangen van uw gemeente moet dienen, maar ook moet schakelen en makelen met, laat ik zeggen al die partijen die betrokken zijn bij de verdere ontwikkeling van dit soort economische ontwikkelingen, hoogtechnologie in deze regio. Nogmaals, ik ben blij en u heeft dat met mij gevierd dat ook het kabinet nu eindelijk eens wat ruimhartiger erkend heeft hoe wezenlijk dit is voor de toekomst, niet alleen van deze regio, maar van heel Nederland en zelfs van Europa. Met andere woorden, leden van de raad van Veldhoven, onderschat uw rol niet. U speelt een hoofdrol in het meebesturen van dit systeem. En dat doen we dus inderdaad samen want dat is ook een toverformule. Je hebt natuurlijk wel eens mensen die het liefst vanuit een hand de hele wereld regeren. Nou, dat zijn doorgaans niet de systemen die het meest succesvol zijn. Systemen met veel daadkracht en verbinding noem ik dat wel eens, die zijn ook economisch gezien sterk, omdat ze ook cultureel en sociaal gezien sterk zijn. Toen ik op mijn vorige werkbezoek hier in Veldhoven wat bedrijfsbezoeken bracht kreeg ik ook van verschillende ondernemers de complimenten, niet voor mij, maar voor u. Zij zeggen: wij kunnen benaderbare wethouders hebben in deze gemeente die nog beschikbaar zijn om echt met ons in gesprek te raken en die ook echt geïnteresseerd zijn in onze economie. Welnu, uit uw profielschets lees ik dat deze karakteristieken die ik aantref in de regio, maar zeker ook in het bijzonder in deze gemeente, dat die gedragen moeten worden door een boegbeeld die weet hoe dat werkt en die daar een bijdrage aan wil leveren en die daar ook inderdaad van spijkerbroek tot maatpak, van op de fiets tot af en toe met de dienstauto, beschikbaar moet zijn om de belangen van die gemeente te dienen. Ik ben zelf geboren in Veghel, dat is ook zo'n gemeente als Veldhoven, waar meer banen zijn dan inwoners. Dus ik weet hoe belangrijk het is dat je dan ook in het bestuur die karakteristiek van die economie mee wilt uitdragen. En dat vraagt dus inderdaad om de traditionele competenties die een burgemeester moet hebben. Natuurlijk moet een burgemeester kunnen verbinden, moet boven de partijen kunnen staan, maar ook tussen de partijen kunnen staan, moet weten wat er speelt, maar moet ook inderdaad stevig naar buiten kunnen treden. Dat betekent uitstekend kunnen communiceren, een goed oog hebben voor bestuurlijke gevoeligheden, omgevingsbewust zijn noemt u dat, probleemverduidelijking en oordeelsvorming. U heeft in uw profielschets – zo lees ik hem dus – een aantal kerncompetenties geformuleerd waarvan je eigenlijk met elkaar zou moeten zeggen: iemand die die niet heeft is überhaupt niet in staat om het ambt, en al helemaal hier niet, te vervullen. Dat is toch belangrijk en daarom herhaal ik ze nog eens loud en clear omdat ik zo ook zal kijken in mijn verantwoordelijkheid in de procedure naar kandidaten die straks kenbaar maken hier burgemeester te willen zijn. Het is volstrekt helder dat niet iedereen dat zou kunnen. De profielschets stuurt en selecteert wel degelijk door de manier waarop u het opgeschreven heeft wie dat wel of niet zou kunnen. Goed. Netwerken bouwen. Netwerk onderhouden, ook in de regio. Mij is opgevallen dat u heel goed ziet – u zei het net mooi: 'samen te kunnen

werken om zelfstandig te kunnen blijven'. Ik denk een voltreffer. Het is natuurlijk inderdaad zo dat welke gemeente dan ook, dat geldt zelfs voor het grote Amsterdam, in allerlei samenwerkingsverbanden sommige dingen die je kunnen overkomen of die je moet doen, niet meer alleen maar zelfstandig kunnen. Dat moet je in netwerken doen. 'Regio' vind ik zelf een werkwoord en een teamsport. En 'regio' betekent dat je dus dynamica van het bestuur belangrijker vindt dan de statica. We weten allemaal dat we structuren kunnen tekenen, dat is allemaal heel erg belangrijk en mooi, maar de echte dynamiek zit hem in de verbindingen tussen mensen die met elkaar doelen willen bereiken. De projectkant van het openbaar bestuur. Dingen voor elkaar krijgen. Echt je best doen om stappen voorwaarts te zetten. En dat zal inderdaad niet alleen van de burgemeester, ook van u als raad in toenemende mate, en niet in de laatste plaats het college, vragen om op regionaal niveau te acteren. Ik weet heel goed dat dat af en toe ingewikkeld is. Maar dan is het juist een burgemeester die met het college en met u daar de dilemma's en de kansen, maar ook de mogelijkheden en de moeilijkheden daarvan helder weet te benoemen. Ik heb het zo gelezen dat u, u vraagt om een burgemeester die kan een probleem verduidelijken en oordeelsvorming ontlokken. Dat is vaak in dat soort processen heel erg belangrijk. Wat ga je nou precies in die regio doen en waarom? Hoe doe je dat? Dat vraagt om een heldere, duidelijke stijl van besturen die dat ook goed kan communiceren, dus goede verhoudingen ontwikkelen, korte lijntjes weten te creëren in de gemeente, maar zeker ook in de regio. Ik zal het absoluut duidelijk zeggen, voor een gemeente als Veldhoven, deel ten volle van dat Brabantse Brainportsysteem, zul je af en toe zelfs nog verder moeten want het is absoluut zo dat je soms als openbaar bestuur bijvoorbeeld in Azië, zelf aanwezig moet zijn om te laten zien dat je vertrouwen hebt in het soort ondernemingen dat bij jou zo'n belangrijk deel is van het ecosysteem en deel uitmaakt van je werkgelegenheid. Dus het is nogal wat wat u vraagt. Maar waarom zou je het ook niet doen? Veldhoven verdient een burgemeester en een bestuur in brede zin die in dat soort competenties gelooft en daar ook echt aan werkt. Dus de ambities in de profielschets en de trotse toon die u daar heeft getroffen, spraken mij zeer aan. Het is echt een Brabantse profielschets zou ik zeggen; ambitieus, maar ook warm en verbindend omdat we weten dat economie en werkgelegenheid cruciaal zijn, maar je mag ook het leven een beetje vieren. De ondernemingen zijn belangrijk, maar ook de verenigingen, het gezelschapsleven, het gemeenschapsleven ontwikkelen, dat is allemaal herkenbaar in die schets. De burgemeester moet dus zowel met de top van ASML als met de deken van uw gilde goed kunnen communiceren, zou ik zeggen. Dat is niet iedereen gegeven en het is maar duidelijk als we dat zo tegen elkaar zeggen zodat de kandidaten die overwegen hier burgemeester te worden goed weten waar ze aan toe zijn. Dat lijkt me heel helder. Welnu, een ding wil ik nog beklemtonen, dat sprak me zeer aan. U vindt leefbaarheid en veiligheid van belang en, heel goed dat u dat deed. Ik heb gezien dat u ook geprobeerd heeft de inwoners van Veldhoven te betrekken bij de profielschets. 270 mensen heb ik gelezen, bijna 300 dus, hebben er meegewerkt. Dat is op zich al een heel goed teken. Ik kan u zeggen, ik was ooit in een gemeente waarin men dat ook geprobeerd had. Daar kon ik bloemen geven aan de inwoner die gereageerd had. Dat was toch een gemeente van bijna 80.000 inwoners. Maar een iemand had de moeite genomen. Hier 270, dat liep wat in de papieren qua bloemen maar ik wil namens u ook tegen die inwoners zeggen: wat goed dat u de moeite heeft genomen er iets van te vinden. Want het geeft u als raad een extra legitimatie om dat soort dingen ook als 'belangrijk' te accentueren in de profielschets.

Leefbaarheid, veiligheid, betrouwbaar bestuur, betrouwbaar voor de mensen zijn, dat zijn signalen die uit de enquête naar voren komen die u buitengewoon serieus in de profielschets heeft verwerkt. Dan vind ik dat ook enorm van belang. Je zou kunnen zeggen: het is een open deur. Ik las ook in uw profielschets dat Veldhoven de gemeente is van de open deuren, nee, waar de deuren altijd openstaan. Er staan natuurlijk een aantal van die open deuren in. Natuurlijk moet een burgemeester betrouwbaar zijn en integer. Laat ik daar nog een paar dingen over zeggen. Het openbaar bestuur is niet zomaar een organisatie. Wij dienen de waarde van de rechtstaat. Dat betekent dat we integriteit met een hoofdletter moeten schrijven, dat we weerbaar moeten zijn tegen invloeden die daar aan willen komen. We weten allemaal dat we niet over papieren problemen praten als het gaat om weerbaarheid, criminaliteit en integriteit. De burgemeester is par excellence degene die namens u allen, maar ook met u allen, staat voor die waarde. En dat is soms best lastig, omdat je als gezaghebbende ook 'nee' moet kunnen zeggen. En dat je soms zelfs bedreigd wordt als je dat doet. Sterker nog, dat je ziet dat sommige groeperingen invloed zoeken op de politieke besluitvorming om oneigenlijke doelen te dienen, om criminele doelen te dienen. Een burgemeester is steeds meer gevraagd – de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties heeft dat onlangs in een brief aan de Kamer nog even helder neergezet – om ook dat belang steeds beter en goed te dienen. Dus duidelijk is dat openbare orde en veiligheid, streng en rechtvaardig, een rechte rug hebben, aandacht hebben voor weerbaarheidsvraag en daar open met u over communiceren, dat u dat in de profielschets nadrukkelijk heeft genoemd. En ik zeg het hier nogmaals; ook ik vind het in Brabant buitengewoon van belang dat we daar vooraf duidelijk over zijn dat burgemeesters daar actief en proactief uiting en richting aan moeten geven. Het is nogal een verantwoordelijkheid, maar ze moeten dat doen. En voor Veldhoven geldt dat natuurlijk net zoals voor alle andere gemeenten. Zo ziet u dat in die profielschets een aantal klankkleuren, een aantal beelden over uw gemeente worden gegeven. Daarin schijnt door een aantal opvattingen over hoe een burgemeester moet functioneren en ik wil u complimenteren want ik kan met die profielschets – ik kom zo op mijn rol – uitstekend uit de voeten om te beoordelen welke kandidaten nu wel of niet geschikt zouden zijn om hier dat burgemeestersambt te vervullen. U heeft ook aangegeven dat u niet een a-priorivoorkeur heeft voor een man of een vrouw. Dat lijkt me op zich een prima uitgangspunt. U wilt voor de beste kandidaat gaan. Ik zeg u er wel bij dat in Brabant – het is wel iets verbeterd – 28% van de burgemeesters vrouw is en dat u misschien toch nog eens even goed kijkt straks – maar dat is aan de vertrouwenscommissie – naar de soms wat vanzelfsprekende neiging van mannen om zichzelf geschikt te vinden. Bij vrouwen is dat af en toe nog wat minder ontwikkeld. Die zeggen: nee. Soms moet je iemand kansen geven en vrouwen actief stimuleren om het ambt te vervullen. Dat is echt een aandachtspunt. Ik vind 28% eerlijk gezegd nog lang niet genoeg om daarmee tevreden te zijn. Ik zal daar straks bij de vertrouwenscommissie ook nog wat over zeggen. Maar u heeft duidelijk gekozen geen a-priori-uitspraak op dat punt te doen, maar te gaan voor de beste keus voor Veldhoven, man of vrouw. Dat steun ik volledig. Goed. De procedure is gestart met een profielschets die, als je hem leest als kandidaat, denk ik heel snel bij jezelf duidelijkheid moet geven: zou ik daarin kunnen passen of niet? Dat is precies waar zo'n profielschets voor bedoeld is.

Dan kom ik op de procedure. De inhoud is een ding. Nu gaan we kijken hoe dat dan vervolgens gaat gebeuren. Welnu, ik vind het belangrijk om in de openbaarheid even wat te zeggen over hoe zo'n procedure nou gaat omdat ik vind dat ook uw inwoners recht hebben om te weten wat er nu gaat gebeuren de komende tijd. De eerste stap, straks nog, stelt u nog een aantal verordeningen vast. Dan zijn alle formaliteiten om de procedure te beginnen doorlopen. En dan zal op dinsdag 15 mei aanstaande in de Nederlandse Staatscourant de advertentie staan waarop mensen kunnen gaan reageren. Stelt u daar overigens niet al te veel van voor. Het is een betrekkelijk neutrale tekst waarin wat informatie wordt gegeven over de gemeentegrootte, de bezoldiging die daar bij hoort en er wordt ook aangegeven of al of niet een assessment mogelijk deel kan uitmaken van de procedure en ik heb genoteerd dat u eventueel overweegt om zo'n assessment een rol te laten spelen in de procedure. Het is goed om dat van tevoren aan kandidaten te melden. Maar u weet dat de Staatscourant echt alleen maar wordt gelezen door de incrowd. Binnenlands Bestuur, andere bladen zullen natuurlijk gaan melden dat hier een vacature is voor zover dat nog niet bekend is, dus kandidaten hebben ruim de tijd om zich te oriënteren. Als ik ruim de tijd zeg dan bedoel ik drie weken, want dat is de formele tijd waarin men de tijd heeft om de brief te sturen en dat betekent dat de sluitingsdatum nu al bekend is. Dat wordt dinsdag 5 juni. Dan moeten de brieven binnen zijn. Gericht aan Zijne Majesteit, want men solliciteert bij de Koning, maar ik fungeer natuurlijk als de brievenbus en ik ben benieuwd hoeveel kandidaten zich gaan melden op die vijfde juni om kandidaat te zijn voor de vacature hier. Dat is gemiddeld zo'n dertig, maar daar zit behoorlijk wat variatie in. Ik verwacht eerlijk gezegd op grond van het profiel, de reputatie van de gemeente en het mooie ambt – ik had het er met mevrouw Demmers nog over om dat hier te mogen zijn – ik verwacht echt een forse belangstelling, zij het dat aan de andere kant duidelijk is dat niet iedereen hier zomaar kan solliciteren. U heeft hoge eisen gesteld dus dat selecteert zich wel uit. We zitten in een periode waarin ook veel wethouders zich op de burgemeestersmarkt gaan begeven dus ik verwacht een behoorlijke belangstelling voor ons, voor u ruime mogelijkheid om een keuze te maken, om te selecteren. Goed. Ik zal een week na de sluitingsdatum, dat zal zo ongeveer 11 juni zijn, aan u en daarna aan de pers doorgeven hoeveel mensen er hebben gesolliciteerd. Ik zal daarbij duiden hoeveel mannen en hoeveel vrouwen en wat ongeveer hun achtergrond is; zijn het mensen die eerder burgemeester zijn geweest of zijn ze uit het bedrijfsleven afkomstig? Die informatie is meer voor de aardigheid, u heeft er verder helemaal niks aan, maar sommige mensen willen dat nou eenmaal weten. Maar het aantal is op zichzelf van belang. En dan kom ik op een punt dat voor de procedure van belang is. Afhankelijk van het aantal betekent dat iets voor het werk dat ermee gemoeid is en mogelijk voor de lengte van de procedure. Ik heb straks gezegd, we hebben dat behoorlijk uitgetekend, maar daar zit een eerste variabele in die van invloed is op de duur. We zullen al die sollicitanten zo spoedig mogelijk nadat we die brieven binnen hebben informatie opvragen. U snapt dat ik toegang heb tot een aantal systemen van justitie, politie omdat we uiteraard willen zekerstellen dat we brandschone kandidaten hebben. Het is volstrekt helder dat er een zekere speling in zit of je voor tien of voor veertig mensen antecedenten moet opvragen. Maar gaat u er maar van uit dat wij er hard aan gaan werken om de procedure zoals we zeiden in de tijd van september/oktober af te kunnen sluiten. Ik zeg u ook alvast dat van de kandidaten die uiteindelijk op de finale voordracht komen, dus de twee, daar ga ik straks iets meer over zeggen, de AIVD en de Belastingdienst nog een onderzoek doen. Ook

weer om te zorgen dat we geen verrassingen krijgen en dat kandidaten brandschoon zijn en dat er geen gedoe ontstaat. U snapt het belang daarvan. Een gemeente, de kandidaat, maar ook het ambt is niet gediend met allerlei kwesties die als het ware het vertrouwen in de overheid, het vertrouwen in het functioneren van de burgemeester kunnen schaden. Dat vraagt dus enige tijd. Zorgvuldigheid vraagt enige tijd, maar ik denk dat het belang daarvan niet onduidelijk is, dat is wezenlijk. Welnu, belangstellenden die nog nadenken over of ze wel willen solliciteren of niet die kunnen, voordat ze dat definitief besluiten, bij mijn kabinet de profielschets en een exemplaar van de notulen van deze vergadering opvragen, zodat men zich eerst kan oriënteren. Degene die dan echt solliciteren krijgen uiteraard een schriftelijke bevestiging en een aantal bijlagen. Een indicatief tijdschema van de procedure, wanneer gaat dat ongeveer lopen. Men moet een aantal gesprekken voeren en men kan daar alvast rekening mee houden, u snapt dat. Een set documentatie door uw eigen gemeente aangeleverd; het is wezenlijk om daar goed aandacht aan te geven omdat ik bijvoorbeeld vind dat kandidaten zich behoorlijk en stevig te oriënteren hebben. We hoeven niet in alle details te duiken, maar ik vind wel dat zo'n kandidaat een beetje een beeld moet hebben van hoe de gemeente er voor staat, hoe zo'n begroting eruitziet, maar ook alle andere zaken. Wat zijn de belangrijke beleidsontwikkelingen in zo'n gemeente, wat zijn überhaupt de karakteristieken van zo'n gemeente? Het is voor mij in de gesprekken die ik heb een eerste toets of een kandidaat zich serieus heeft voorbereid. Dat mag je op zijn minst verwachten van een kandidaat, dat er een fatsoenlijke voorbereiding is en dat wordt geholpen door fatsoenlijk materiaal dat u aanlevert. En ook mijn eigen provinciale dienst stelt nog een profiel van de gemeente op dat kandidaten krijgen zodat ze zich maximaal goed kunnen voorbereiden op de gesprekken. Ze krijgen ook het besluit op de instelling van de vertrouwenscommissie en de verordening van de samenstelling van de vertrouwenscommissie die u straks nog vast gaat stellen. Welnu, als die kandidaten in beeld zijn dan gaan er sollicitatiegesprekken gevoerd worden. Die gesprekken gaan plaatsvinden in juni en juli. De daarvoor in aanmerking komende kandidaten worden door mij en door de kabinetschef, onafhankelijk van elkaar, gezien, zodat we onafhankelijk van elkaar een oordeel vormen over de geschiktheid van de kandidaat. Daarbij zie ik het als mijn rol om vooral te beoordelen of ik de kandidaat een geschikte burgemeesterskandidaat voor een gemeente als Veldhoven vind en ik kijk uiteraard ook naar de profielschets. Maar ik zeg u nadrukkelijk dat het natuurlijk vooral ook uw taak en die van de vertrouwenscommissie is straks om te kijken of het uw burgemeester is want er zullen ongetwijfeld een aantal mensen uit die selectie komen waarvan we zeggen: dat zijn geschikte kandidaten die het zouden kunnen, maar dat laatste stukje, de zogenaamde klik, wordt het 'onze' burgemeester, dat is natuurlijk vooral iets wat uw vertrouwenscommissie en u als raad met elkaar moet doen. Maar we bereiden dat dus zorgvuldig voor. Nadat ik en de kabinetschef alle kandidaten hebben gesproken, komt uw vertrouwenscommissie naar het provinciehuis. Dan hebben we weer zo'n schuifje. Afhankelijk van het aantal kandidaten is die vertrouwenscommissie een hele dag of een halve dag in het provinciehuis aanwezig en die krijgen van mij alle brieven te zien. Ze krijgen van mij ook mijn opvatting over wat de beste kandidaten zijn. Ik zal u verklappen, meestal is het heel duidelijk dat mijn opvatting over de top 10 laten we maar zeggen voor 99% overeenstemt met die van de commissie, omdat je natuurlijk wel ziet, u hebt een duidelijk beeld van die profielschets gemaakt, u weet dat u een stevige burgemeester voor deze gemeente zoekt en het is vaak al evident dat een

aantal kandidaten daar echt niet aan voldoet, een aantal veel beter en een aantal uitmuntend en zeer. Daar komen we dus uit. De conclusie zal zijn dat ergens in september de vertrouwenscommissie het provinciehuis verlaat met een selectie van tussen zes en negen kandidaten waarmee dan echt de gesprekken verder zullen worden gevoerd, maar dat is ook geen wet van Meden en Perzen, daar mag de vertrouwenscommissie zelf een belangrijke say in hebben, en het is afhankelijk van het aanbod van kandidaten. Ik zal straks met de vertrouwenscommissie daar nog even wat nader op ingaan, welke mogelijkheden en onmogelijkheden daar zijn, maar de kern is dat die vertrouwenscommissie met de kandidaten gaat spreken op data die natuurlijk al door ons aan de kandidaten zijn gegeven, zodat men na dat gesprek in het provinciehuis heel snel aan het werk kan met de gesprekken met de kandidaten. Dat gaat in een of twee rondes meestal. Dat is ook echt iets wat de vertrouwenscommissie zelf allemaal moet weten. De wet is vervolgens aan zet om te vragen hoe het dan verder gaat met de procedure en die is daar heel duidelijk over. Die commissie heeft de opdracht om hier met een voordracht van twee namen – niet een – met twee namen te komen en u als raad gaat die avond in een besloten, geheime, vertrouwelijke vergadering de voordracht vaststellen van de nummer 1 en de nummer 2. Ik zeg u er eerlijk bij, het mooiste is als de vertrouwenscommissie met een unaniem advies kan komen en u ook kan overtuigen dat dat het goede advies is zodat u daar snel samen over kan besluiten, maar u als raad gaat daarover. En vervolgens mag u aan het einde van die vergadering de nummer 1 bekendmaken. De nummer 2 blijft in het geheime archief voor zeventig jaar onbekend. De vertrouwelijkheid van die procedure, daar kom ik dan nu op, is cruciaal om te zorgen dat wij mensen krijgen die willen solliciteren op dit soort functies, die misschien, of zeker als ik naar het profiel kijk, nu al ergens een belangrijke maatschappelijke functie hebben. En u weet wel hoe dat gaat. Als je ergens genoemd wordt, hij of zij wil weg, dan is er daarna iets gebeurd. Laatst zei een van de captains of industry uit deze omgeving tegen mij in die discussie die er dan ontstaat, waarom zou dat niet gewoon op straat moeten, toen zei hij: Wim, denk je dat wij in ons bedrijf op de topfuncties die wij hebben mensen benoemen in een soort open procedure waarbij al die namen op straat liggen? Ben je nou helemaal gek? Dan krijgen we nooit de goede mensen op die plekken. Hetzelfde geldt voor het openbaar bestuur. Een zekere vertrouwelijkheid heeft niet als doel om geheimzinnig te doen, maar dient om mensen te verleiden te solliciteren in een veilige omgeving, want de kans dat je het wordt, dat kunt u statistisch berekenen, is in deze procedure natuurlijk afhankelijk van het aantal deelnemers, en nooit zeker. In zekere zin is die onzekerheid nuttig want je moet wat te selecteren hebben, maar de flipside van dat verhaal is dat je mensen moet hebben die ook nog door moeten kunnen gaan in een baan waarin ze al functioneren. En gezien het feit dat wij met elkaar in een publieke ruimte opereren is het op straat liggen van die namen heel disfunctioneel voor het functioneren van die persoon, maar in mijn ogen voor de lange termijn ook voor de kwaliteit van het openbaar bestuur. Als je mensen wilt verleiden om dit soort functies te hebben die al natuurlijk in het volle licht van de openbaarheid moeten functioneren dan is precies hierin de reden van het belang van die vertrouwelijkheid gelegen, dat we dat zo goed kunnen doen. Dat betekent ook dat de wetgever het niet respecteren van die vertrouwelijkheid in de wet een 'misdrijf' heeft genoemd. En ik hoef u hier niet uit te leggen hoe belangrijk het is om die zorgvuldigheid en die vertrouwelijkheid te borgen. Ik doe dus een beroep op u allen, u heeft een vertrouwenscommissie ingesteld, die krijgt van u het vertrouwen om in alle vertrouwelijkheid te werken tot het moment dat u als raad

hier weer bij elkaar komt in een vertrouwelijke zitting om uw verantwoordelijkheid te nemen om over de voordracht te besluiten die dan als het ware nummer 1 openbaar kan maken. Is er dan al reden voor een groot feest? Ja, een klein feestje mag. Het is goed gebruik dat die avond de vertrouwenscommissie ook even naar de kandidaat toe gaat. Mevrouw Demmers zie ik knikken, die herkent dat van vroeger. Maar het is niet zo dat het klaar is want ik zei straks al, de AIVD en de fiscale diensten gaan nog kijken. Kandidaten weten dat, dus men weet dat men beter niks te verbergen heeft, want dat risico wil je natuurlijk niet lopen. Het beschadigt het ambt, het beschadigt de persoon, maar ook de Koning en de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, want die hebben nog een rol. De kandidaat wordt uitgenodigd nadat ik via de griffier en mijn kabinet alle processtukken keurig naar het departement heb gestuurd en teken voor het feit dat de procedure eerlijk en conform de wettelijke regels verlopen is. De kandidaat wordt nog ontvangen door de minister en uiteraard is uiteindelijk de Koning met het Koninklijk Besluit, de handtekening het moment waarop het echt gaat gebeuren en waarop we dan kort daarna hier de beëdiging in deze raadzaal zullen doen. Ik zei al, de minister neemt kennis van het rapport en die voordracht. Hij is natuurlijk al geïnformeerd want dat is openbaar, wie de nummer 1 is. Die zal ook nog toetsen of de procedure goed is verlopen en, ik heb het al gezegd, als de minister afwijkt van de voordracht die u hier als raad vaststelt, dan is mijn uitnodiging aan de minister hier zelf te komen uitleggen waarom hij dat gedaan heeft. Dat is nog nooit gebeurd. Theoretisch geval, maar het geeft maar aan welke wezenlijke rol u als raad in deze procedure heeft. Onderschat dus niet het belang van de mate waarin uw vertrouwenscommissie serieus aan het werk gaat en belangrijk, zich goed daarop voorbereidend, de besluitvorming hier voorbereidt waarbij uiteindelijk u, als raadsleden van de gemeente Veldhoven, de verantwoordelijkheid heeft om straks dat besluit en die voordracht te doen. Welnu, die procedure duurt doorgaans nog een paar weken om dat allemaal voor elkaar te krijgen; ontvangst bij de minister, handtekening van de Koning, maar duidelijk is dat dan de naam bekend wordt en we snel richting de beëdiging kunnen gaan. Welnu, dat wordt een feestelijk moment. Echt groot feest. En dat laat ik graag aan Veldhoven over, dat komt helemaal dik in orde om daar een mooi moment van te maken. Het is ook een belangrijk moment omdat je straks na de verkiezingen niet alleen een nieuw college krijgt, ook een buitengewoon wezenlijk moment in het bestaan van uw gemeente, en de benoeming en het ontvangen van zo'n nieuwe burgemeester is zo'n volgend belangrijk moment waarin u laat zien dat u trots en met ambitie deze gemeente aan het besturen bent.

Dan nog twee dingetjes tot slot. Ik herhaal nog even kort het punt van de vertrouwelijkheid. Ik wil dat echt onderstrepen. Ik denk dat ik duidelijk geweest ben over het belang ervan en ik doe echt een beroep op u om dat te respecteren. U weet dat een procedure waarin dat niet gebeurt door de minister ongeldig kan worden verklaard en dan mogen we gewoon opnieuw beginnen. Dat moet u niet willen. Dat schaadt de naam van de gemeente en het is zonde van de tijd, dus we dienen daar een hoog belang mee. En twee, u weet dat burgemeesters binnen een jaar binnen uw gemeente woonachtig moeten zijn. Ik vind dat wezenlijk. Ik vind dat een burgemeester als eerste burger van de gemeente tussen de mensen die hij of zij mag dienen, hoort te wonen. We weten wel, het is ook praktisch, de burgemeester heeft belangrijke taken op het gebied van openbare orde en veiligheid, je moet er als het nodig is snel kunnen zijn. Maar goed, het zijn ook

allemaal gewone mensen met huizen en met situaties, dus we geven enige ruimte en daar kan welwillend naar gekeken worden, maar ik raad u aan om bij de documentatie die aan de kandidaten wordt gegeven ook informatie over de woningmarkt te voegen. U hoeft uw burgemeester niet te bevoordelen, een ambtswoning is geloof ik ook niet aan de orde hier. Dat was vroeger altijd heel gemakkelijk, dan was het duidelijk. Hier en daar wordt het weer ingevoerd om die reden, omdat de huizenmarkt natuurlijk een tijd heel erg ingewikkeld was. Maar het is wel van belang om dat ook duidelijk tegen de kandidaten te zeggen: zorg dat je daar ook op voorbereid bent, want op het moment dat je hier wordt beëdigd, word je geacht je heel snel in het midden van deze gemeenschap te vestigen.

Welnu, ik denk dat ik een paar opmerkingen heb kunnen maken over de profielschets, de context waarin ik die zie opgesteld. Ik vind het een uitstekende profielschets die selecteert, die profiel geeft en waarmee we dus echt aan het werk kunnen. Ik heb daarna wat gezegd over de procedure. Ik ben bewust daar wat uitvoerig op ingegaan. Sommige mensen noemen die schimmig en onduidelijk, nou niets daarvan is waar. Het is volstrekt helder wat de wet vraagt van u en ons en ook mijn rol is voldoende duidelijk om nu ons werk te gaan doen. Dat zullen we met veel plezier en passie doen want Veldhoven verdient een uitstekende nieuwe burgemeester die in de voetsporen van voorgangers met u samen als leden van de raad, het college en mag ik zeggen, de gemeenschap van Veldhoven, aan het werk gaat. Mevrouw de voorzitter, dat was eigenlijk wat ik te zeggen heb in reactie op uw profielschets, met nogmaals dank voor het tempo en de kwaliteit waarin u gewerkt hebt. Daar wou ik het eigenlijk bij laten."

Voorzitter: "Misschien zijn er vragen vanuit uw raad of is het heel erg duidelijk wat er hier allemaal gesteld en met elkaar besproken is. Mag ik, als er geen vragen zijn, concluderen dat u kunt instemmen met de procedure zoals voorgesteld en in kunt stemmen met de profielschets en die dan als besloten verklaren? Ik kijk even rond. Dan doen we dat op deze manier. Dank u wel voor uw toelichting."

Zonder hoofdelijke oproeping en met algemene stemmen wordt besloten conform het voorstel van het college.

3. VASTSTELLEN VERORDENING VERTROUWENSCOMMISSIE (LD) 18.049

Voorzitter: "Dan hebben wij nog een belangrijk punt te gaan en dat is het vaststellen van de verordening van de vertrouwenscommissie en daarbij de instelling van de mensen die in de vertrouwenscommissie plaats zullen gaan nemen. Dat bestaat inderdaad uit twee besluiten. Ik zal ze ook achtereenvolgens willen doornemen. Als eerste het instellen van de verordening. Kunt u zich vinden in de verordening zoals die is voorgelegd? Zo ja, vastgesteld. En kunt u instemmen met de samenstelling van de vertrouwenscommissie zoals die is voorgelegd? Zijn daar vragen of opmerkingen over? Zo niet, vastgesteld."

Zonder hoofdelijke oproeping en met algemene stemmen wordt besloten conform het voorstel van het college.

4. SLUITING

Voorzitter: “Dan kan ik alleen nog maar eindigen door u allen heel veel succes te wensen en als ik zo zit te luisteren naar u dan heb ik de neiging – maar ik zal het niet doen – om een brief te gaan schrijven, zou ik bijna zeggen. Want ik kan wat dat betreft alleen maar getuigenis doen dat het een geweldige gemeente is om te werken en waar inderdaad een burgemeester samen met het college en met u als raad het verschil kan maken. Ik denk dat dat een van de belangrijke taken is die je met elkaar als verantwoordelijkheid op je moet nemen. Ik sluit hierbij deze vergadering en ik vraag de beoogde mensen van de vertrouwenscommissie, die nu formeel is vastgesteld, om samen met de Commissaris en de griffier en de gemeentesecretaris en met u vanuit het college als adviseur, naar boven te gaan waar een speciale vergaderkamer is, waar u nog even na kunt praten en misschien nog bepaalde accenten met elkaar kunt bespreken. Dan denk ik dat ik u alleen nog maar heel hartelijk wil bedanken voor uw aanwezigheid hier. Dank voor uw uitgebreide toelichting en daarmee ook ondersteunend hoe belangrijk deze stap is die we met elkaar maken. Dank u wel daarvoor. Dan sluit ik deze bijeenkomst om 20.15 uur.”

Vastgesteld tijdens de openbare vergadering van 29 mei 2018.

De griffier,

De voorzitter,

mr. G.M.W.M. Wasser

mevr. A.M. Demmers

Raadsavond 8 mei 2018 – Besluitvorming
Wat brengt overzicht in beeld:

- 1. Door de raad genomen besluiten, aangenomen amendementen en moties**
- 2. Toelichting en door college van B&W gedane toezeggingen**
- 3. Tekst aangenomen amendementen en moties**

Onderdeel: Agendapunten				
Nr.	Korte omschrijving agendapunt	PH	<i>1. Besluiten</i>	<i>2. Toelichting en toezeggingen college B&W</i>
1.	Opening		Om 19.30 uur. Afwezig: - De heer Kaspers (VVD)	
2.	Vaststellen definitieve agenda		Akkoord.	
3.	Informatieronde			
4.	Spreekrecht burgers		Er hebben zich geen insprekers aangemeld.	
HAMERSTUKKEN				
5.	Vaststellen Profielschets nieuwe burgemeester Veldhoven	LD	De raad stemt unaniem (26 stemmen) voor dit besluit.	De profielschets wordt door de voorzitter van de VC overhandigd aan de Commissaris van de Koning.
6.	Vaststellen Verordening Vertrouwenscommissie	LD	De raad stemt unaniem (26 stemmen) voor dit besluit.	
7.	Sluiting		Om 20.15 uur.	



Raad op zoek naar nieuwe burgemeester 'Netwerker in maatpak én spijkerbroek'

"Wij zoeken een verbinder en een netwerker. Iemand die zowel het maatpak als de spijkerbroek past." Aldus raadslid Peter Saris op 8 mei bij de overhandiging van de profielschets voor een nieuwe burgemeester aan de Commissaris van de Koning in Noord-Brabant, Wim van de Donk.

Saris (VVD) is voorzitter van de vertrouwenscommissie uit de Veldhovense raad, die verder uit zes andere raadsleden bestaat. Het eerste concept van de profielschets was al in februari voorbereid door de toenmalige fractievoorzitters Gerard Slegers (CDA), Ingrid Hartlief (D66) en Herman Kootkar (Samenwerkend Veldhoven). Daarna is de profielschets besproken in het raadspresidium en (na beëdiging van de nieuwe gemeenteraad) tweemaal in de vertrouwenscommissie in oprichting. Ook hebben 270 burgers middels een enquête aangegeven wat zij belangrijk vinden voor de nieuwe burgemeester van Veldhoven.

De benoeming van Veldhovens nieuwe burgemeester wordt eind september /begin oktober 2018 verwacht. Hij of zij wordt dan de opvolger van Jack Mikkers, die vorig jaar oktober na tien jaar afscheid nam vanwege zijn benoeming tot eerste burger van Den Bosch. Sindsdien fungeert mevrouw Letty Demmers als waarnemend burgemeester.

VELDHOVEN STELT HOGE EISEN

In de profielschets worden hoge eisen gesteld aan de burgemeestersfunctie in Veldhoven. "Wij zijn een sterke zelfstandige gemeente van bijna 45.000 inwoners, een stad van de arbeid ook, met ruim 30.000 arbeidsplaatsen in het hart van Brainport", onderstreepte Peter Saris de stevige inzet van de vertrouwenscommissie.



Commissaris van de Koning (CdK) Van de Donk, die vergezeld was van zijn kabinetchef, noemde in zijn toespraak voor de raad het veeleisende functieprofiel van de nieuwe man of vrouw zonder meer terecht. "Uw ambities en de vraag om een verbindende figuur spreken mij zeer aan. De nieuwe burgemeester moet zowel met de topman van ASML als de deken van het plaatselijke gilde kunnen communiceren. Dat is zeker niet voor iedere persoon weggelegd."

ASML is de laatste tien jaar uitgegroeid tot een 'icoon van Brainport' en het 'accommoderen van zo'n multinational' is volgens de CdK geen kleinigheid. Dat vraagt om snel schakelen en onderling vertrouwen. "Het is geen toeval dat ASML het juist in deze

regio zo goed doet. Ik ben blij dat dit nu door het kabinet wordt erkend door Brainport als een van Nederlands mainports te bestempelen."

INBRENG VAN BURGERS

Van de Donk kan, kortom, met de opgestelde profielschets goed uit de voeten, die bovendien door de inbreng van 270 burgers extra legitimatie heeft gekregen. Voor die burgers is het vooral van belang dat de nieuwe burgemeester zich hard maakt voor een leefbare en veilige gemeente. Er zitten in de profielschets overigens ook wel enige open deuren: betrouwbaarheid en integriteit van de kandidaten worden volgens de Brabantse CdK bij iedere burgemeestersbenoeming 'met hoofdletters' geschreven'.



Peter Saris (voorzitter van de vertrouwenscommissie) spreekt de gemeenteraad en de Commissaris van de Koning toe over de totstandkoming en inhoud van de profielschets voor de nieuwe burgemeester

Op 7 mei vergaderde de gemeenteraad van Veldhoven. Tijdens deze oordeelsvormende vergadering sprak de raad onder andere over de profielschets van de nieuwe burgemeester, het opheffen van het volkshuisvestingsfonds en het onderzoek van de Rekenkamercommissie over het omgaan met meldingen in de openbare ruimte.

Op 8 mei vond een bijzondere besluitvormende raadsvergadering plaats waarin de gemeenteraad de profielschets voor de nieuwe burgemeester vaststelde en waarin de Commissaris van de Koning Wim van de Donk deze in ontvangst nam.

Met 'Raadsnieuws' heeft de gemeenteraad van Veldhoven een eigen medium. De artikelen bevatten een impressie van de raadsvergadering, geschreven door een onafhankelijk journalist in opdracht van de gemeente.

Van de profielschets in mei tot een nieuwe burgemeester in september



Commissaris van de Koning Wim van de Donk spreekt de raad toe

Als alles volgens plan verloopt, weten de inwoners van Veldhoven over een klein halfjaar wie hun nieuwe burgemeester wordt.

De advertentie voor de pas negende(!) burgemeester van Veldhoven sinds het ontstaan van de gemeente in 1921, verschijnt op 15 mei in de Staatscourant. Vanaf dan kunnen kandidaten gedurende drie weken solliciteren. Wim van de Donk geeft aan een hoge respons te verwachten doordat de vacature al enige tijd bekend is en doordat tegenwoordig veel wethouders hun kans wagen. Dat zou dan wel in tegenstelling zijn tot de vorige benoeming. In 2007 meldden zich slechts acht kandidaten, waaruit uiteindelijk Jack Mikkers als meest geschikte naar voren kwam.

Tot 5 juni kunnen kandidaten reageren. De CdK en de kabinetchef hebben met al deze personen een gesprek. Op het provinciehuis wordt vervolgens samen met de vertrouwenscommissie een selectie gemaakt van zes à negen personen, met wie de vertrouwenscommissie uit de Veldhovense raad sollicitatiegesprekken voert. Daaruit rolt in september een voordracht van twee personen. In een besloten raadsvergadering stelt de voltallige gemeenteraad tenslotte de volgorde daarvan vast. Alleen de naam van de nummer één wordt bekendgemaakt.

Het spreekt vanzelf dat vertrouwelijkheid in deze fase cruciaal is. Die zorgt er immers voor dat mensen verleid worden te solliciteren zonder dat ze problemen krijgen in hun huidige functie.

De uiteindelijke voordracht door de gemeenteraad van de beoogde nieuwe burgemeester gaat naar de minister van Binnenlandse Zaken, die vrijwel altijd deze voorkeur van de gemeenteraad volgt. "Als de minister afwijkt van de voordracht, mag ze dat zelf in deze raad komen uitleggen", zei Van de Donk stellig. Hij onderstreepte hiermee de belangrijke rol van de gemeenteraad in het proces van benoeming. Volg het laatste nieuws over de zoektocht naar de nieuwe burgemeester via Veldhoven.nl/nieuweburgemeester.



'Afhandeling van meldingen burger kan echt beter'

Nieuwe raadsleden houden een maidenspeech

Het blijft een bijzonder moment, of je nou voor het eerst in de gemeenteraad, provinciale staten of de Tweede Kamer het woord voert. Op 7 mei ging de nieuwe raad van start en grepen vier net gekozen raadsleden de kans aan om hun maidenspeech te houden. Ze werden door burgemeester Letty Demmers na afloop gefeliciteerd met een bloemetje.

Drie van hen pakten een dankbaar onderwerp aan: de wijze waarop de gemeente omgaat met meldingen en klachten van haar burgers. Volgens de rekenkamercommissie (RKC), die daar onderzoek naar deed, worden meldingen zorgvuldig geregistreerd, en is ook de bewaking van de voortgang in orde. Maar de uiteindelijke afhandeling laat te wensen over. Uit de enquête van de RKC blijkt dat liefst 60% van de burgers uiteindelijk niet tevreden is over de afhandeling. De meldingen gaan over beheer en onderhoud van het openbaar gebied: van de spreekwoordelijke losse stoeptegels tot slecht groenonderhoud, kapotte straatverlichting, overlast door bomen en problemen met de riolering.



Bron: Bru.nu

De aanbevelingen die de rekenkamercommissie aan de raad deed naar aanleiding van haar onderzoek, hielden verband met die matige respons: bouw feedback in je systeem in, zodat je goed op de hoogte bent van wat je burgers vinden van de afhandeling. En communiceer helder naar de burger wat ze kunnen verwachten van de gemeente, dus wat je als ge-



meente wél kunt verbeteren en wat niet.

Beide aanbevelingen werden gretig onderstrept en overgenomen door de 'maidenspeechers': Vivianne van Wieren-Kraayvanger (VVD), Yvonne Luijckx (BurgerPartij Veldhoven) en Jurre van der Velden (GBV). "De burger moet meer terughoren wat er met zijn melding is gedaan. Laten we deze aanbevelingen snel in de praktijk brengen. Ze sluiten bovendien aan bij het nog vast te stellen coalitie-akkoord", klonk het geroutineerd.

GELE KAART

Hun meer ervaren raadscollega's sloten zich onverkort bij hen aan. Pierre Bijnen (GBV) zei veel waarde te hechten aan dit RKC-onderzoek. "Voor veel mensen is een melding vaak de enige actie in hun leven die zij richting gemeente maken. Dus zorg dat zij zich gehoord voelen!" Marianne van Dongen (CDA) zei ronduit geschrokken te zijn van de uitkomst van het onderzoek en zag het rapport van de commissie als een 'gele kaart' richting de gemeente.

Zo zwaar tilde wethouder Hans van de Looij (GBV) er niet aan. "Ik ben blij met het rapport, maar natuurlijk niet met alle uitkomsten. Het meldingssysteem blijkt goed te werken, de terugkoppeling naar de burger moet beter." Hij gaf een voorbeeld hoe een 'positieve' afhandeling van een melding toch tot

ontevredenheid kan leiden. "Wij krijgen een melding over kapotte straatverlichting en geven dat door aan Essent. Wij hebben het dan volgens ons systeem goed afgehandeld en de burger krijgt bericht dat de melding is afgerond. Maar als Essent de lamp vervangt die de volgende dag wéér kapot gaat omdat het niet aan de lamp maar aan kortsluiting elders ligt, dan reageert de burger natuurlijk teleurgesteld."

VERWACHTINGEN MANAGEN

Het gaat er ook om de verwachtingen van de burger goed te 'managen'. Onder meer Ingrid Hartlief (D66) en Peter Saris (VVD) vroegen zich af hoe en wanneer dat moest. Volgens de beide aanwezige RKC-leden kan dat het beste zodra de melding binnenkomt. Het ligt verder niet op de weg van de commissie om daar concretere aanbevelingen over te doen. "Dat is een taak voor het college van B&W, die moet dat regelen. Wij signaleren alleen en zijn als zodanig een hulpmiddel voor de raad", stelde RKC-voorzitter Van den Heuvel.

Die bedankte ook de twee raadsleden die de afgelopen jaren deel uitmaakten van de rekenkamercommissie. Beiden verlaten de raad. D66-er Willem Hornman keert niet terug in de raad, terwijl Daan de Kort (VVD) naar alle waarschijnlijkheid volgende week toetreedt tot het nieuwe college van B&W.

En dan was er op 7 mei nog een vierde maidenspeech: van het nieuwbakken GBV-raadslid Tavita van Galen. Zij bewaarde haar toespraak voor het laatste agendapunt van de raad: het bekrachtigen van de reparatie van het derde jaar WW in de CAO van gemeenten.

Wethouder financiën Wijman: Vertrek met positief gevoel

D66-wethouder Piet Wijman van financiën heeft met opgeheven hoofd afscheid genomen. Hij verlaat het gemeentebestuur met een begroting die een stuk gezonder oogt dan de laatste jaren het geval was. In de eerste Kwarap van 2018 (kwartaalrapportage van de lopende begroting) kon hij een forse positieve bijstelling van de begroting presenteren.

Voor 2018 wordt een begrotingsoverschot van 680.000 euro verwacht. In de jaren erna loopt dat overschot op naar ruim 3 miljoen. Wijman bleef echter voorzichtig: "De mei-circulaire van het ministerie van Financiën is nog niet binnen. Die kan daar al weer verandering in brengen." Ook partijgenote raadslid Ingrid Hartlief (D66) maande de raad zich 'niet rijk te rekenen'.

De aantrekkende economie en verkoop van bouwgrond hebben uiteraard een positief effect op de Veldhovense begroting. Wim Meijberg (PvdA) constateerde opgelucht dat de tekorten in de jeugdzorg niet verder zijn gestegen. Peter Saris (VVD) was het grote bedrag (5 miljoen) aan projecten opgevallen, dat is doorschoven van 2017 naar 2018. Dat komt vooral door stagnatie van het Kempenbaan-project. Deze weg moet worden verlengd en aangesloten op de A67, maar door milieuregels – de zogeheten PAS - en enkele zienswijzen tegen deze plannen zorgen voor flinke vertraging. "We zouden daar zo snel mogelijk de schop in de grond willen zetten, maar realisatie laat nog even op zich wachten", benadrukte Wijman.



Het plan is om de Kempenbaan te ontwikkelen tot 2x2 rijstroken in beide richtingen en aan te sluiten op de A67 aan de westkant en de N2 aan de oostkant

Saris doelde overigens ook op de Zilverbaan die nu in aanleg is. "Eigenlijk ligt die weg er al, maar het begin en het einde ontbreken nog. Sluit die weg snel aan!" Wethouder Ad van den Oever (VVD) gaf aan dat de aansluiting van Zilverbaan op Knegselseweg in augustus klaar is. Vanaf 14 mei is deze weg afgesloten om de rotonde te realiseren. Wethouder Van den Oever verwacht dat er na augustus dan ook meer rust komt op de drukke kruising Nieuwstraat – De Plank.

AFSCHEID NA VIER JAAR

Aan het einde van de raadsvergadering richtte burgemeester Demmers een dankwoord aan wethouder Piet Wijman. De D66-wethouder beheerde in het college vier jaar lang de portefeuille financiën, grondzaken, milieu en duurzaamheid en verder onder meer ontwikkeling van een nieuw zwembad, locatie Bossebaan, sport, kunst en cultuur. Ingrid Hartlief, fractievoorzitter van D66, memoreerde zijn bescheiden opstelling. "Gemeentelijke financiën zijn heel complex. Ze waren bij jou in goede handen. Je zei altijd met nadruk: we hebben het samen gedaan in het college."

Piet Wijman had zelf uiteraard het laatste woord. "Ik kijk met dankbaarheid terug, en draag de gemeentelijke financiën met een gerust hart over aan mijn opvolger. En duurzaamheid is niet langer een linkse hobby, maar vast onderdeel van beleid geworden. Ik ben ook blij dat er voor de invulling van de locatie Bossebaan nu concrete stappen zijn gezet."



Tijdens de raadsvergadering op 14 mei worden de wethouders van het nieuwe college van burgemeester en wethouders benoemd. Dit college zal bestaan uit wethouders van de partijen VVD, GBV en PvdA.



WIST JE DAT...?

...een maidenspeech de eerste toespraak is van een persoon in een bepaalde functie? In het geval van een raadslid is het de eerste keer na de beëdiging in de gemeenteraad dat hij of zij in een raadsvergadering het woord voert bij een agendapunt.



Datum besluitraad	: 8 mei 2018	Datum oordeelraad	: 7 mei 2018
Agendapunt	:	Datum B en W	: n.v.t.
Volgnummer	: 18bs00053 18047	Programma begroting	: 1
Gewijzigd voorstel	:	Taakveld	:
Portefeuillehouder	: L. Demmers		
E-mail steller	: Godfried.Wasser@veldhoven.nl		

Adviesnota raad

Vaststellen profielschets nieuwe burgemeester Veldhoven

Samenvatting

Met het vertrek van burgemeester Mikkers naar 's-Hertogenbosch is er een vacature ontstaan voor de burgemeester van Veldhoven. De procedure om tot een nieuwe burgemeester te komen is gestart na de raadsverkiezingen van 21 maart jongstleden. De profielschets bevat de eisen en kwaliteiten waaraan de nieuwe burgemeester dient te voldoen.

Beslispunten

1. Vaststellen profielschets nieuwe burgemeester Veldhoven.

Inleiding

Op 25 augustus 2017 is burgemeester drs. J.M.L.N. Mikkers benoemd tot burgemeester van 's-Hertogenbosch. Door deze benoeming is er een vacature ontstaan voor de burgemeestersfunctie van Veldhoven.

Per 2 oktober 2017 is mevrouw A.M. Demmers – Van der Geest benoemd tot waarnemend burgemeester van Veldhoven.

De procedure om tot invulling te komen van de vacature kon pas gestart worden na de gemeenteraadsverkiezingen van 21 maart jongstleden.

De gemeenteraad formuleert in de profielschets de eisen waaraan de nieuwe burgemeester moet voldoen. De profielschets is de basis voor de gesprekken met de kandidaten die solliciteren naar de functie.

Relevante (wettelijke) beleidskaders

- Artikel 61 Gemeentewet
- Circulaire benoeming, functioneringsgesprekken en herbenoeming burgemeester van 29 september 2017

Beoogd effect

Een nieuwe burgemeester van Veldhoven die beantwoordt aan de profielschets.

Argumenten

1.1 De profielschets formuleert de eisen voor de nieuwe burgemeester

De profielschets schetst de eisen en kwaliteiten waaraan de nieuwe burgemeester dient te voldoen. In de profielschets worden het profiel van de gemeente Veldhoven beschreven alsmede het functie- en persoonsprofiel van de burgemeester.



Kanttekeningen en risico's

Niet van toepassing.

Financiën

Niet van toepassing.

Communicatie en samenspraak

Het eerste concept van de profielschets is op 9 februari jongstleden voorbereid door de fractievoorzitters van CDA, D66 en Samenwerkend Veldhoven. Daarna is de profielschets besproken in de presidiumvergadering van 14 maart en vervolgens twee keer besproken door de vertrouwenscommissie in oprichting. Het college van Burgemeester en Wethouders heeft inbreng gehad op de profielschets. Inwoners van Veldhoven hebben via de gemeentelijke website en tijdens een inloopbijeenkomst op 5 april hun input geleverd (www.veldhoven.nl/nieuweburgemeester). Dit alles heeft geresulteerd in een breed gedragen profielschets.

Uitvoering / planning

De vastgestelde profielschets vormt de basis voor de advertentie in de Staatscourant waarop sollicitanten voor de vacature kunnen reageren. De advertentie wordt medio mei geplaatst.

De vertrouwenscommissie van de raad voor de vervulling van de vacature van de burgemeester zal de gesprekken voeren met de sollicitanten naar de functie en een voordracht aan de raad voor de nieuwe burgemeester doen.

Bijlage

Circulaire benoeming, functioneringsgesprekken en herbenoeming burgemeester van 29 september 2017

Resultaat van de behandeling in de oordeelsvormende raad

Reactie n.a.v. de behandeling in de oordeelsvormende raad

mr G.M.W.M. Wasser
griffier

A.M. Demmers – van der Geest
burgemeester



Raadsbesluit

volgnummer : 18.048 / 18bs00056
datum raad : 8 mei 2018
agendapunt : 6
onderwerp : Vaststellen profielschets nieuwe burgemeester Veldhoven

De raad van de gemeente Veldhoven;

gezien de adviesnota van 19 april 2018, nr. 18.047;

overwegende

- dat er een vacature voor de burgemeester van Veldhoven bestaat;
- dat de profielschets voor de nieuwe burgemeester de basis vormt voor de invulling van de vacature

gelet op artikel 61 van de Gemeentewet;

b e s l u i t :

De profielschets voor de nieuwe burgemeester van Veldhoven vast te stellen;

Aldus vastgesteld door de raad van de gemeente Veldhoven in zijn openbare vergadering van 8 mei 2018

mr. G.M.W.M. Wasser
griffier

A.M. Demmers – van der Geest
voorzitter



Veldhoven zoekt nieuwe burgemeester

Profielschets

Mei 2018





1. Omgevingsprofiel

1.1 Inleiding

De gemeente Veldhoven heeft de afgelopen decennia een sterke groei en ontwikkeling doorgemaakt en is met haar ongeveer 45.000 inwoners de derde gemeente in de regio Zuidoost-Brabant.

Veldhoven heeft een belangrijke positie in de regio met toonaangevende bedrijven en instellingen, zoals ASML, Simac en het Máxima Medisch Centrum.

De gemeente Veldhoven is aandeelhouder van Brainport Development BV en lid van de Stichting

Brainport. Brainport is inmiddels aangemerkt als de derde Mainport van Nederland. Brainport is een toptechnologieregio van wereldformaat. Hightech en design gaan hand in hand met hoogwaardige maakindustrie en ondernemerschap.

De gemeente Veldhoven heeft een professionele en slagvaardige bestuurlijke en ambtelijke organisatie. Er zijn korte lijnen tussen bestuur en samenleving, de gemeenschap heeft een herkenbare eigen identiteit.

1.2 Profiel van Veldhoven

Veldhoven is een krachtige gemeente die de kwaliteiten van twee werelden combineert.

De ene wereld is de kwaliteit van Veldhoven als een verstedelijkte gemeente met daarbij passende stedelijke voorzieningen. De andere wereld is het totaal van de kwaliteiten die horen bij de dorpsgevoelens van gemoedelijkheid en gezelligheid in Veldhoven: overzichtelijke, veilige wijken met veel groen, bekenden in de buurt en veel verenigingen. De diversiteit van de gemeente is terug te zien in de wijken: wandel door een wijk en je ziet de oorsprong terug in de opzet van de wijk. Genoemde kwaliteiten maken Veldhoven tot een aangename plaats om te wonen en te werken. En tot een goede gemeente om de vrije tijd te besteden, want Veldhoven is een levendige gemeente: er zijn veel activiteiten en evenementen waar men elkaar kan ontmoeten.

Veldhoven is een gemeente waar de deuren open staan. Dat was al zo in de tijd dat Veldhoven in de vorige eeuw één van de snelst groeiende gemeenten van Nederland was. Veel mensen komen naar Veldhoven om hier te werken en te wonen.

Er zijn en ontstaan netwerken die er ook toe bijdragen dat Veldhoven zich kenmerkt door betrokkenheid en saamhorigheid. Inwoners, maatschappelijke instellingen en de gemeente zetten samen de schouders er onder om iedereen in Veldhoven in staat te stellen te participeren in de samenleving.

De schaal van Veldhoven is geschikt om de menselijke maat in alles centraal te stellen. Door die schaal zijn de lijnen van de betrokken inwoners, bedrijven en instellingen naar elkaar en naar de gemeente kort om hun wensen, behoeften en inzichten kenbaar te maken. Het gemeentebestuur is toegankelijk en aanspreekbaar.

De gemeente staat met beide benen in de samenleving en stimuleert verbinding en ontmoeting. Voor maatschappelijke problemen en uitdagingen worden in samenspraak oplossingen uitgewerkt. De sterke samenleving pakt veel zaken zelf op. Dat kan ook, want de samenleving heeft aangetoond over veel kracht te beschikken en veel nieuwe initiatieven zijn dan ook tot stand gekomen zonder enige bemoeienis van de gemeente. Inwoners, instellingen, verenigingen, bedrijfsleven én de gemeente zijn





samen verantwoordelijk voor de vormgeving van de toekomst.

Veldhoven is qua aantal inwoners en arbeidsplaatsen de derde gemeente van de regio. Een krachtige gemeente dus die met verve en zelfbewust haar rol in de regio vervult.

De economische bedrijvigheid van Veldhoven past geheel bij het DNA van de Brainportregio. Met dien verstande dat Veldhoven zich onderscheidt door een accent te leggen op innovatieve bedrijvigheid die de technologie combineert met sociale projecten en sociale behoeften en duurzaamheid bevordert. Niet vreemd voor een gemeente die veel technologiebedrijven én grotere zorginstellingen binnen de gemeentegrenzen heeft. De vruchten van de combinatie van innovatie in zorg en technologie kunnen de inwoners van Veldhoven

als sociale verworvenheden ervaren in de samenleving.

Demografische ontwikkelingen zoals de vergrijzing, ontgroening en een toename van mensen uit het buitenland hebben gevolgen voor de invulling van het sociaal domein, de woningbouwplanning en beïnvloeden de aanwezige en te ontwikkelen voorzieningen.

Veldhovense eigen menselijke maat en regionaal ingevulde efficiency kleuren deze ontwikkeling. De maat en de actieve regionale samenwerking borgen een autonoom Veldhoven.

Kortom: Veldhoven is een gemeente met 45.000 mensen die samen een collectief vormen en met lef activiteiten ontplooiën om de uitdagingen van de toekomst het hoofd te bieden.

1.3. Veldhoven is een dynamische veelzijdige gemeente met een positief oog voor de regio

Voor de regio is Veldhoven een volwaardige partner met een constructieve en betekenende inbreng in de aanwezige samenwerkingsverbanden. Ook de komende jaren staat het begrip samenwerken centraal.

Vele vraagstukken overschrijden de gemeentegrens en kunnen alleen door samenwerking worden opgelost. De regionale samenwerking is in belang toegenomen.

Veldhoven wil een voortrekkersrol blijven vervullen in het vormgeven en realiseren van de samenwerkingsambities in Zuidoost-Brabant. De gemeente wil een actieve bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de economie in de regio in het algemeen en aan Brainport in het bijzonder. De gemeente heeft de ambitie om een zware bestuurlijke positie binnen samenwerkingsverbanden te vervullen.

2. Functieprofiel

Als voorzitter van raad en college is aan de burgemeester de zorg toebedeeld voor het adequaat en collegiaal functioneren van de bestuurlijke organisatie. Dit betekent dat hij de zorg heeft voor goede bestuurlijke verhoudingen en dat hij een initiërende en sturende rol heeft om vorm en inhoud te geven aan de verdere ontwikkeling van het dualistische bestuursmodel. De burgemeester is in dit dualistische bestuursmodel de bewaker van het collegiale bestuur. Hij

heeft de zorg voor de eenheid van het collegebeleid en ziet toe op de coördinatie van het gemeentelijke beleid. Daarnaast zet de burgemeester zich in voor een goede regionale samenwerking.

De burgemeester heeft verder de gebruikelijke taken in het kader van de openbare orde en veiligheid. De zorg voor een integrale aanpak van het veiligheidsbeleid vraagt bijzondere aandacht.





3. Persoonsprofiel

De burgemeester is de verpersoonlijking van een zelfbewuste, dynamische gemeente en dient dit ook nadrukkelijk uit te dragen.

De burgemeester moet in ieder geval beschikken over de algemene condities die nodig zijn om het ambt van burgemeester naar behoren te vervullen. Dat zijn de volgende.

3.1. Basiscondities

Identificatie

De burgemeester neemt in iedere situatie die zich voordoet een passende positie in. Dit vraagt om een natuurlijke betrokkenheid bij andere personen en het zich kunnen verplaatsen in de situatie en opvattingen van deze personen.

Bindend vermogen

De burgemeester is in staat verbindingen te leggen tussen personen en belangen en weet tegenstellingen hanteerbaar te maken. Hij is een bruggenbouwer die zoekt naar gemeenschappelijke elementen, die conflicten tot een oplossing brengt en samenwerking tussen personen tot stand kan brengen en onderhouden.

Integriteit

De burgemeester is integer. Hij geeft het goede voorbeeld, handelt eenduidig en transparant volgens algemeen geaccepteerde normen en waarden, draagt deze uit en spreekt anderen hierop aan.

Onafhankelijkheid

De burgemeester staat dicht bij de mensen, maar boven de partijen. Hij heeft zoveel gezag dat anderen hem deze positie ook toekennen.

Stressbestendigheid

De burgemeester onderneemt acties en treedt op in situaties die daarom vragen. In crisissituaties straalt de burgemeester rust en vertrouwen uit.

3.2. Bestuursstijl: verbinder en netwerker

Naast de basiscondities zoekt Veldhoven een burgemeester met 'verbinden' en 'netwerken' als dominante bestuursstijlen.

Verbinden

De burgemeester versterkt binnen stad, bestuur en organisatie de onderlinge samenwerking en cohesie, waarbij ruimte blijft voor individuele prestaties. Hij betreft mensen bij besluitvorming en is in staat om conflicten tot een goed einde te brengen. Hij heeft het vermogen het college als een collegiaal team te laten besturen, alsmede om de raad efficiënt en effectief te laten functioneren met ruimte voor debat. Hij versterkt het groepsmoreel en weet mensen te inspireren om een waardevolle bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van Veldhoven.

Netwerken

De burgemeester is een netwerker die zijn contacten vlot en effectief weet te leggen, goed kan onderhouden en gemakkelijk weet uit te breiden. In deze contacten geeft de burgemeester kleur aan het gezicht van Veldhoven naar buiten en behartigt op deze manier tevens de gemeentelijke belangen. Het is heel belangrijk dat hij binnen netwerken opereert als een strateeg, met als doel de positie van Veldhoven in de regio te versterken.

Hij is overtuigd van de noodzaak om een actieve en zichtbare rol te spelen in bestuurlijke en maatschappelijke netwerken op lokaal, regionaal, provinciaal en landelijk niveau.





3.3. Bestuursvaardigheden

Binnen deze bestuursstijlen wenst de raad nog enkele bestuursvaardigheden te benadrukken. Daarbij gaat het om direct waarneembaar gedrag. De vaardigheden waarover de burgemeester van Veldhoven beschikt zijn de volgende.

Omgevingsbewustzijn

De burgemeester is voortdurend alert op maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en weet deze ontwikkelingen te vertalen naar de effecten en consequenties hiervan voor het eigen gemeentelijke beleid en de samenwerkingsverbanden waarin wordt geparticipeerd.

Communicatie

De burgemeester is een herkenbaar en bereikbaar aanspreekpunt, luistert goed en staat open voor meningen van anderen. Hij beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden om de gemeentelijke besluiten, standpunten en informatie kernachtig in begrijpelijke taal voor anderen duidelijk te maken.

Bestuurlijke gevoeligheid

De burgemeester anticipeert op en onderkent het belang van gebeurtenissen die van invloed zijn op het bestaande beleid en het handelen van politiek verantwoordelijken.

Hij schat de haalbaarheid van acties en besluiten in, voorziet tijdig risico's en kansen, kent zijn positie en onderkent het belang van successen van medebestuurders.

Probleemverduidelijking

De burgemeester weet in complexe situaties een duidelijke lijn aan te geven, de kern te benoemen of zaken te verbreden en de verschillen en overeenkomsten in standpunten van partijen inzichtelijk te maken.

Oordeelsvorming

De burgemeester toetst informatie en voorstellen vanuit meerdere invalshoeken, weegt op basis van relevante criteria mogelijke handelwijzen tegen elkaar af en komt langs deze weg tot verantwoorde en realistische oordelen.

De burgemeester spiegelt de mogelijke invalshoeken, handelwijzen en oordelen met raad en college.

3.4. Enkele specifieke profielkenmerken

De burgemeester staat door veelvuldige en open contacten met twee benen in de Veldhovense samenleving, heeft in deze contacten aandacht voor de 'menselijke maat' en wordt ervaren als representant van deze samenleving.

De burgemeester moet beschikken over een brede bestuurlijke ervaring, al dan niet opgedaan in een burgemeestersfunctie.

De burgemeester dient ook goed te kunnen functioneren in internationale netwerken, waarbij Engels de voertaal is.

Voor het aanvaarden van nevenfuncties dient overleg met het presidium plaats te vinden.

Tegen het vervullen van nevenfuncties bestaat in het algemeen geen bezwaar, mits deze functies rechtstreeks in het belang zijn van de gemeente of direct voortvloeien uit het ambt van burgemeester en niet onevenredig veel tijd in beslag nemen.

Er bestaan expliciete bezwaren tegen het hebben of aanvaarden van nevenfuncties in het bedrijfsleven.





3.5. Inbreng inwoners Veldhoven

In totaal hebben 270 inwoners de moeite genomen om mee te denken over het profiel voor de nieuwe burgemeester. Ze geven aan het vooral belangrijk te vinden dat de nieuwe burgemeester zich hard maakt voor een leefbare en veilige gemeente en een gemeente die dicht bij de inwoners staat. Daarnaast vinden zij het

belangrijk dat de burgemeester veerkracht heeft en dat hij met rust en vertrouwen optreedt bij calamiteiten. De burgemeester is betrouwbaar, geeft het goede voorbeeld wat betreft normen en gedrag, weet mensen en groepen met elkaar te verbinden en staat onafhankelijk boven de partijen.

Nota Bene

Deze profielschets spreekt over de nieuwe burgemeester in de mannelijke vorm. Nadrukkelijk wordt opgemerkt dat hier ook 'zij' en 'haar' gelezen kan worden.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Vastgesteld door de gemeenteraad op 8 mei 2018.



Gemeente Veldhoven
Meiveld 1, 5501 KA te Veldhoven
www.veldhoven.nl





Datum besluitraad	: 8 mei 2018	Datum oordeelraad	: 7 mei 2018
Agendapunt	:	Datum B en W	: n.v.t.
Volgnummer	: 18bs00058 18049	Programma begroting	: 1
Gewijzigd voorstel	:	Taakveld	:
Portefeuillehouder	: L. Demmers		
E-mail steller	: Godfried.Wasser@veldhoven.nl		

Adviesnota raad

Verordening vertrouwenscommissie burgemeester

Samenvatting

Met het vertrek van burgemeester Mikkers naar 's-Hertogenbosch is er een vacature ontstaan voor de burgemeester van Veldhoven. De procedure om tot een nieuwe burgemeester te komen is gestart na de raadsverkiezingen van 21 maart jongstleden. De verordening op de vertrouwenscommissie regelt de samenstelling, de ondersteuning en de werkwijze van de commissie.

Beslispunten

1. In te stellen een vertrouwenscommissie voor de voorbereiding van de aanbeveling inzake de vervulling van de vacature burgemeester;
2. Vast te stellen de Verordening op de vertrouwenscommissie voor de vervulling van de vacature burgemeester.

Inleiding

Op 25 augustus 2017 is burgemeester drs. J.M.L.N. Mikkers benoemd tot burgemeester van 's-Hertogenbosch. Door deze benoeming is er een vacature ontstaan voor de burgemeestersfunctie van Veldhoven.

Per 2 oktober 2017 is mevrouw A.M. Demmers – Van der Geest benoemd tot waarnemend burgemeester van Veldhoven.

De procedure om tot invulling te komen van de vacature kon pas gestart worden na de gemeenteraadsverkiezingen van 21 maart jongstleden.

Uit de Gemeentewet vloeit de verplichting voort om ter voorbereiding op de aanbeveling inzake de benoeming van de burgemeester een vertrouwenscommissie in te stellen.

De verordening op de vertrouwenscommissie regelt de samenstelling, de ondersteuning en de werkwijze van de commissie.

De vertrouwenscommissie bestaat uit zeven raadsleden. Alle fracties in de raad, behalve de fractie van BurgerPartij Veldhoven, zijn vertegenwoordigd in de vertrouwenscommissie.

De heer Saris is voorzitter van de vertrouwenscommissie en de heer Bolsius is plaatsvervangend voorzitter. Wethouder Van Dongen-Lamers fungeert als adviseur van de vertrouwenscommissie. De secretaris van de vertrouwenscommissie is de raadsgriffier. De gemeentesecretaris is ter ambtelijke ondersteuning aan de commissie toegevoegd.

Relevante (wettelijke) beleidskaders

- Artikel 61 van de Gemeentewet
- Circulaire benoeming, functioneringsgesprekken en herbenoeming burgemeester van 29 september 2017



Beoogd effect

De vertrouwenscommissie bereidt de voordracht voor van een nieuwe burgemeester van Veldhoven.

Argumenten

1.1. Het is belangrijk dat de voordracht van een nieuwe burgemeester zorgvuldig wordt voorbereid

De procedure om te komen tot een voordracht van een nieuwe burgemeester start formeel met de instelling van de vertrouwenscommissie. Er is echter al enig voorwerk verricht door de vertrouwenscommissie. Zij heeft de verordening op de vertrouwenscommissie en de profielschets voor de nieuwe burgemeester voorbereid. De vertrouwenscommissie voert de gesprekken met de sollicitanten naar de functie van burgemeester en zal aan de raad een voordracht doen voor de vervulling van de burgemeestersvacature. De voordracht wordt verwacht in september/oktober.

1.2. De vertrouwenscommissie is breed samengesteld

De vertrouwenscommissie bestaat uit raadsleden uit zeven fracties in de raad. Deze brede samenstelling kan zorgen voor een groot draagvlak bij de voordracht van de burgemeester. Een wethouder is toegevoegd als adviseur van de vertrouwenscommissie. De adviseur heeft geen stemrecht. Dit is geregeld in de artikelen 1 en 2 van de verordening.

2.1. De verordening regelt de werkwijze van de vertrouwenscommissie

In de verordening worden zaken over de werkwijze van de vertrouwenscommissie geregeld in de artikelen 3 tot en met 10. De geheimhouding is hierbij een belangrijk onderdeel. Op alle informatie van de commissie rust op grond van de wet de verplichting tot geheimhouding.

Kanttekeningen en risico's

Niet van toepassing.

Financiën

Niet van toepassing.

Communicatie en samenspraak

De verordening wordt gepubliceerd op de gemeentelijke site en in de Regelingenbank.

Uitvoering / planning

Na instelling van de vertrouwenscommissie verschaft zij zich door tussenkomst van de commissaris van de Koning de door haar nodig geachte informatie over de kandidaten, voert de gesprekken met de kandidaten en vormt zich op grond daarvan een oordeel over de kandidaten.

Het standpunt van de vertrouwenscommissie over de kandidaten wordt neergelegd in een schriftelijk verslag aan de raad en aan de commissaris van de Koning. Dit verslag gaat vergezeld van een conceptaanbeveling van tenminste twee kandidaten die naar haar oordeel voor benoeming in aanmerking komen. In het verslag kunnen leden van de vertrouwenscommissie van minderheidsstandpunten blijk geven.

De aanbeveling van de gemeenteraad is vervolgens openbaar voor zover het de naam van de eerste kandidaat op de aanbeveling betreft. De gemeenteraad betreft de bevindingen van de vertrouwenscommissie bij het opstellen van de aanbeveling.



De raad zendt de aanbeveling inzake de benoeming aan de minister van BZK.

Bijlage

Circulaire benoeming, functioneringsgesprekken en herbenoeming burgemeester van
29 september 2017

Resultaat van de behandeling in de oordeelsvormende raad

Reactie n.a.v. behandeling in de oordeelsvormende raad

mr G.M.W.M. Wasser
griffier

A.M. Demmers – van der Geest
burgemeester



Raadsbesluit Verordening Vertrouwenscommissie

volgnummer : 18.050 / 18bs00011
datum raad : 8 mei 2018
agendapunt : 7
Onderwerp : vaststellen Verordening Vertrouwenscommissie in verband met de vervulling van de vacature van burgemeester

De raad van de gemeente Veldhoven;

gelet op:

- de artikelen 61, 82 en 86 van de Gemeentewet;
- artikel 15 van de Archiefwet 1995;
- artikel 9 van het Archiefbesluit 1995;
- de circulaire benoeming, functioneringsgesprekken en herbenoeming burgemeester van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties d.d. 29 september 2017;

b e s l u i t :

- I. In te stellen een vertrouwenscommissie voor de voorbereiding van de aanbeveling inzake de vervulling van de vacature burgemeester;
- II. Vast te stellen de Verordening op de Vertrouwenscommissie voor de vervulling van de vacature burgemeester;

Hoofdstuk A: Algemene bepalingen

Artikel 1 Samenstelling commissie

1. De commissie bestaat uit zeven leden, door de raad uit haar midden benoemd:
 - De heer P.A.C.M. Bijnen (GBV)
 - De heer drs. A.H.D.M. Bolsius (CDA), plaatsvervangend voorzitter
 - De heer G.J.F.M. Coppens (SENIOREN VELDHOVEN)
 - Mevrouw drs. C.M.P. Gielis (VSA)
 - Mevrouw I.J. Hartlief (D66)
 - De heer J.W. Meijberg (PvdA)
 - De heer drs. A.P. Saris (VVD), voorzitter
2. Wethouder mevrouw H.C.H.M. van Dongen-Lamers (GBV) wordt als adviseur aan de commissie toegevoegd.

Artikel 2 Ambtelijke ondersteuning

1. De raadsgriffier is secretaris van de commissie en geeft uit dien hoofde ambtelijke ondersteuning aan de commissie.
2. De gemeentesecretaris wordt ter ambtelijke ondersteuning aan de commissie toegevoegd.



Artikel 3 Vergaderingen

1. De commissie vergadert zo dikwijls als de voorzitter of tenminste vier leden dit noodzakelijk achten. De commissie vergadert slechts indien meer dan de helft van het aantal leden aanwezig is.
2. De voorzitter bepaalt de dag, het tijdstip en de plaats van de vergadering. De voorzitter roept de volgende personen schriftelijk tot de vergadering op :
 - a. de leden van de commissie;
 - b. de sollicitanten naar het ambt van burgemeester, elk voor zover met de betreffende sollicitant een gesprek plaats heeft;
 - c. de burgemeester, voor zover met hem een gesprek plaats heeft.
3. De in het tweede bedoelde oproeping ten minste 7 dagen voorafgaand aan de vergadering. Indien bijzondere omstandigheden een spoedige bijeenkomst van de commissie vergen kan van de in de eerste volzin van dit lid bedoelde termijn worden afgeweken doch geschiedt de oproeping ten minste 48 uren voorafgaand aan de vergadering.

Artikel 4 Stemming

1. De commissie besluit over de vaststelling van een concept aanbeveling bij meerderheid van stemmen, waarbij elk lid één stem heeft. Indien de stemmen staken, wordt het nemen van een beslissing uitgesteld tot de volgende vergadering. Is uitstel van de beslissing niet mogelijk of staken de stemmen ook in die volgende vergadering, dan worden de verschillende meningen in het in artikel 5 bedoelde verslag opgenomen.
2. De adviseur en ambtelijke ondersteuners hebben geen stemrecht.

Artikel 5 Verslag

1. De commissie brengt over haar werkzaamheden ter voorbereiding op het doen van een aanbeveling schriftelijk een verslag van bevindingen uit aan de gemeenteraad en aan de commissaris van de Koning. Het verslag van bevindingen dat de commissie uitbrengt aan de raad en de commissaris van de Koning bevat in ieder geval:
 - a. een weergave van de wijze waarop de commissie haar werkzaamheden heeft verricht;
 - b. een concept aanbeveling met een gemotiveerde weergave van de bevindingen van de commissie;
 - c. een conceptaanbeveling van twee personen.

Artikel 6 Geheimhouding

1. Op alle informatie van de commissie rust ingevolge de wet de verplichting tot geheimhouding, welke zich uitstrekt tot eenieder die van de informatie kennis draagt.
2. De vergaderingen van de commissie zijn ingevolge de wet besloten. De voorzitter van de commissie wijst in elke vergadering op de geheimhoudingsplicht.
3. Stukken die van de commissie uitgaan worden onder vermelding van "geheim" door de voorzitter en de secretaris ondertekend en verstuurd. Stukken bestemd voor de commissie worden onder vermelding van "geheim" gezonden aan de secretaris en aldaar bewaard tot het moment van archivering. De secretaris ziet er op toe dat de vertrouwelijkheid in deze procesgang wordt gegarandeerd.
4. Aan degenen die geen lid zijn van de commissie wordt ingevolge de wet geen informatie verstrekt omtrent de inhoud van de stukken of het behandelde ter vergadering of in het gesprek.



5. De commissie treft een voorziening met betrekking tot de wijze waarop de geheimhouding blijft gewaarborgd bij het beheer van bescheiden, het voeren van correspondentie en bij de bepalingen van plaats en tijdstip van de gesprekken.
6. De geheimhoudingsplicht blijft ingevolge de wet ook in het geval de commissie wordt ontbonden van kracht.

Artikel 7 Archivering van stukken

1. De secretaris van de commissie draagt er zorg voor dat na afronding van de benoeming alle archiefbescheiden onverwijld in een envelop worden verzegeld en gerubriceerd als "geheim", en worden geplaatst in de daartoe aangewezen archiefruimte.
2. De secretaris van de commissie draagt er zorg voor dat in het belang van een zorgvuldige overbrenging naar de gemeentelijke archiefbewaarplaats, als bedoeld in artikel 12 van de Archiefwet 1995, een verklaring van overbrenging, als bedoeld in artikel 9 van het Archiefbesluit 1995, wordt opgesteld voor archiefbescheiden waarvoor de wettelijke termijn verstreken is. In deze verklaring wordt melding gemaakt van het besluit tot toepassing van artikel 15, eerste lid sub a, van de Archiefwet 1995 en de daarin gestelde beperkingen aan de openbaarheid, tot de archiefbescheiden 75 jaar oud zijn.

Artikel 8 Informatie over en gesprek met sollicitant

De secretaris nodigt namens de voorzitter sollicitanten uit voor een gesprek met de commissie. De commissie treft daarbij de voorzieningen die nodig zijn ter bescherming van de privacy van de sollicitant. Elk overleg met derden, in welke vorm dan ook, is uitgesloten.

Artikel 9 Ontbinding

Lopende een procedure tot benoeming is ontbinding van de commissie uitsluitend mogelijk met ingang van de dag volgend op die waarop door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) aan de gemeenteraad bekend is gemaakt dat in de vacature is voorzien.

Artikel 10 Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin deze verordening niet voorziet, beslist de commissie.

Artikel 11 Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking met ingang van de dag na bekendmaking.

Aldus vastgesteld door de raad van de gemeente Veldhoven in zijn openbare vergadering van 8 mei 2018.

mr. G.M.W.M. Wasser
griffier

A.M. Demmers – van der Geest
voorzitter