

Technische vragen VVD inzake Bekrachten reparatie 3^e jaar WW in cao gemeenten.

Agendapunt 14

Oordeelsvormende raadsvergadering 7 mei 2018

Vraag:

Ik heb nog een technische vraag over agendapunt 14 reparatie 3e jaar WW.

Mijn vraag is waarom de bijdrage voor medewerkers van de gemeente 0,1% over het loon is terwijl in het bedrijfsleven in 2018 0,2% als bijdrage wordt ingehouden.

Waarin zit dit verschil?

ANTWOORD

In de Loga-ledenbrief van 20 november 2017, kenmerk TAZ/U201700897, Lbr. 17/071 CvA/LOGA 17/15 staat het volgende op pag. 5/9.

Premie:

Om de reparatie-uitkering te bekostigen, wordt vanaf 1 januari 2018 een kostendekkende premie geheven. Artikel 10c:7 CAR-UWO regelt de bevoegdheid van de werkgever om een werknemerspremie te heffen voor de reparatie-uitkering. De fiscale behandeling van de reparatieuitkering is geregeld in artikel 11, eerste lid, onder f, Wet Loonbelasting 1964. De werknemerspremie wordt geheven tot het maximum-premieloon van medewerkers die de AOWgerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt. De premie per 1 januari 2018 wordt vastgesteld op 0,1% van het salaris en de toegekende salaristoelage(n). De werknemerspremie is gebaseerd op de hoogte van de loonsom WW-uitkeringen in de sector gemeenten in relatie tot de hoogte van de gemeentelijke loonsom en de jaarlijkse in- en uitstroom van het aantal medewerkers met een WW-uitkering in de sector gemeenten op de peildatum van twee jaar eerder (2015). Vanaf 2018 kunnen sociale partners jaarlijks deze premie bijstellen en evalueren. Sociale partners kunnen jaarlijks bepalen of de premiemethodiek houdbaar is en of de werknemerspremie kostendekkend is.

Samenvattend:

1. De premie is bij cao voor de sector gemeenten vastgesteld op 0,1% van het salaris en toelagen.
2. De werknemer betaalt deze premie.
3. Deze premie is kostendekkend.
4. De premie kan zo nodig jaarlijks na evaluatie worden bijgesteld.

Waar de vraagsteller aangeeft dat "in het bedrijfsleven in 2018 0,2% als bijdrage wordt ingehouden" vermoed ik dat hij mogelijk doelt op de Private Aanvulling WW. Die premie bedraagt voor 2018 0,20%. Dit berust op een verzamel-cao. Een werkgever zal over die aansluiting bij deze verzamel-cao met vakbonden afspraken moeten maken.

De sector gemeenten heeft zich hierbij niet aangesloten. Een verklaring waarom de premie bij de sector gemeenten voor 0,1% kostendekkend kan zijn, is wellicht het feit dat gemeenten 'eigen risicodrager' zijn voor de WW. Dit houdt in de werkgever zelf de kosten betaalt als een medewerker werkloos wordt. (UWV voert in voorkomende gevallen de WW wel uit, maar verhaalt dan weer de kosten op de werkgever). Omdat een gemeentelijk werkgever deze kosten zoveel mogelijk wil vermijden, zal hij in de meeste gevallen een betreffende medewerker willen herplaatsen in een andere beschikbare passende functie. Dit leidt ertoe dat de WW-instroom vanuit de gemeenten lager zal zijn dan in sectoren waar de werkgevers geen 'eigen risicodrager' zijn. Dit verklaart ook de lagere premie.