

Geachte leden van de Raad,

Nog maar een paar weken geleden was u te gast in het gebouw van Veldwijzer waarin de 5 organisaties zich gepresenteerd hebben en ook het lijflijke document "Opdracht en uitvoeringsplan Veldwijzer" hebben toegelicht. We hebben u meegenomen in de organisatie van Veldwijzer en tevens de dilemma's aangegeven waarmee een snel groeiende organisatie geconfronteerd wordt. Als je succesvol bent en voldoet aan behoeften van de mensen en als andere organisaties zich graag bij jou willen aansluiten moet je ook zoeken naar oplossingen voor de problemen die groei en succes met zich meebrengt. Gelukkig zijn we als organisatie bereid om samen met 550 vrijwilligers ontzettend hard te werken en creatief te zijn.

Er is tussen de 5 gebruikers een sterke en intensieve samenwerking.

In de toelichting op de begroting van Veldhoven lezen we veel zaken die heel goed passen bij de gemeente **maar ook bij Veldwijzer**. Wij zijn een goede aanvulling op dit beleid en voeren dit ook voor een behoorlijk deel uit.

We hebben het dan ook over

- Een goede kwaliteit van leven (welzijn) hebben we steeds in beeld. Daarbij gaat het om voor economische kansen, duurzame keuzes, sociale samenhang en fijn wonen en leven.
- Armoede en schulden zijn dagelijkse realiteit voor veel mensen. Ook voor de Veldhovenaren. Risico's zijn groot voor deze groep: Stress, gezondheidsproblemen, schaamte en eenzaamheid. Als gemeente willen wij onze verantwoordelijkheid nemen en hier integraal beleid voor ontwikkelen zodat we de doelgroep goed kunnen bereiken en helpen
- Komend jaar gaan we aan de slag met een bredere aanpak van onze dienstverlening. Het is een vraagstuk van de hele organisatie.

Deze 3 punten gelden zeer zeker ook voor Veldwijzer en zijn ook doelen die wij de komende jaren willen bereiken .

Alle 5 organisaties voeren taken uit voor de gemeente Veldhoven. Dit op het terrein van kind en jeugd, jongeren en ouderen , maar ook op het gebied van armoedebestrijding , huishoudelijke en sociale ondersteuning, vluchtelingenwerk enz. We doen dit op een zeer laagdrempelige wijze en ook dankzij ruim 550 vrijwilligers die zich inzetten voor de 5 organisaties en de inwoners van Veldhoven. Deze vrijwilligers zijn ook de ambassadeurs van Veldwijzer en dragen de organisaties een warm hard toe en leveren ook weer een positieve bijdrage aan maatschappelijke ondersteuning van alle Veldhovenaren en aan henzelf. Ze blijven betrokken bij de maatschappij.

Wij nemen hierbij de gemeente Veldhoven ontzettend veel werk uit handen wat ook weer besparend werkt voor de uitgaven van de gemeente. Het zou namelijk veel vragen van inzet van het ambtenarenapparaat en dus ontzettend veel geld kosten.

Daarnaast zorgen de 5 instanties ervoor dat veel mensen uit de zorg blijven en minder een beroep hoeven te doen op diverse voorzieningen d.m.v. de ondersteuning en hulp die ze van ons krijgen. Dit levert op jaarbasis een maatschappelijk rendement op van tienduizenden euro's wat uiteindelijk ook weer gunstig is voor de uitgaven van de gemeente Veldhoven.

Er komen veel aanvragen van buitenaf om een plekje in Veldwijzer te kunnen krijgen of men zoekt een vorm van samenwerking met de 5 partijen.

Iedereen ziet de bijdrage die Veldwijzer biedt aan de Veldhovense bevolking en veel organisaties

zien een samenwerking zitten.

Ook het bedrijfsleven zoals de Rabobank en ASML en de Veldhovense Rekenkamer zien het nut en de noodzaak van Veldwijzer en willen graag meedenken.

Willen we van Veldwijzer een professionele organisatie maken die ook gericht is op de toekomstige ontwikkelingen en daarmee in de behoefte kan voorzien van alle Veldhovenaren, dan vraagt dat ook om professionele mensen die dit kunnen ontwikkelen, vormgeven en uitvoeren, waardoor de organisaties die binnen Veldwijzer werkzaam zijn ,zich volledig kunnen bezighouden met de werkzaamheden die bij hun organisatie past en wat van hen gevraagd wordt.

In de begroting van Veldhoven lezen we dat er extra gelden worden uitgetrokken om de Griffie te versterken. Dit omdat de organisatie in het gemeentehuis steeds groter en complexer wordt. De gemeente krijgt er ook steeds meer taken bij. Dit vraagt om ondersteuning van de organisatie.

Je kunt dit vergelijken met Veldwijzer. Ook onze organisatie wordt steeds groter en complexer en krijgt er steeds meer taken bij en dat vraagt om een goede coördinatie op alle terreinen. Dit kan niet gedaan worden door vrijwilligers aangezien dit een omvangrijke taak is en vraagt om een bepaalde professionaliteit en continuïteit.

De stuurgroep Veldwijzer heeft met de notitie Opdracht & Uitvoeringsplan Veldwijzer de overtuiging dat we binnen het voorliggend veld 'n grote schakel en verbinder zijn voor alle Veldhovenaren.

Maar ... de doorontwikkeling kunnen we niet alleen.

Het is aan u als gemeenteraad de doorontwikkeling te faciliteren en te prioriteren in de begroting.

Ik wens u veel wijsheid toe en wij zijn altijd bereid tot een gesprek.

Harry Welp

Lid stuurgroep Veldwijzer