



Informatienota raad

Afsprakenkader huisvesting van arbeidsmigranten Stedelijk Gebied Eindhoven

Voor vragen

Telefoonnummer: 14 040
E-mail: gemeente@veldhoven.nl
Datum B en W: 19 januari 2021
Registratienummer: 21bs00003

Kennisnemen van

In 2019 is door de portefeuillehoudersoverleggen Wonen en Economie van het Stedelijk Gebied Eindhoven (SGE) ingestemd met het verder uitwerken van een regionaal afsprakenkader voor de huisvesting van arbeidsmigranten. We beschouwen de huisvesting van arbeidsmigranten primair als een economische opgave. Arbeidsmigranten zijn hard nodig en van grote waarde om onze regionale economie draaiende te houden. Zij werken als werknemer voor het bedrijfsleven binnen onze eigen gemeente of in de regio.

Afspraken zijn nodig omdat de huisvesting van arbeidsmigranten onvoldoende en niet altijd humaan is. Dat vinden we niet wenselijk in onze regio. Tijdens de SGE regioconferentie van 30 september jl. hebben we dit thema op hoofdlijnen besproken met de aanwezige raadsleden van de negen SGE gemeenten.

Inleiding

De negen gemeenten in het Stedelijk Gebied Eindhoven hebben een regionaal afsprakenkader opgesteld voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Deze afspraken, die de basis zijn voor het lokale beleid, dragen bij aan het realiseren van voldoende en humane huisvesting van arbeidsmigranten. De colleges van de negen gemeenten hebben ingestemd met het 'Afsprakenkader huisvesting van arbeidsmigranten Stedelijk Gebied Eindhoven' (zie bijlage) en gaan dit gebruiken als basis voor het gemeentelijk beleid. In deze raadsinformatiebrief informeren wij u nader over dit besluit.

De regionale afspraak was dat vanaf 19 januari dit beleidskader aan u kenbaar zou worden gemaakt via deze raadsinformatienota. Helaas is in een andere gemeente binnen het Stedelijk Gebied Eindhoven het embargo niet gehandhaafd. Als gevolg hiervan is er in het Eindhovens Dagblad een artikel over het beleidskader verschenen op donderdag 14 januari. Wij betreuren dat dit artikel voor de collegebehandeling is verschenen en dat u deze informatie daardoor in de krant hebt moeten lezen.

Het gepubliceerde artikel komt inhoudelijk niet volledig overeen met het bijgevoegde beleidskader. Er is hiervoor al het een en ander gerectificeerd, maar het artikel is op een aantal vlakken nog steeds niet helemaal juist. In het artikel wordt bijvoorbeeld de voorkeur voor grootschalige complexen met meer dan honderd bewoners uitgesproken. In werkelijkheid gaat de voorkeur van het Stedelijk Gebied Eindhoven uit naar flexwonen, en daarna pas naar geclusterde huisvesting.



Kernboodschap

Het college heeft ingestemd met het regionale afsprakenkader Huisvesting Arbeidsmigranten (zie bijlage). Dit afsprakenkader moet bijdragen aan de humane huisvesting van arbeidsmigranten en het beperken van woon-werkverkeer. De belangrijkste afspraken zijn:

- Dat huisvesting van arbeidsmigranten een belangrijke opgave is als onderdeel van een bredere opgave om talent aan onze regio te binden;
- Dat de huisvesting van arbeidsmigranten, die zich hier permanent vestigen, een opgave is binnen de reguliere woningmarkt;
- Dat de regionale ambitie is om de komende 4 jaar 4.000 huisvestingsplaatsen voor arbeidsmigranten te realiseren die hier tijdelijk verblijven;
- Dat iedere gemeente haar verantwoordelijkheid neemt voor deze regionale opgave;
- Dat er een combinatie aan oplossingsrichtingen mogelijk is voor tijdelijke huisvesting, met als voorkeur flexwonen en vervolgens geclusterde huisvesting;
- Dat er voorwaarden (o.a. type locatie, beheer) gelden waaronder geclusterde huisvesting mogelijk is (de regionale basis is vastgesteld zodat dit in de regio vergelijkbaar is);
- Dat we in gesprek gaan met bedrijven die zich hier vestigen of die substantieel uitbreiden over de inzet en huisvesting van arbeidsmigranten.

Vervolg

De gemeenten realiseren zelf geen huisvesting, dat doen marktpartijen en corporaties. Met een lokale uitwerking van dit regionale afsprakenkader dragen gemeenten wel bij aan het creëren van de randvoorwaarden en duidelijke kaders waarbinnen marktpartijen en corporaties een bijdrage kunnen leveren aan het realiseren van voldoende humane huisvesting. Binnen deze kaders heeft iedere gemeente de verantwoordelijkheid een bijdrage te leveren aan de realisatie van voldoende huisvesting zonder dat daarbij een specifieke taakstelling per gemeente wordt opgelegd. Vanuit de samenwerking wordt periodiek gemonitord waar we staan met de ambitie om 4.000 huisvestingsplaatsen te realiseren.

Marktpartijen voelen de urgentie om een bijdrage te leveren en huisvesting te realiseren. Ze willen gaan 'doen'. Samen met de markt wordt daarom verkend hoe invulling kan worden gegeven aan het 'doen'. Gedacht wordt aan een projectleider die een eerste aanspreekpunt is namens de negen gemeenten voor initiatieven vanuit de markt en die marktpartijen ondersteunt, bijvoorbeeld door een initiatief op de juiste manier binnen een gemeente onder de aandacht te brengen. Daarbij moet sprake zijn van wederkerigheid en verwachten we vanuit marktpartijen een actieve rol en/of financiële bijdrage. De resultaten van de verkenning worden besproken in de portefeuillehoudersoverleggen Wonen en Economie.

Communicatie en samenspraak

Het afsprakenkader is in overleg met de provincie Noord-Brabant, marktpartijen en welzijnsorganisaties (o.a. 2e regiotafel arbeidsmigranten op 30 september 2020) tot stand gekomen. Daarbij is ook gebruikgemaakt van handreikingen die beschikbaar zijn via de provincie. Ook zijn cijfers van het PON benut. Dit onderzoeksinstituut deed in opdracht van de provincie Noord-Brabant onderzoek naar het aantal arbeidsmigranten in de provincie en onze regio (zie bijlage). Deze cijfers zijn als richtinggevend gebruikt om de opgave voor tijdelijke huisvesting te kunnen bepalen. Daarnaast zijn informatie en ervaringen uit andere gemeenten/regio's gebruikt bij het opstellen van het afsprakenkader.

Bijlagen



- 'Afsprakenkader huisvesting van arbeidsmigranten Stedelijk Gebied Eindhoven' (december 2020)
- Het PON, 'Arbeidsmigratiecijfers in Brabant, factsheet Stedelijk Gebied Eindhoven' (januari 2020)

STEDELIJK GEBIED!

BEST - EINDHOVEN - GELDROP-MIERLO - HELMOND - NUENEN - OIRSCHOT - SON EN BREUGEL - VELDHOVEN - WAALRE

STEDELIJK GEBIED!

BEST - EINDHOVEN - GELDROP-MIERLO - HELMOND - NUENEN - OIRSCHOT - SON EN BREUGEL - VELDHOVEN - WAALRE

STEDELIJK GEBIED!

**AFSPRAKENKADER
HUISVESTING VAN
ARBEIDSMIGRANTEN
STEDELIJK GEBIED
EINDHOVEN**

Versie Poho Wonen / Poho Economie november 2020

STEDELIJK GEBIED!

Goede huisvesting om talent te binden

Wij geloven in talent. In veel opzichten vormt dit talent, zoals studenten, kenniswerkers en arbeidsmigranten, de basis van ons succes in het Stedelijk Gebied Eindhoven. Dat talent verdient de juiste aandacht, optimale faciliteiten en alles wat nodig is om te schitteren. Daarom creëren wij de passende randvoorwaarden, bijvoorbeeld goede en humane huisvesting. Dat doen we niet alleen. Dat doen we samen met onze partners, zoals de uitzendbureaus, werkgevers, woningcorporaties, ontwikkelaars en welzijnsorganisaties. Want alleen samen en door rechtstreeks in contact te zijn met de arbeidsmigrant zelf komen we verder.

Arbeidsmigranten hebben daarbij onze specifieke aandacht omdat we constateren dat de huisvesting van arbeidsmigranten onvoldoende en niet altijd humaan is. Dat is niet wenselijk omdat we arbeidsmigranten willen binden aan onze regio. Ze zijn namelijk hard nodig als werknemer in onze bedrijven. Vanuit het perspectief dat het huisvesten van arbeidsmigranten primair een economische opgave is, we arbeidsmigranten humaan willen huisvesten, we aan willen sluiten op de woonbehoefte van arbeidsmigranten en we woon-werkverkeer willen beperken werken we daarom als regio samen aan het realiseren van voldoende humane huisvesting voor arbeidsmigranten die in onze gemeenten werkzaam zijn. Deze samenwerking is in dit afsprakenkader uitgewerkt. Gemeenten gebruiken dit afsprakenkader als basis of aanvulling op lokaal beleid. Daarbij realiseren en exploiteren wij als gemeenten niet zelf huisvesting. Maar we zorgen wel voor regionaal gelijklopende kwalitatieve uitgangspunten en een basis voor een constructieve samenwerking zodat partners in goede huisvesting kunnen voorzien.

Werkgevers hebben nadrukkelijk een verantwoordelijk in dit vraagstuk. Daarom vinden wij het belangrijk om al in een vroegtijdig stadium in gesprek te zijn met werkgevers. Gemeenten gaan daarom bij een nieuwe bedrijfsvestiging of bij een substantiële bedrijfsuitbreiding afspraken maken met de werkgever over de inzet van en de huisvesting van arbeidsmigranten als dit aan de orde is.

Onze ambitie

Op basis van onderzoek¹ weten we dat in 2018 ruim 20.000 arbeidsmigranten werkzaam waren voor een werkgever gevestigd in één van de gemeenten van het Stedelijk Gebied Eindhoven. De verwachting is dat dit aantal de komende jaren ongeveer stabiel zal blijven. Het Stedelijk Gebied Eindhoven voelt de verantwoordelijkheid om deze arbeidsmigranten goed te huisvesten. Daarbij is de kwalitatieve huisvestingsvraag te verdelen in twee typen, namelijk tijdelijke huisvesting (korter dan 2 tot 3 jaar) en permanente huisvesting (arbeidsmigranten die zich definitief vestigen in Nederland). Op basis van ervaring is bekend dat ongeveer 80% van de arbeidsmigranten hier op tijdelijke basis is en ongeveer 20% zich hier definitief vestigt².

De opgave voor de permanente huisvesting moet worden opgelost in de reguliere woningmarkt. Deze behoefte is ook meegenomen in de provinciale bevolkings- en woningbehoefteprognoses. Dit vraagt om een versnelling van de woningbouw (onder andere uitvoering Woondeal), met specifieke aandacht voor voldoende sociale woningbouw. Dit laatste in verband met de betaalbaarheid van huisvesting voor arbeidsmigranten en het voorkomen van verdringing van andere woningzoekenden.

¹ Het PON, 'Arbeidsmigratiecijfers in Brabant' (januari 2020)

² Companen, 'Huisvesting van arbeidsmigranten in de regio Hart van Brabant' (maart 2017)

STEDELIJK GEBIED!

De tijdelijke huisvestingsvraag vraagt om specifieke oplossingen gericht op tijdelijk verblijf van arbeidsmigranten. Het Stedelijk Gebied Eindhoven heeft op basis van de cijfers een ambitie om in de periode 2021 t/m 2024 in de regio 4.000 humane huisvestingsplaatsen voor arbeidsmigranten te realiseren³. Iedere gemeente neemt daarin zijn verantwoordelijkheid. Periodiek zullen de gemeenten de voortgang monitoren en elkaar indien nodig aanspreken op de bijdrage aan de regionale ambitie.

Onze oplossingsrichtingen

De tijdelijke huisvesting van arbeidsmigranten is mogelijk op verschillende soorten locaties en in verschillende vormen en omvang. Daarbij vinden wij het van groot belang dat huisvesters ook met arbeidsmigranten zelf in gesprek zijn over hun woonwensen. Omdat de aard, omvang en (ruimtelijke) eigenschappen per gemeente verschillen is er niet één type huisvestingsvoorziening ideaal, maar afhankelijk van de kenmerken van de gemeente. Veelal is een mix van typen voorzieningen wenselijk. Vanuit de (omvang van de) opgave, het wegnemen van druk op de reguliere woningmarkt, het bevorderen van integratie en vanuit het oogpunt van beheer en draagvlak genieten in eerste instantie flexwonen en daarna geclusterde huisvesting de voorkeur.

Flexwonen is een concept dat in deze regio op dit moment al op meerdere plaatsen wordt ingezet. Het is een snelle, tijdelijke en – natuurlijk – flexibele vorm van wonen voor verschillende doelgroepen, bijvoorbeeld afgestudeerde studenten, gescheiden mensen, uitstromers uit de maatschappelijke opvang en ook arbeidsmigranten. Het is bij uitstek geschikt voor mensen die op zoek zijn naar een snelle (en betaalbare) oplossing voor een urgente woonsituatie. Deze vorm van huisvesting typeren we als 'wonen'.

Geclusterde huisvesting is huisvesting, meestal in de vorm van logies, voor één specifieke doelgroep. Deze vorm van huisvesting heeft een andere prijs en kwaliteit dan flexwonen en typeren we als 'verblijven'. De mensen die hier 'verblijven' hebben hun hoofdverblijf elders. Dat kan in verschillende groottes:

- kleinschalig zijn (10 tot 25 personen)
- middelgroot (tot 100 personen)
- grootschalig (vanaf 100 personen)

Geclusterde voorzieningen en flexwonen zijn beide mogelijk in woonkernen of woongebieden waarbij de daadwerkelijke geschiktheid van de locatie afhankelijk is van de situatie en omgevingskenmerken en de schaal van de huisvesting. Daarbij is er een kans om juist leegstaand of leegkomend vastgoed, zoals kantoren, hotels en maatschappelijk vastgoed, te benutten.

Buiten de woongebieden heeft flexwonen, onder andere vanuit het oogpunt van integratie, niet de voorkeur. Het is aan de individuele gemeente om op basis van beleidskaders te beoordelen waar en onder welke voorwaarden flexwonen mogelijk is. Geclusterde huisvesting is onder voorwaarden wel mogelijk buiten de woongebieden. De regionale uitgangspunten voor geclusterde huisvesting zijn hierna nader uitgewerkt.

³ Het aantal van 4.000 is als volgt bepaald. Er zijn circa 16.000 arbeidsmigranten die hier tijdelijk verblijven. Deze arbeidsmigranten zijn hier niet allemaal gelijktijdig. Daarnaast is voor veel arbeidsmigranten op dit moment reeds huisvesting geregeld in de regio of elders. In combinatie met de druk op de woningmarkt die ook vraagt om bouwen voor andere doelgroepen is daarmee een ambitie van 4.000 huisvestingsplaatsen als realistisch verondersteld.

STEDELIJK GEBIED!

Onze uitgangspunten voor geclusterde huisvesting

A. Locatie

1. Geclusterde huisvesting van arbeidsmigranten vindt primair plaats op basis van geldend ruimtelijk beleid en bij voorkeur in bestaand stedelijk gebied.
2. Uitdrukkelijk wordt gekeken naar de mogelijkheden voor het benutten van leegstand of leegkomend vastgoed, zoals kantoren, hotels en maatschappelijk vastgoed.
3. Geclusterde huisvesting vindt gespreid over de regio plaats.
4. Situering van (grotere) logiesvoorzieningen in gemengde (overgangs)zones, waar wonen niet de dominante functie is, is mogelijk.
5. Situering van grotere logiesvoorzieningen op (randen van) bedrijventerreinen is een optie op basis van maatwerk waarbij geldt:
 - a. Dat er voor arbeidsmigranten een aantoonbaar gezond leefklimaat kan worden gegarandeerd;
 - b. Dat de huisvesting geen belemmering mag zijn voor het functioneren van het bedrijventerrein;
 - c. Dat de locatie goed ontsloten is.
6. Huisvesting in het buitengebied heeft uitdrukkelijk niet de voorkeur
 - a. Met als uitzondering het huisvesten van seizoenarbeiders ten behoeve van de eigen agrarische bedrijfsvoering;
 - b. Met als uitzondering op basis van maatwerk huisvesting in leegstaand vastgoed, zoals vrijkomende agrarische bebouwing of kloosters, afhankelijk van de ligging en ontsluiting.

B. Omgeving

1. De eerste verantwoordelijkheid voor draagvlak en communicatie over de ontwikkeling van een locatie ligt bij de initiatiefnemer.
2. De betreffende gemeente in het Stedelijk Gebied Eindhoven ondersteunt de initiatiefnemer bij en neemt een rol in de omgevingsdialoog voorafgaand aan de vergunningverlening en in de ontwikkelfase van de locatie.
3. In afstemming met de gemeente en overige partijen stelt de initiatiefnemer een plan op voor de momenten waarop tijdens de aanvraagprocedure overleg wordt gevoerd met de omgeving en andere belanghebbenden. De eigenaar/exploitant betreft daarin bij voorkeur de bedrijven die de arbeidsmigranten inhuren, intermediairs en/of specifieke huisvestingsorganisaties.
4. In afstemming met de gemeente en overige betrokken partijen stelt de initiatiefnemer tijdens de aanvraagprocedure een beheerplan op voor de momenten waarop tijdens de exploitatieperiode (formeel en indien gewenst informeel) overleg wordt gevoerd. In het plan zijn in ieder geval opgenomen
 - a. eventuele maatwerkoplossingen ten aanzien van de locatie die in overleg met de omgeving tot stand zijn gekomen en de afspraken die tussen partijen zijn gemaakt om deze te bewaken;
 - b. de frequentie van afstemmingsmomenten met vertegenwoordigers van de gemeente, omgeving, politie en andere relevante partijen.

STEDELIJK GEBIED!

C. Bezetting

1. In het logiesverblijf worden arbeidsmigranten gehuisvest die hoofdzakelijk werkzaam zijn in één of meerdere gemeenten van het Stedelijk Gebied Eindhoven.
2. Geclusterde huisvesting van arbeidsmigranten is qua aard en inrichting niet geschikt voor kinderen van arbeidsmigranten en/of personen onder de 18 jaar. In principe is het daarom niet toegestaan personen onder deze leeftijdsgrens te huisvesten in deze vorm van huisvesting. Uitzonderingen hierop zijn mogelijk daar waar het het huisvesten van kinderen van arbeidsmigranten betreft in (kleinschalige) huisvestingsvoorzieningen in bestaand stedelijk gebied en waar er perspectief is op permanente vestiging en huisvesting in de reguliere woningmarkt.
3. De bezetting dient te worden bijgehouden in een nachtregister waarin minimaal opgenomen: personalia en contactgegevens, datum aanvang huisvesting en datum beëindiging huisvesting.

D. Exploitatie en leefklimaat arbeidsmigranten

1. Het betrokken uitzendbureau of het bedrijf dat de exploitatie voor haar rekening neemt, dient te beschikken over het keurmerk Stichting Normering Flexwonen (SNF) of Agrarisch Keurmerk Flexwonen (AKF) c.q. te zijn aangesloten bij ABU, NBBU, SNA of gelijkwaardig. Deze keurmerken vertegenwoordigen kwaliteitseisen, onder andere op het gebied van arbeidsvoorwaarden, afdracht van sociale premies, veiligheid op de werkvloer en gedragsregels.
2. Voor de huisvesting zijn minimaal de eisen van de SNF of – voor huisvesting van eigen personeel bij agrarische bedrijven –AKF van toepassing. De norm kent de onderdelen ruimte en privacy, sanitair, veiligheid en hygiëne, voorzieningen, informatievoorziening en overige eisen, en brandveiligheid.
3. Bij de beëindiging van het arbeidscontract (zowel opzegging door werkgever als werknemer) kan een bewoner nog minimaal 1 maand gebruikmaken van de huisvesting om in die periode andere huisvesting te zoeken.

E. Beheer van de locatie

1. Voor iedere locatie waarop deze uitgangspunten van toepassing zijn, dient een beheerder te worden aangewezen. Deze zorgt voor het dagelijkse onderhoud van de huisvesting en is de contactpersoon voor bewoners, omgeving en instanties (waaronder gemeente).
2. In een logiesgebouw met een capaciteit voor de huisvesting van 100 personen of meer is minimaal 1 beheerder continu beschikbaar/aanwezig.
3. Binnen het beheer valt onder andere het toezien op de veiligheid van de bewoners, het bijhouden van een adequate financiële en huuradministratie en het zijn van een aanspreekpunt voor de omwonenden, politie of gemeente.

Leeswijzer ten behoeve van factsheets Arbeidsmigratiecijfers in Brabant

Het PON/Telos
Dr. Marleen van der Haar
Sanne Paenen, MSc

Voor u liggen de resultaten van het kwantitatieve onderzoek naar arbeidsmigratie in Brabant, uitgevoerd door Het PON/Telos in opdracht van de provincie Noord-Brabant.

In deze leeswijzer bespreken we een aantal punten die van belang zijn bij het juist lezen van de resultaten. Voor verdere bespreking en duiding van de resultaten van het onderzoek en de onderzoeksverantwoording verwijzen we naar de bijbehorende onderzoeksnotitie Arbeidsmigratiecijfers in Brabant.

Dit onderzoek geeft een recent beeld (2018) van:

1. Het aantal arbeidsmigranten dat werkzaam is bij een in een Brabantse gemeente gevestigde werkgever.
2. Het aantal werkzame arbeidsmigranten dat staat ingeschreven in de Basisregistratie Personen van de betreffende Brabantse gemeente.
3. Naast omvang geeft het een beeld van deze groep aan de hand van demografische kenmerken en een typering van hun arbeidsmarktsituatie.

Begripsbepaling

Arbeidsmigranten zijn:

- buitenlandse werknemers (niet in Nederland geboren en/of niet de Nederlandse nationaliteit);
- die géén kennismigrant zijn (vastgesteld op basis van inkomen; onder de 30 jaar is de ondergrens 18,66 euro per uur en boven de 30 jaar 25,45 euro per uur);
- en vanaf 2004 in Nederland zijn gaan werken en/of wonen (dit jaartal hangt samen met de relatief recente uitbreiding van de EU met landen uit Midden en Oost Europa en de daarmee gepaard gaande vrij verkeer van personen).

Gebruikte gegevens

Het onderzoek is gebaseerd op microdata van het CBS en geeft de situatie uit 2018 weer. De hoofdbestanden zijn registerdata bestaande uit werkgeversinformatie en informatie uit de Basisregistratie Personen.

NB. In dit onderzoek is ervoor gekozen zo betrouwbaar mogelijke informatie te verschaffen aan de hand van registerdata. Dit onderzoek kan geen uitspraken doen over:

1. de werklocatie van de groep arbeidsmigranten die voor uitzendbureaus werken
2. de verblijfplaats van niet-BRP ingeschreven arbeidsmigranten, omdat de registerdata deze informatie niet bevat.

Voor punt 1 en 2 geldt dat de registerdata deze informatie niet bevat.

Meer specifiek betekent dit:

1. Voor arbeidsmigranten die werkzaam zijn bij een uitzendbureau is niet bekend bij welk bedrijf (de inlener) deze uitzendkracht wordt ingezet en waar dit bedrijf is gevestigd. De registerdata bevat deze informatie niet.
2. Voor werkzame arbeidsmigranten die niet zijn ingeschreven in de Basisregistratie Personen van de gemeente is de verblijfplaats onbekend. De registerdata bevat deze informatie niet.
3. Om de dataset zo zuiver mogelijk te houden is gekozen voor een betrouwbaarheid van 100% voor de werkgemeente. Hierdoor is voor 16,2% van de arbeidsmigranten in Nederland niet met zekerheid te bepalen in welke gemeente ze werkzaam zijn.

HET PON



telos

Regiotafel arbeidsmigratie Stedelijk gebied Eindhoven

In dit onderzoek zijn arbeidsmigranten buitenlandse werknemers (niet in Nederland geboren en/of niet de Nederlandse nationaliteit) die géén kennismigrant zijn (vastgesteld op basis van inkomen) en vanaf 2004 (uitbreiding van de EU met landen uit Midden en Oost Europa) in Nederland zijn gaan werken en/of wonen.

Brondata: CBS microdata uit de bestanden polisadministratie en Basisregistratie Personen (BRP)-administratie, peiljaar 2018, o.a. Spolisbestanden en BRP administratie.

Arbeidsmigranten werkzaam bij een in Stedelijk gebied Eindhoven gevestigde werkgever

Aantal	20.475
Aantal t.o.v. Brabant	22,3 %

Ingeschreven arbeidsmigranten (Basisregistratie Personen)

Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Stedelijk gebied Eindhoven	17.114
Percentage ingeschreven arbeidsmigranten in Stedelijk gebied Eindhoven t.o.v. van Brabant	31,9 %
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Stedelijk gebied Eindhoven die wonen én werken in Stedelijk gebied Eindhoven	7.157
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Stedelijk gebied Eindhoven die wonen én werken in Stedelijk gebied Eindhoven t.o.v. totaal aantal ingezetenen arbeidsmigranten in Stedelijk gebied Eindhoven	41,8 %

Aantal jaren ingeschreven in Brabantse gemeente

0 - 6 mnd	12,5 %
6 mnd - 3 jr	37,3 %
3 jr - 6 jr	25,6 %
6 jr - 15 jr	24,6 %

* Deze data komt uit de Basisregistratie Personen

Demografische kenmerken arbeidsmigranten werkzaam bij een in Stedelijk gebied Eindhoven gevestigde werkgever

Geslacht

Man	61,8 %
Vrouw	38,2 %

Leeftijd

< 19 jaar	2,7 %
19-24 jaar	11,9 %
25-29 jaar	21,2 %
30-34 jaar	24,9 %
> 35 jaar	39,3 %

Gehuwd/geregistreerd partner
25,4 %

Nationaliteit arbeidsmigranten werkzaam bij een in Stedelijk gebied Eindhoven gevestigde werkgever

Top 5 Nationaliteit Totaal arbeidsmigranten

1	Poolse	5.937	29,0 %
2	Roemeense	830	4,1 %
3	Chinese	804	3,9 %
4	Indiase	797	3,9 %
5	Duitse	722	3,8 %

Top 5 Nationaliteit Midden en Oost-Europese landen (EU-11)

1	Poolse	5.937
2	Roemeense	830
3	Bulgarse	739
4	Hongaarse	598
5	Litouwse	281

Top 5 CAO waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Stedelijk gebied Eindhoven gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten

1	Geen bedrijfstak CAO	7.586	37,1 %
2	Uitzendkrachten	3.140	15,3 %
3	Metalektro	2.045	10,0 %
4	NBBU uitzendkrachten	1.580	7,7 %
5	Nederlands Universiteiten	1.011	4,9 %

Inkomen

Laag uurloon (< 12 euro)	47,7 %
Middelhoog uurloon (tussen 12 en 17 euro)	30,8 %
Hoog uurloon (boven modaal, tussen 17 euro en minimum uurloon kennismigrant)	21,4 %

Type arbeidsverband

Vast	36,9 %
Bepaalde duur	62,7 %

Top 5 sectoren waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Stedelijk gebied Eindhoven gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten (o.b.v. Standaard Bedrijfsindeling, CBS)

1	Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	6.068	29,6 %
2	Groothandel en handelsbemiddeling (niet in auto's en motorfietsen)	1.301	6,4 %
3	Onderwijs	1.237	6,0 %
4	Vervaardiging van overige machines en apparaten	1.164	5,7 %
5	Eet- en drinkgelegenheden	1.047	5,1 %

Stedelijk gebied Eindhoven bestaat uit de gemeenten:

Oirschot	Best	Son en Breugel
Nuinen c.a.	Geldrop-Mierlo	Waalre
Veldhoven	Eindhoven	Helmond

HET
PON



2020 HET PON

Arbeidsmigranten werkzaam bij een in Best gevestigde werkgever

Aantal	681
Aantal t.o.v. Brabant	1 %

Ingeschreven arbeidsmigranten (Basisregistratie Personen)

Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Best	591
Percentage ingeschreven arbeidsmigranten in Best t.o.v. van Brabant	1 %
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Best die wonen én werken in Best	94
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Best die wonen én werken in Best t.o.v. totaal aantal ingezetenen in Best	15,9 %

Aantal jaren ingeschreven in Brabantse gemeente

0 - 6 mnd	13,5 %
6 mnd - 3 jr	33,8 %
3 jr - 6 jr	25,5 %
6 jr - 15 jr	27,1 %

* Deze data komt uit de Basisregistratie Personen

Demografische kenmerken arbeidsmigranten werkzaam bij een in Best gevestigde werkgever

Geslacht

Man	62,1 %
Vrouw	37,9 %

Leeftijd

< 19 jaar	2,1 %
19-24 jaar	8,4 %
25-29 jaar	19,7 %
30-34 jaar	26,4 %
> 35 jaar	43,5 %

Gehuwd/geregistreerd partner
30,5 %

Nationaliteit arbeidsmigranten werkzaam bij een in Best gevestigde werkgever

Top 5 Nationaliteit Totaal arbeidsmigranten

1	Poolse	282	41,4 %
2	Indiase	44	6,5 %
3	Duitse	33	4,8 %
4	Roemeense	21	3,1 %
5	Chinese	21	3,1 %

Top 5 Nationaliteit Midden en Oost-Europese landen (EU-11)

1	Poolse	282
2	Roemeense	21
3	Litouwse	12
4	Bulgaarse	10
5	Letse	9

Top 5 CAO waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Best gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten

1	Geen bedrijfstak CAO	296	43,5 %
2	M en T metaalbewerkingsbedrijf	109	16,0 %
3	Uitzendkrachten	53	7,8 %
4	NBBU uitzendkrachten	40	5,9 %
5	Open teelten	22	3,2 %

Inkomen

Laag uurloon (< 12 euro)	48,8 %
Middelhoog uurloon (tussen 12 en 17 euro)	30,4 %
Hoog uurloon (boven modaal, tussen 17 euro en minimum uurloon kennismigrant)	20,7 %

Type arbeidsverband

Vast	45,4 %
Bepaalde duur	53,7 %

Top 5 sectoren waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Best gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten (o.b.v. Standaard Bedrijfsindeling, CBS)

1	Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	155	22,8 %
2	Vervaardiging van computers en van elektronische en optische apparatuur	92	13,5 %
3	Vervaardiging van producten van metaal (geen machines en apparaten)	57	8,4 %
4	Groothandel en handelsbemiddeling (niet in auto's en motorfietsen)	51	7,5 %
5	Dienstverlenende activiteiten op het gebied van informatietechnologie	45	6,6 %

Arbeidsmigranten werkzaam bij een in Eindhoven gevestigde werkgever

Aantal	12.652
Aantal t.o.v. Brabant	14 %

Ingeschreven arbeidsmigranten (Basisregistratie Personen)

Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Eindhoven	11.632
Percentage ingeschreven arbeidsmigranten in Eindhoven t.o.v. van Brabant	22 %
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Eindhoven die wonen én werken in Eindhoven	5.860
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Eindhoven die wonen én werken in Eindhoven t.o.v. totaal aantal ingezetenen in Eindhoven	50,4 %

Aantal jaren ingeschreven in Brabantse gemeente

0 - 6 mnd	14,6 %
6 mnd - 3 jr	39,2 %
3 jr - 6 jr	24,8 %
6 jr - 15 jr	21,5 %

* Deze data komt uit de Basisregistratie Personen

Demografische kenmerken arbeidsmigranten werkzaam bij een in Eindhoven gevestigde werkgever

Geslacht

Man	59,9 %
Vrouw	40,1 %

Leeftijd

< 19 jaar	2,1 %
19-24 jaar	12,5 %
25-29 jaar	22,9 %
30-34 jaar	25,4 %
> 35 jaar	37,1 %

Gehuwd/geregistreerd partner

25,2 %

Nationaliteit arbeidsmigranten werkzaam bij een in Eindhoven gevestigde werkgever

Top 5 Nationaliteit Totaal arbeidsmigranten

1	Poolse	2.524	19,9 %
2	Bulgaarse	628	5,0 %
3	Indiase	615	4,9 %
4	Chinese	578	4,6 %
5	Italiaanse	507	4,0 %

Top 5 Nationaliteit Midden en Oost-Europese landen (EU-11)

1	Poolse	2.524
2	Bulgaarse	628
3	Roemeense	465
4	Hongaarse	427
5	Litouwse	157

Top 5 CAO waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Eindhoven gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten

1	Geen bedrijfstak CAO	4.971	39,3 %
2	Uitzendkrachten	2.545	20,1 %
3	Nederlandse universiteiten	1.011	8,0 %
4	Metalektro	757	6,0 %
5	NBBU uitzendkrachten	703	5,6 %

Inkomen

Laag uurloon (< 12 euro)	46,8 %
Middelhoog uurloon (tussen 12 en 17 euro)	29,9 %
Hoog uurloon (boven modaal, tussen 17 euro en minimum uurloon kennismigrant)	23,1 %

Type arbeidsverband

Vast	33,9 %
Bepaalde duur	65,8 %

Top 5 sectoren waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Eindhoven gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten (o.b.v. Standaard Bedrijfsindeling, CBS)

1	Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	3.798	30,0 %
2	Onderwijs	1.216	9,6 %
3	Eet- en drinkgelegenheden	787	6,2 %
4	Dienstverlenende activiteiten op het gebied van informatietechnologie	731	5,8 %
5	Groothandel en handelsbemiddeling (niet in auto's en motorfietsen)	701	5,5 %

Geldrop-Mierlo

In dit onderzoek zijn arbeidsmigranten buitenlandse werknemers (niet in Nederland geboren en/of niet de Nederlandse nationaliteit) die géén kennismigrant zijn (vastgesteld op basis van inkomen) en vanaf 2004 (uitbreiding van de EU met landen uit Midden en Oost Europa) in Nederland zijn gaan werken en/of wonen.

Brondata: CBS microdata uit de bestanden polisadministratie en Basisregistratie Personen (BRP)-administratie, peiljaar 2018, o.a. Spolisbestanden en BRP administratie.

Arbeidsmigranten werkzaam bij een in Geldrop-Mierlo gevestigde werkgever

Aantal	828
Aantal t.o.v. Brabant	1 %

Ingeschreven arbeidsmigranten (Basisregistratie Personen)

Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Geldrop-Mierlo	489
Percentage ingeschreven arbeidsmigranten in Geldrop-Mierlo t.o.v. van Brabant	1 %
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Geldrop-Mierlo die wonen én werken in Geldrop-Mierlo	66
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Geldrop-Mierlo die wonen én werken in Geldrop-Mierlo t.o.v. totaal aantal ingezetenen in Geldrop-Mierlo	13,5 %

Aantal jaren ingeschreven in Brabantse gemeente

0 - 6 mnd	11,0 %
6 mnd - 3 jr	32,3 %
3 jr - 6 jr	24,9 %
6 jr - 15 jr	31,7 %

* Deze data komt uit de Basisregistratie Personen

Demografische kenmerken arbeidsmigranten werkzaam bij een in Geldrop-Mierlo gevestigde werkgever

Geslacht

Man	60,1 %
Vrouw	39,9 %

Leeftijd

< 19 jaar	5,0 %
19-24 jaar	15,7 %
25-29 jaar	16,5 %
30-34 jaar	15,7 %
> 35 jaar	47,1 %

Gehuwd/geregistreerd partner
15,1 %

Nationaliteit arbeidsmigranten werkzaam bij een in Geldrop-Mierlo gevestigde werkgever

Top 5 Nationaliteit Totaal arbeidsmigranten

1	Poolse	523	63,2 %
2	Hongaarse	38	4,6 %
3	Roemeense	36	4,3 %
4	Duitse	16	1,9 %
5	Portugese	15	1,8 %

Top 5 Nationaliteit Midden en Oost-Europese landen (EU-11)

1	Poolse	523
2	Hongaarse	38
3	Roemeense	36
4	Bulgaarse	9
5	Slowaakse	7

Top 5 CAO waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Geldrop-Mierlo gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten

1	NBBU uitzendkrachten	279	33,7 %
2	Geen bedrijfstak CAO	124	15,0 %
3	Bloemen en planten groothandel	112	13,5 %
4	Uitzendkrachten	107	12,9 %
5	Metalektro	55	6,6 %

Inkomen

Laag uurloon (< 12 euro)	63,3 %
Middelhoog uurloon (tussen 12 en 17 euro)	28,9 %
Hoog uurloon (boven modaal, tussen 17 euro en minimum uurloon kennismigrant)	7,9 %

Type arbeidsverband

Vast	25,4 %
Bepaalde duur	74,4 %

Top 5 sectoren waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Geldrop-Mierlo gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten (o.b.v. Standaard Bedrijfsindeling, CBS)

1	Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	379	45,8 %
2	Groothandel en handelsbemiddeling (niet in auto's en motorfietsen)	127	15,3 %
3	Vervaardiging van overige machines en apparaten	65	7,9 %
4	Landbouw, jacht en dienstverlening voor de landbouw en jacht	43	5,2 %
5	Overige zakelijke dienstverlening	43	5,2 %

HET
PON



telos

Arbeidsmigranten werkzaam bij een in Helmond gevestigde werkgever

Aantal	2.974
Aantal t.o.v. Brabant	3 %

Ingeschreven arbeidsmigranten (Basisregistratie Personen)

Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Helmond	2.999
Percentage ingeschreven arbeidsmigranten in Helmond t.o.v. van Brabant	6 %
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Helmond die wonen én werken in Helmond	851
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Helmond die wonen én werken in Helmond t.o.v. totaal aantal ingezetenen in Helmond	28,4 %

Aantal jaren ingeschreven in Brabantse gemeente

0 - 6 mnd	6,5 %
6 mnd - 3 jr	31,8 %
3 jr - 6 jr	28,4 %
6 jr - 15 jr	33,2 %

* Deze data komt uit de Basisregistratie Personen

Demografische kenmerken arbeidsmigranten werkzaam bij een in Helmond gevestigde werkgever

Geslacht

Man	65,4 %
Vrouw	34,6 %

Leeftijd

< 19 jaar	5,4 %
19-24 jaar	11,8 %
25-29 jaar	17,7 %
30-34 jaar	20,8 %
> 35 jaar	44,3 %

Gehuwd/geregistreerd partner

23,5 %

Nationaliteit arbeidsmigranten werkzaam bij een in Helmond gevestigde werkgever

Top 5 Nationaliteit Totaal arbeidsmigranten

1	Poolse	1.605	54,0 %
2	Duitse	109	3,7 %
3	Roemeense	98	3,3 %
4	Hongaarse	75	2,5 %
5	Belgische	71	2,4 %

Top 5 Nationaliteit Midden en Oost-Europese landen (EU-11)

1	Poolse	1.605
2	Roemeense	98
3	Hongaarse	75
4	Litouwse	61
5	Letse	27

Top 5 CAO waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Helmond gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten

1	Geen bedrijfstak CAO	1.072	36,0 %
2	NBBU uitzendkrachten	538	18,1 %
3	Uitzendkrachten	292	9,8 %
4	Metalektro	270	9,1 %
5	Groenten en fruit, groothandel	239	8,0 %

Inkomen

Laag uurloon (< 12 euro)	57,8 %
Middelhoog uurloon (tussen 12 en 17 euro)	31,3 %
Hoog uurloon (boven modaal, tussen 17 euro en minimum uurloon kennismigrant)	10,9 %

Type arbeidsverband

Vast	31,1 %
Bepaalde duur	68,6 %

Top 5 sectoren waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Helmond gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten (o.b.v. Standaard Bedrijfsindeling, CBS)

1	Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	1.434	48,2 %
2	Vervaardiging van voedingsmiddelen	303	10,2 %
3	Vervaardiging van producten van metaal (geen machines en apparaten)	186	6,3 %
4	Groothandel en handelsbemiddeling (niet in auto's en motorfietsen)	163	5,5 %
5	Vervoer over land	128	4,3 %

Nuenen, Gerwen en Nederwetten

In dit onderzoek zijn arbeidsmigranten buitenlandse werknemers (niet in Nederland geboren en/of niet de Nederlandse nationaliteit) die géén kennismigrant zijn (vastgesteld op basis van inkomen) en vanaf 2004 (uitbreiding van de EU met landen uit Midden en Oost Europa) in Nederland zijn gaan werken en/of wonen.

Brondata: CBS microdata uit de bestanden polisadministratie en Basisregistratie Personen (BRP)-administratie, peiljaar 2018, o.a. Spolisbestanden en BRP administratie.

Arbeidsmigranten werkzaam bij een in Nuenen, Gerwen en Nederwetten gevestigde werkgever

Aantal	327
Aantal t.o.v. Brabant	0 %

Ingeschreven arbeidsmigranten (Basisregistratie Personen)

Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Nuenen, Gerwen en Nederwetten	188
Percentage ingeschreven arbeidsmigranten in Nuenen, Gerwen en Nederwetten t.o.v. van Brabant	0 %
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Nuenen, Gerwen en Nederwetten die wonen én werken in Nuenen, Gerwen en Nederwetten	14
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Nuenen, Gerwen en Nederwetten die wonen én werken in Nuenen, Gerwen en Nederwetten t.o.v. totaal aantal ingezetenen in Nuenen, Gerwen en Nederwetten	7,4 %

Aantal jaren ingeschreven in Brabantse gemeente

0 - 6 mnd	6,4 %
6 mnd - 3 jr	38,8 %
3 jr - 6 jr	27,7 %
6 jr - 15 jr	27,1 %

* Deze data komt uit de Basisregistratie Personen

Demografische kenmerken arbeidsmigranten werkzaam bij een in Nuenen, Gerwen en Nederwetten gevestigde werkgever

Geslacht

Man	74,3 %
Vrouw	25,7 %

Leeftijd

< 19 jaar	7,0 %
19-24 jaar	14,4 %
25-29 jaar	13,1 %
30-34 jaar	17,7 %
> 35 jaar	47,7 %

Gehuwd/geregistreerd partner
10,7 %

Nationaliteit arbeidsmigranten werkzaam bij een in Nuenen, Gerwen en Nederwetten gevestigde werkgever

Top 5 Nationaliteit Totaal arbeidsmigranten

1	Roemeense	139	42,5 %
2	Poolse	78	23,9 %
3	Duitse	10	3,1 %
4	Griekse	10	3,1 %
5	Spaanse	7	2,1 %

Top 5 Nationaliteit Midden en Oost-Europese landen (EU-11)

1	Roemeense	139
2	Poolse	78
3	Bulgaarse	6
4	Hongaarse	6
5		

Top 5 CAO waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Nuenen, Gerwen en Nederwetten gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten

1	Vleessector	149	45,6 %
2	Geen bedrijfstak CAO	54	16,5 %
3	Open teelten	44	13,5 %
4	M en T metaalbewerkingsbedrijf	18	5,5 %
5	Uitzendkrachten	15	4,6 %

Inkomen

Laag uurloon (< 12 euro)	70,3 %
Middelhoog uurloon (tussen 12 en 17 euro)	24,5 %
Hoog uurloon (boven modaal, tussen 17 euro en minimum uurloon kennismigrant)	5,2 %

Type arbeidsverband

Vast	21,4 %
Bepaalde duur	78,0 %

Top 5 sectoren waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Nuenen, Gerwen en Nederwetten gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten (o.b.v. Standaard Bedrijfsindeling, CBS)

1	Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	150	45,9 %
2	Landbouw, jacht en dienstverlening voor de landbouw en jacht	45	13,8 %
3	Vervaardiging van voedingsmiddelen	17	5,2 %
4	Groothandel en handelsbemiddeling (niet in auto's en motorfietsen)	16	4,9 %
5	Detailhandel (niet in auto's)	15	4,6 %

HET
PON



Arbeidsmigranten werkzaam bij een in Oirschot gevestigde werkgever

Aantal	385
Aantal t.o.v. Brabant	0 %

Ingeschreven arbeidsmigranten (Basisregistratie Personen)

Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Oirschot	140
Percentage ingeschreven arbeidsmigranten in Oirschot t.o.v. van Brabant	0 %
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Oirschot die wonen én werken in Oirschot	39
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Oirschot die wonen én werken in Oirschot t.o.v. totaal aantal ingezetenen in Oirschot	27,7 %

Aantal jaren ingeschreven in Brabantse gemeente

0 - 6 mnd	13,6 %
6 mnd - 3 jr	39,3 %
3 jr - 6 jr	28,6 %
6 jr - 15 jr	18,6 %

* Deze data komt uit de Basisregistratie Personen

Demografische kenmerken arbeidsmigranten werkzaam bij een in Oirschot gevestigde werkgever

Geslacht

Man	81,8 %
Vrouw	18,2 %

Leeftijd

< 19 jaar	7,0 %
19-24 jaar	16,6 %
25-29 jaar	24,9 %
30-34 jaar	14,8 %
> 35 jaar	36,6 %

Gehuwd/geregistreerd partner
19,0 %

Nationaliteit arbeidsmigranten werkzaam bij een in Oirschot gevestigde werkgever

Top 5 Nationaliteit Totaal arbeidsmigranten

1	Poolse	179	46,5 %
2	Letse	36	9,4 %
3	Bulgaarse	22	5,7 %
4	Hongaarse	13	3,4 %
5	Chinese	13	3,4 %

Top 5 Nationaliteit Midden en Oost-Europese landen (EU-11)

1	Poolse	179
2	Letse	36
3	Bulgaarse	22
4	Hongaarse	13
5	Roemeense	7

Top 5 CAO waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Oirschot gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten

1	Geen bedrijfstak CAO	185	48,1 %
2	Open teelten	33	8,6 %
3	Glastuinbouw	27	7,0 %
4	Retail non-food	26	6,8 %
5	M en T metaalbewerkingsbedrijf	24	6,2 %

Top 5 sectoren waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Oirschot gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten (o.b.v. Standaard Bedrijfsindeling, CBS)

1	Opslag en dienstverlening voor vervoer	140	36,4 %
2	Landbouw, jacht en dienstverlening voor de landbouw en jacht	68	17,7 %
3	Detailhandel (niet in auto's)	32	8,3 %
4	Eet- en drinkgelegenheden	25	6,5 %
5	Vervaardiging van producten van metaal (geen machines en apparaten)	19	4,9 %

Inkomen

Laag uurloon (< 12 euro)	57,4 %
Middelhoog uurloon (tussen 12 en 17 euro)	35,3 %
Hoog uurloon (boven modaal, tussen 17 euro en minimum uurloon kennismigrant)	6,8 %

Type arbeidsverband

Vast	56,6 %
Bepaalde duur	42,9 %

Son en Breugel

In dit onderzoek zijn arbeidsmigranten buitenlandse werknemers (niet in Nederland geboren en/of niet de Nederlandse nationaliteit) die géén kennismigrant zijn (vastgesteld op basis van inkomen) en vanaf 2004 (uitbreiding van de EU met landen uit Midden en Oost Europa) in Nederland zijn gaan werken en/of wonen.

Brondata: CBS microdata uit de bestanden polisadministratie en Basisregistratie Personen (BRP)-administratie, peiljaar 2018, o.a. Spolisbestanden en BRP administratie.

Arbeidsmigranten werkzaam bij een in Son en Breugel gevestigde werkgever

Aantal	1.173
Aantal t.o.v. Brabant	1 %

Ingeschreven arbeidsmigranten (Basisregistratie Personen)

Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Son en Breugel	165
Percentage ingeschreven arbeidsmigranten in Son en Breugel t.o.v. van Brabant	0 %
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Son en Breugel die wonen én werken in Son en Breugel	43
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Son en Breugel die wonen én werken in Son en Breugel t.o.v. totaal aantal ingezetenen in Son en Breugel	26,1 %

Aantal jaren ingeschreven in Brabantse gemeente

0 - 6 mnd	4,8 %
6 mnd - 3 jr	34,5 %
3 jr - 6 jr	29,1 %
6 jr - 15 jr	31,5 %

* Deze data komt uit de Basisregistratie Personen

Demografische kenmerken arbeidsmigranten werkzaam bij een in Son en Breugel gevestigde werkgever

Geslacht

Man	55,7 %
Vrouw	44,3 %

Leeftijd

< 19 jaar	1,0 %
19-24 jaar	10,1 %
25-29 jaar	26,3 %
30-34 jaar	26,8 %
> 35 jaar	35,9 %

Gehuwd/geregistreerd partner
28,0 %

Nationaliteit arbeidsmigranten werkzaam bij een in Son en Breugel gevestigde werkgever

Top 5 Nationaliteit Totaal arbeidsmigranten

1	Poolse	584	49,8 %
2	Duitse	54	4,6 %
3	Roemeense	41	3,5 %
4	Belgische	34	2,9 %
5	Chinese	34	2,9 %

Top 5 Nationaliteit Midden en Oost-Europese landen (EU-11)

1	Poolse	584
2	Roemeense	41
3	Litouwse	32
4	Hongaarse	27
5	Bulgaarse	24

Top 5 CAO waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Son en Breugel gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten

1	Geen bedrijfstak CAO	709	60,4 %
2	Slagersbedrijf	120	10,2 %
3	Vleessector	107	9,1 %
4	Uitzendkrachten	59	5,0 %
5	Beroepsgoederenvervoer over de weg	31	2,6 %

Inkomen

Laag uurloon (< 12 euro)	40,2 %
Middelhoog uurloon (tussen 12 en 17 euro)	46,5 %
Hoog uurloon (boven modaal, tussen 17 euro en minimum uurloon kennismigrant)	12,9 %

Type arbeidsverband

Vast	60,0 %
Bepaalde duur	40,0 %

Top 5 sectoren waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Son en Breugel gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten (o.b.v. Standaard Bedrijfsindeling, CBS)

1	Vervaardiging van elektrische apparatuur	320	27,3 %
2	Vervaardiging van voedingsmiddelen	227	19,4 %
3	Groothandel en handelsbemiddeling (niet in auto's en motorfietsen)	198	16,9 %
4	Vervaardiging van computers en van elektronische en optische apparatuur	74	6,3 %
5	Vervoer over land	73	6,2 %

HET
PON



telos

2020 HET PON

Arbeidsmigranten werkzaam bij een in Veldhoven gevestigde werkgever

Aantal	1.384
Aantal t.o.v. Brabant	2 %

Ingeschreven arbeidsmigranten (Basisregistratie Personen)

Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Veldhoven	725
Percentage ingeschreven arbeidsmigranten in Veldhoven t.o.v. van Brabant	1 %
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Veldhoven die wonen én werken in Veldhoven	178
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Veldhoven die wonen én werken in Veldhoven t.o.v. totaal aantal ingezetenen in Veldhoven	24,6 %

Aantal jaren ingeschreven in Brabantse gemeente

0 - 6 mnd	10,3 %
6 mnd - 3 jr	36,1 %
3 jr - 6 jr	25,8 %
6 jr - 15 jr	27,7 %

* Deze data komt uit de Basisregistratie Personen

Demografische kenmerken arbeidsmigranten werkzaam bij een in Veldhoven gevestigde werkgever

Geslacht

Man	68,4 %
Vrouw	31,6 %

Leeftijd

< 19 jaar	0,8 %
19-24 jaar	5,6 %
25-29 jaar	13,4 %
30-34 jaar	36,7 %
> 35 jaar	43,6 %

Gehuwd/geregistreerd partner
38,8 %

Nationaliteit arbeidsmigranten werkzaam bij een in Veldhoven gevestigde werkgever

Top 5 Nationaliteit Totaal arbeidsmigranten

1	Poolse	150	10,8 %
2	Indiase	110	7,9 %
3	Chinese	94	6,8 %
4	Griekse	81	5,9 %
5	Italiaanse	65	4,7 %

Top 5 Nationaliteit Midden en Oost-Europese landen (EU-11)

1	Poolse	150
2	Roemeense	22
3	Bulgaarse	18
4	Litouwse	10
5	Letse	5

Top 5 CAO waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Veldhoven gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten

1	Metalektro	944	68,2 %
2	Geen bedrijfstak CAO	147	10,6 %
3	Ziekenhuizen	56	4,0 %
4	Uitzendkrachten	51	3,7 %
5	M en T metaalbewerkingsbedrijf	29	2,1 %

Inkomen

Laag uurloon (< 12 euro)	22,4 %
Middelhoog uurloon (tussen 12 en 17 euro)	26,4 %
Hoog uurloon (boven modaal, tussen 17 euro en minimum uurloon kennismigrant)	51,0 %

Type arbeidsverband

Vast	57,7 %
Bepaalde duur	42,0 %

Top 5 sectoren waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Veldhoven gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten (o.b.v. Standaard Bedrijfsindeling, CBS)

1	Vervaardiging van overige machines en apparaten	929	67,1 %
2	Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	68	4,9 %
3	Gezondheidszorg	66	4,8 %
4	Vervaardiging van producten van metaal (geen machines en apparaten)	34	2,5 %
5	Eet- en drinkgelegenheden	34	2,5 %

Arbeidsmigranten werkzaam bij een in Waalre gevestigde werkgever

Aantal	71
Aantal t.o.v. Brabant	0 %

Ingeschreven arbeidsmigranten (Basisregistratie Personen)

Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Waalre	185
Percentage ingeschreven arbeidsmigranten in Waalre t.o.v. van Brabant	0 %
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Waalre die wonen én werken in Waalre	12
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Waalre die wonen én werken in Waalre t.o.v. totaal aantal ingezetenen in Waalre	6,5 %

Aantal jaren ingeschreven in Brabantse gemeente

0 - 6 mnd	3,8 %
6 mnd - 3 jr	34,1 %
3 jr - 6 jr	25,9 %
6 jr - 15 jr	36,2 %

* Deze data komt uit de Basisregistratie Personen

Demografische kenmerken arbeidsmigranten werkzaam bij een in Waalre gevestigde werkgever

Geslacht

Man	64,8 %
Vrouw	35,2 %

Leeftijd

< 19 jaar	8,5 %
19-24 jaar	9,9 %
25-29 jaar	15,5 %
30-34 jaar	15,5 %
> 35 jaar	50,7 %

Gehuwd/geregistreerd partner

22,5 %

Nationaliteit arbeidsmigranten werkzaam bij een in Waalre gevestigde werkgever

Top 5 Nationaliteit Totaal arbeidsmigranten

1	Poolse	12	16,9 %
2	Belgische	7	9,9 %
3	Syrische	7	9,9 %
4	Griekse	6	8,5 %
5	Chinese	6	8,5 %

Top 5 Nationaliteit Midden en Oost-Europese landen (EU-11)

1	Poolse	12
2		
3		
4		
5		

Top 5 CAO waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Waalre gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten

1	Geen bedrijfstak CAO	28	39,4 %
2	Horeca- en aanverwante bedrijf	21	29,6 %
3			%
4			%
5			%

Inkomen

Laag uurloon (< 12 euro)	47,9 %
Middelhoog uurloon (tussen 12 en 17 euro)	26,8 %
Hoog uurloon (boven modaal, tussen 17 euro en minimum uurloon kennismigrant)	25,4 %

Type arbeidsverband

Vast	50,7 %
Bepaalde duur	45,1 %

Top 5 sectoren waar de meeste arbeidsmigranten, werkzaam bij een in Waalre gevestigde werkgever, bij zijn aangesloten (o.b.v. Standaard Bedrijfsindeling, CBS)

1	Eet- en drinkgelegenheden	21	29,6 %
2	Groothandel en handelsbemiddeling (niet in auto's en motorfietsen)	13	18,3 %
3	Vervaardiging van producten van metaal (geen machines en apparaten)	9	12,7 %
4	Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	6	8,5 %
5	Detailhandel (niet in auto's)	5	7,0 %